

Broj: 03-33-4507- 5 /23

Dana; 29.09.2023. godine

SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

01

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO-SANSKI KANTON
SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

PRIMLJENO:	02.10.2023.
Org. jedinica:	
Preduzeće:	
Općina:	
Država:	

01/2-02-17-15/23

PREDMET: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2022. godinu, dostavlja se

Na osnovu člana 96. stav (2) i 181. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17 i 11/21), a u vezi sa članom 2. stav (2) Odluke o metodologiji i rokovima za izradu programa rada i izvještaja o radu koji se upućuju Skupštini i Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 3/14), u prilogu akta dostavljamo vam Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2022. godinu, uz sljedeće

O b r a z l o ž e n j e

Vlada Unsko-sanskog kantona je na svojoj 52. sjednici održanoj dana 28.09.2023. godine razmatrala Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2022. godinu te donijela Zaključak broj: 03-02-2190-911/2022, s kojim je pomenuti Izvještaj prihvaćen.

Kako je članom 2. stav (2) Odluke o metodologiji i rokovima za izradu programa rada i izvještaja o radu koji se upućuju Skupštini i Vladi Unsko-sanskog kantona, propisano da su javne i zdravstvene ustanove, javna preduzeća, zavodi, službe, fondovi čiji je osnivač Skupština Kantona ili tijela i lica koja imenuje, potvrđuje ili razrješava Skupština, dužni program rada i izvještaj o radu dostaviti Skupštini Kantona na način utvrđen u ovoj odluci, u prilogu akta dostavlja vam se na razmatranje Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2022. godinu, predlagača Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, a obrađivača JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać.

S poštovanjem,

Prilog: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2022. godinu

Dostavljeno:

1. Naslovu
2. a/a





Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 5/08), a u vezi s članom 27. stav 1. alineja 13. Zakona o ustanovama („Službeni list Republike Bosne i Hercegovine“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), na prijedlog Ministarstva zdravstva, rada i socijalne politike, Vlada Unsko-sanskog kantona na 52. sjednici održanoj dana 28.09.2023. godine, d o n o s i :

ZAKLJUČAK

I

Prihvata se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ Bihać za 2022. godinu i upućuje se Skupštini Unsko-sanskog kantona na razmatranje.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 03-02-2190-911/2023
Bihać; 28.09.2023. godine





Broj: 01-1-1502-1/23

Datum: 14-09-2023

VLADA USK

**Putem: MINISTARSTVO ZDRAVSTVA, RADA
I SOCIJALNE POLITIKE USK**

PRILIK: 114-09-2023

09-33-4507-3/27

PREDMET: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju za 2022.godinu JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, dostavlja se-

VEZA: Vaš akt broj:09-33-4507-2/23 od 22.05.2023.godine

Poštovani,

ovim putem Vam dostavljamo izvještaj o radu i finansijskom poslovanju za 2022.godinu JU Služba za zapošljavanje USK Bihać sa ispravkama i dopunama koje se odnose na dopune obrazaca godišnjeg obračuna kao i potpis navedenog izvještaja od strane ovlaštenog lica, a radi razmatranja i upućivanja u dalju proceduru.

Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju za 2022.godinu JU Služba za zapošljavanje USK Bihać usvojio je Privremeni upravni odbor čija Odluka je u prilogu ovog akta.

S poštovanjem,

PRILOG:

- Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju za 2022.godinu JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka privremenog Upravnog odbora;

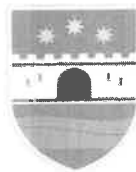


DIREKTOR

(Signature)
Nedžad Veladžić

Dostaviti:

- Naslovu;
- a/a.



IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU



**IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM
POSLOVANJU ZA 2022. GODINU**

Sadržaj:

1.	UVOD	1
2.	POSLOVNI AMBIJENT NA MAKRO I MIKRO RAZINI	4
2.1.	Poslovni ambijent na području Bosne i Hercegovine	4
2.2.	Poslovni ambijent u USK u 2022. godini sa osvrtom na stanje u JU SZZ	5
3.	DJELATNOST, ORGANIZACIJA I FUNKCIONISANJE SLUŽBE	6
4.	ZAPOŠLJAVANJE	8
5.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	11
5.1.	Programi aktivne politike zapošljavanja	11
5.1.1.	Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA 2022“	11
5.1.2.	Javni poziv „MLADI SA ISKUSTVOM 2022“	11
5.1.3.	Javni poziv "PERIODIČNO/SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE 2022"	12
5.1.4.	Javni poziv „TRAŽIM POSLODAVCA 2022“	12
5.1.5.	Javni poziv "JAVNI RADOVI I POMOĆ POTREBNIMA 2022"	12
5.1.6.	Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE ŽENA 2022“	13
5.1.7.	Javni poziv „PRILIKA ZA SVE 2022“	13
5.1.8.	Javni poziv „NOVA MOGUĆNOST 2022“	13
5.1.9.	Javni poziv „SLUŽBA U SURADNJI SA POSLODAVCIMA 2022“	14
5.1.10.	Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE DEMOBILIZIRANIH BRANILACA 2022“	14
5.1.11.	Javni poziv „START UP - Poduzetništvo za mlade 2022“	14
5.1.12.	Javni poziv „START UP - Poduzetništvo za žene 2022“	15
5.1.13.	Javni poziv „START UP- Poduzetništvo za sve 2022“	15
5.1.14.	Javni poziv „START UP-Poduzetništvo za demobilizirane branitelje 2022“	15
5.1.15.	Javni poziv „START UP- Druga prilika 2022“	16
5.1.16.	Javni poziv „SAMOZAPOŠLJAVANJE ROMA “	16
5.1.17.	Javni poziv za Program sufinansiranja zajedničkih projekata s drugim organizacijama i institucijama 2022	16
5.1.18.	Program „Obuka i rad 2022“	17
5.1.19.	Podrška invalidima	17
5.2.	Zapošljavanje - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa	19
5.3.	Posredovanje u međudržavnom zapošljavanju	20
6.	NEZAPOSLENOST	21
7.	ODJELJENJE ZA LJUDSKE RESURSE	23
7.1.	Praćenje i razvoj ljudskih potencijala u 2022. godini	23
7.2.	Rad Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju	24
8.	RAD ODJELJENJA ZA OPŠTE I PRAVNE POSLOVE	26
8.1.	Upravni postupci	26
8.2.	Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima za izdavanje/produženja radne dozvole za sklapanjeugovora o radu sa stranim državljanima	26

8.3.	Rješavanje u upravnom postupku iz domena Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje	26
8.4.	Rješavanje u upravnom postupku kod kadrovskih poslova.....	27
8.5.	Rješavanje u upravnom postupku kod zahtjeva nezaposlenih lica	27
8.6.	Rješavanje u upravnom postupku zahtjeva za povrat pogrešno uplaćenih sredstva	27
8.7.	Upravne radnje	27
8.8.	Odjeljenje za posredovanje za zapošljavanje i ITR	27
8.9.	Personalno kadrovski poslovi.....	27
9.	RAD ODJELJENJA ZA MATERIJALNO SOCIJALNU SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA	29
9.1.	Upravni postupci	30
9.1.1.	Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba	30
9.2.	Novčana naknada.....	30
9.3.	Penzijsko-invalidsko osiguranje.....	30
9.4.	Upravne radnje	31
9.5.	Opšti poslovi.....	32
10.	JAVNOST RADA.....	33
11.	IZVJEŠTAJ O FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU.....	34
11.1.	POPIS I BILANS STANJA.....	35
11.1.1.	Popis i procjena sredstava i obaveza	35
11.2.	Bilans stanja.....	35
11.2.1.	Popis sredstava aktive	35
11.2.2.	Popis potraživanja	36
11.2.3.	Popis kratkoročnih razgraničenja	37
11.2.4.	Popis i procjena stalnih sredstava.....	37
11.2.5.	Rekapitulacija sredstava aktive	38
11.2.6.	Popis izvora sredstava (pasiva bilansa stanja).....	38
11.2.7.	Popis pasive - kratkoročne obaveze i razgraničenja	38
11.3.	Raspoloživa novčana sredstva	39
11.3.1.	Raspoloživa novčana sredstva u Službi.....	39
11.3.2.	Prihodi	40
11.3.3.	Doprinosi od osiguranja od nezaposlenosti	40
11.3.4.	Sredstva za osiguranje volontera	40
11.3.5.	Ostali (neporezni prihodi).....	41
11.3.6.	Primljeni tekući transferi	41
11.3.7.	Ostala novčana sredstva.....	41
11.3.8.	Primljene otplate datih kredita	41
11.4.	Izdaci.....	42
11.4.1.	Vrste izdataka	42
11.4.2.	Administrativni troškovi Službe	43
11.4.3.	Plaće i naknade troškova zaposlenih	43

11.4.4.	Izdaci za materijal i usluge	44
11.4.5.	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	45
11.4.6.	Izdaci za nezaposlene osobe	45
11.4.7.	Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba	46
11.4.8.	Finansiranje zapošljavanja	47
11.5.	Finansijski rezultat	47
12.	FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLE	49
12.1.	Finansijsko upravljanje i kontrole (FUK)	49
12.2.	Interna kontrola	49
12.3.	Jedinica interne revizije	50
13.	PRIJEDLOG MJERA	52
14.	PRILOZI	54
14.1.	IZVJEŠTAJ O RADU DIREKTORA SLUŽBA-a BIHAĆ ZA 2022. GODINU	54
14.2.	Izveštaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona	58
14.3.	Izveštaj o radu nadzornog odbora	64
14.4.	Finansijski izvještaji Služba Bihać	65
14.4.1.	Pregled prihoda, primitaka i finansiranje po ekonomskim kategorijama	65
14.4.2.	Račun prihoda i rashoda	69
14.4.3.	Bilans stanja	70
14.4.4.	Izveštaj o novčanim tokovima	72
14.4.5.	Izveštaj o kapitalnim izdacima i finansiranju	73
14.4.6.	Izveštaj o radu i finansijskom poslovanju Služba	74

1. UVOD

Pravni osnov za izradu Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona sadržan je u odredbama Odluke o metodologiji i rokovima za izradu programa rada i izvještaja o radu koji se upućuju Skupštini i Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 3/14), Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 3/14), te Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 26/12, 3/14 i 11/14).

Izvještaj o radu Služba za zapošljavanje USK Bihać (u daljem tekstu Služba) za 2022. godinu izrađen je u skladu sa rezultatima izvršenja Programa rada za predmetnu godinu s ciljem da ukaže na stanje zaposlenosti i nezaposlenosti na području Unsko-sanskog kantona, kao i na postignute rezultate u oblasti zapošljavanja. U izradi ovog materijala korišteni su podaci Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo, Federalnog zavoda za statistiku, te izvještaji odjeljenja u sastavu Službe.

Prema podacima PU filijala Bihać, na području USK na kraju 2022.godine bilo je zaposleno 37.691 radnika. Stopa zaposlenosti računata prema statističkim podacima MOR (Međunarodna organizacija rada) iznosi 20,82 %, manja je za 0,89 pp u odnosu na istu stopu u prethodnoj godini. Stopa nezaposlenosti iznosi 46,25 % i bilježi pad za 2,82 pp u odnosu na uporednu godinu.

Tabela 1. Komparativni pokazatelji odnosa zaposlenosti/nezaposlenosti u 2020/2021/2022. godini

	2020.godina	2021.godina	2022.godina
Procjena broja stanovnika na području USK	267.874	267.874	262.277
Radno aktivno stanovništvo od 15-65 godina starosti	182.154	182.154	178.348
Evidentirana zaposlenost	36.311	37.921	37.691
Evidentirana nezaposlenost	34.982	32.626	29.324
Stopa zaposlenosti %	19,93%	20,82%	21,13%
Stopa nezaposlenosti %	49,07%	46,25%	43,71%

Stopa registrovane nezaposlenosti za decembar 2021. godine na nivou BiH prema podacima Agencije za rad i zapošljavanje BiH iznosila je 375.804 i u odnosu na decembar 2022. godine smanjila se na 354.323 za 21.481 ili 5,71%.

Ekonomski razvoj, materijalna i socijalna sigurnost građana usko su vezani za dešavanja i promjene na tržištu rada, te nameću potrebu značajnijeg intervenisanja i pokretanja niza aktivnosti u cilju osiguravanja većeg zapošljavanja posredstvom podsticajnih mjera i efikasnijeg i bržeg povezivanja postojeće radne snage i poslodavaca, tj. provođenje aktivne politike zapošljavanja za nezaposlena lica.

U 2022. godini mjere aktivne politike zapošljavanja su uglavnom bile usmjerene na podsticanje zapošljavanja svih kategorija nezaposlenih lica kod poslodavaca ili na samozapošljavanje, obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, tj. prilagođavanje nezaposlenih lica potrebama tržišta rada i stvaranje jednakih mogućnosti pristupa za sve. Uspjeh ovih programa zapošljavanja u velikoj mjeri zavisio je i zavisit će i ubuduće od makroekonomskih kretanja, te se za mjere aktivne politike zapošljavanja mora osigurati mnogo više sredstava od onih koja se u ovoj situaciji realno osiguravaju s obzirom da je i dalje prema podacima APZ tržište rada ima potrebu za radnom snagom i da mu je radnik skup, a trenutna politika na cijelom prostoru BiH ne radi ništa po tom pitanju da se smanji

trošak poduzetniku, a povećala plaća radniku.

Evidentno je da se zaposlenost blago povećala nakon pandemije te da se lagano vraća na period iz 2019.godne kada je bila najveća tj. da se otvaraju nova radna mjesta na osnovu ekonomskog rasta i razvoja, te da je potrebno još više unaprijediti razvoj ljudskih potencijala kao ključni pokretač ekonomskog razvoja modernog društva.

Globalna smanjena ekonomska aktivnost zbog pandemije izazvane Covid - 19, oslabila je bh privredu i time izvršila značajan uticaj na tržište rada.

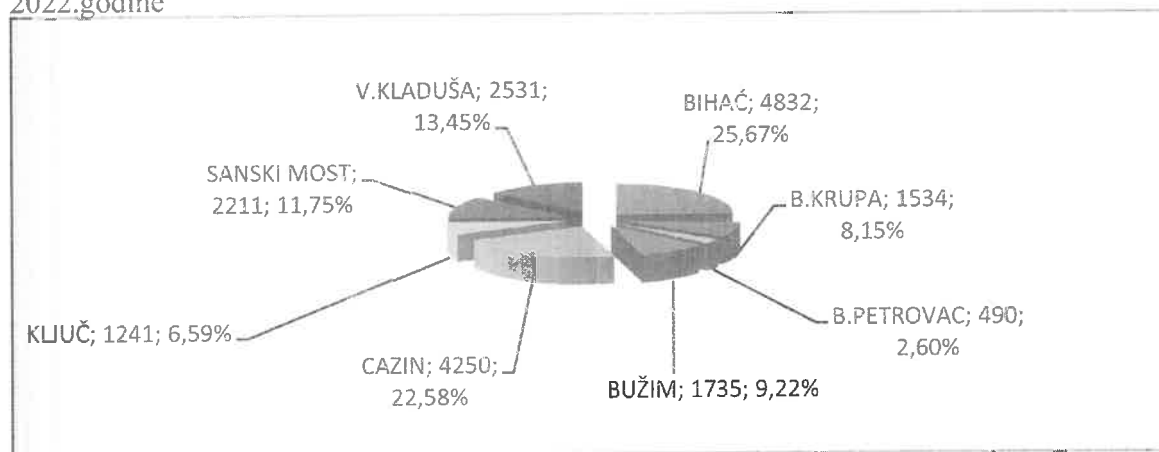
U decembru 2022. godine, prema podacima PU F BiH , broj zaposlenih na području USK bio je 37.691, a u istom mjesecu 2021. godine taj broj je iznosio 37.921 zaposlenih lica. Došlo je do smanjenja broja zaposlenih u 2022. godini za 230 osoba ili 0,61%.

Na evidenciji nezaposlenih osoba (prema podacima Službe) u decembru mjesecu 2022. godine vodi se 29.324 nezaposlena lica, što u odnosu na isti izvještajni period 2021. godine, kada je na evidenciji nezaposlenih bilo 32.626 nezaposlenih lica, ukazuje na smanjenje broja nezaposlenih lica za 3.302 osoba ili za 10,12 % manje u odnosu na uporednu period. U izvještajnom periodu od 01.01.2022.-31.12.2022. godine na evidenciju nezaposlenih lica Službe prijavljeno je ukupno 7.463 nezaposlenih osoba. Zbog prestanka radnog odnosa, evidentirano je prijavljivanje ukupno 3.916 lica od čega 1.946 žena.

Treba naglasiti i to da je sa evidencije nezaposlenih brisano ukupno zaključno sa mjesecom decembrom 2022. godine, 12.961 lica, od čega po osnovu zaposlenja 7.579 osoba. Od ukupnog broja brisanih sa evidencije nezaposlenih lica evidentirano je 3.709 žena. Situacija na tržištu rada dodatno je usloñjena strukturom nezaposlenih, jer je riječ uglavnom o kategorijama teže zapošljivog stanovništva (dugoročno nezaposleni, populacija demobilisanih boraca, osobe sa invaliditetom, bez kvalifikacija, bez ikakvog radnog iskustva). Od ukupno 29.271 nezaposlenih lica, 15.578 ili 53,21%, su stručne osobe, a 13.693 ili 46,78% su nestručne osobe, odnosno osobe bez ikakvih kvalifikacija.

U decembru 2022. godine broj korisnika nosioca prava zdravstvenog osiguranja iznosio je 18.824, što čini 64,30% ukupno prijavljenih nezaposlenih lica uz smanjenje broja korisnika navedenog prava za 1.444 osoba manje u odnosu na isto razdoblje protekle godine. Učešće općina kantona, prema broju nezaposlenih lica nosilaca zdravstvenog osiguranja, prezentiran je u grafikonu koji slijedi:

Grafikon 1. Broj nezaposlenih osoba korisnika prava na zdravstvenu zaštitu u USK krajem 2022.godine



I pored toga što je sužen prostor za djelovanje na području mjera aktivne politike zapošljavanja, Službe u 2022. godini implementirala je više programa podsticanja zapošljavanja određenih kategorija nezaposlenih lica koja teže dolaze do zaposlenja na tržištu rada.

U izvještajnoj 2022. godini, kao i tekućoj 2023. godini nastavljeno je sa implementacijom mjera iz Programa sufinansiranja zapošljavanja/samozapošljavanja, jer je sredstva za ove programe obezbjedio Federalni zavod za zapošljavanje koji je i provodio procedure javnih oglašavanja, a implementaciju i monitoring uspješnosti programa provodi Služba na kantonalnom nivou.

Pored navedenog, tokom 2022. godine Služba je nastavila sa realizacijom potpisanih sporazuma sa FZZZ-e vezano za mjere sufinansiranja zapošljavanja. Stanje na tržištu rada u F BiH, a samim tim i na području USK je vrlo složeno jer nedostaju sredstva za investicije, koje su okosnica privredne obnove i razvoja.

Procesi strukturnih promjena i privatizacija javnih preduzeća imala je i ima neposredan uticaj na tržište rada jer je provođenje privatizacije i restrukturiranje javnih preduzeća, primjenom Zakona o stečajnom postupku dovelo do znatnog otpuštanja radnika. Stoga je u cilju pružanja podrške strukturnim reformama neophodno razumjevanje djelovanja tržišta rada i njegova veza sa ostalim segmentima društva i privrede u cjelini.

Programske aktivnosti Službe u 2022. godini realizirane su u okviru funkcijau tvrdjenih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, radi povećanja nivoa zaposlenosti i stvaranja uvjeta za unapređenje efikasnosti funkcioniranja tržišta rada u FBiH.

2. POSLOVNI AMBIJENT NA MAKRO I MIKRO RAZINI

2.1. Poslovni ambijent na području Bosne i Hercegovine

Javna uprava u Bosni i Hercegovini je velika, složena, sa nadležnostima koje se često preklapaju uz dupliciranje funkcija i nejasnu podjelu odgovornosti po različitim nivoima vlasti. Administrativnu strukturu u zemlji je potrebno poboljšati i ojačati kako bi ona mogla efektivno odgovoriti zahtjevima procesa evropskih integracija. Proces reforme javne uprave nema neophodnu političku podršku potrebnu za modernizaciju uprave, ne samo u svjetlu evropskih integracija, već primarno, s ciljem zadovoljenja očekivanja građana i poslovne zajednice.

Nastavak snažnog rasta ekonomske aktivnosti EU, uz rast domaće potrošnje, izvoza i investicija, pozitivno se odrazio na kretanje domaće ekonomske aktivnosti. Nakon što je u prethodnoj godini i početkom tekuće godine zabilježen snažan rast industrijske proizvodnje, na kraju trećeg kvartala zabilježen je pad ukupne industrijske proizvodnje, koji je najviše bio pod uticajem djelatnosti prerađivačke industrije i proizvodnji električne energije i plina. U trećem kvartalu zabilježen je rekordan rast prosječnih potrošačkih cijena, kao posljedica nastavka snažnog rasta cijena energenata, hrane i sirovina na međunarodnim tržištima, koji je posebno izražen zbog ratnih dešavanja u Ukrajini. Inflatorni pritisak na domaćem tržištu najviše su vršili odjeljci hrane i pića te prevoz i režijski troškovi. Rast proizvođačkih cijena industrijskih proizvoda za ukupnu industriju je na kraju trećeg kvartala usporio u odnosu na kraj drugog kvartala. Na kraju trećeg kvartala zabilježen je rekordno nizak broj nezaposlenih osoba, uz sve prisutniji rast prosječnih nominalnih plata na tržištu rada.

U 2022. godini zabilježen je rekordan rast prosječnih potrošačkih cijena, kao posljedica nastavka snažnog rasta cijena energenata, hrane i sirovina na međunarodnim tržištima, koji je posebno izražen zbog ratnih dešavanja u Ukrajini. Za prvih devet mjeseci 2022. godine, u odnosu na isti period prethodne godine, zabilježen je rast potrošačkih cijena od 13,3%. Ranija očekivanja CBBiH o usporavanju inflacije u drugom polugodištu, posebno od posljednjeg kvartala, temeljena su najviše na uticaju baznog efekta iz prethodne godine. Posljednji signali na tržištima roba i sirovina ukazuju na značajan rast cijena energenata, što uz postojeće rekordne cijene hrane i nafte može uzrokovati nastavak inflatornih pritisaka. Na godišnjem nivou, na kraju trećeg kvartala inflatorni pritisak na potrošačke cijene najviše su vršili odjeljci hrane i pića te prevoz i režijski troškovi (grafikon 2.9). Cijene hrane najviše su doprinosile rastu inflacije, te se gotovo polovina ukupne inflacije odnosila na hranu i bezalkoholna pića. Posmatrajući godišnju promjenu potrošačkih cijena za prvih devet mjeseci tekuće godine, u odnosu na isti period prethodne godine, cijene hrane i prevoza najviše su doprinosile rastu inflacije. Iako odjeljak odjeće i obuće na godišnjem nivou vrši kontinuiran deflatorni pritisak na opšti nivo cijena, u navedenom odjeljku je u septembru zabilježen rast cijena od 4,5% na mjesečnom nivou. Na kraju trećeg kvartala, zabilježen je snažan godišnji rast cijena u odjeljcima hrane i bezalkoholnih pića i prevoza od čak 26,2% i 28,2% respektivno.

U trećem kvartalu 2022. godine zabilježeno je usporavanje realne ekonomske aktivnosti u EU i eurozoni. Također su nastavljeni snažni inflatorni pritisci na globalnom nivou. Najveći doprinos rekordnim stopama inflacije u eurozoni, u trećem kvartalu, imale su cijene energenata i hrane, zbog poremećaja u lancima snabdjevanja kao posljedica rata u Ukrajini. U takvim uslovima, kako je bilo i najavljivano, mnoge centralne banke su zaoštravale svoje monetarne politike dinamičnije nego što se prethodno očekivalo. U posmatranom periodu rasle su referentne kamatne stope vodećih centralnih banaka, a novo povećanje ključnih kamatnih stopa ECB-a odrazilo se na novi talas rasta prinosa na sekundarnom tržištu državnih obveznica zemalja EU. Nakon što je u prvoj polovini 2022. godine, zbog snažnog rasta potrošnje te izvoza roba i usluga, zabilježen značajan rast realnog BDP-a u EU i regionu, u trećem kvartalu je zabilježeno usporavanje realne ekonomske aktivnosti u EU i eurozoni. U trećem kvartalu su nastavljeni snažni inflatorni pritisci, što je negativno djelovalo na potrošnju domaćinstava, a poremećaji u snabdjevanju plinom su se intenzivirali, što je dodatno pogoršalo situaciju. Također, nakon snažnog oporavka uslužnog sektora u prethodnim kvartalima, koji je

uslijedio nakon ukidanja restrikcija uvedenih za vrijeme pandemije koronavirusa, potražnja u navedenom sektoru je ponovno usporila u trećem kvartalu. Prognoze za ekonomsku aktivnost i inflaciju u velikoj mjeri zavise od razvoja rata u Ukrajini, s obzirom da bi dalja povećanja cijena plina mogla dodatno intenzivirati inflatorne pritiske te usporiti rast. Prema posljednjim jesenjim projekcijama Evropske komisije,¹ očekuje se značajno usporavanje rasta realnog BDP-a u posljednjem kvartalu tekuće godine, kao i početkom naredne godine. Rast cijena energenata i pad kupovne moći domaćinstava će uticati na usporavanje ekonomske aktivnosti u EU krajem 2022. godine. Evropska komisija očekuje rast realne ekonomske aktivnosti u 2022. godini u EU i eurozoni od 3,3% i 3,2%, respektivno.

2.2. Poslovni ambijent u USK u 2022. godini sa osvrtom na stanje u JU SZZ

Služba nastoji svojim radom uspostaviti ravnotežu i pružiti pomoć odnosno povezati ponudu i potražnju na način što bolje prisutnosti kod poslodavaca. Animiranje poslodavaca kada su u pitanju Aktivne mjere zapošljavanja, poticanje nezaposlenih osoba na stručno osposobljavanje u ona zanimanja koja su deficitarna na tržištu rada, a što je bilo donekle otežano zbog mjera poduzetih radi suzbijanja pandemije Covid 19 na USK.

Prema podacima Federalnog zavoda za statistiku (publikacija iz 2020.godine-Kantoni u brojkama) procjena od 30.06.2019.godine je da na području USK živi cca 262.277 stanovnika, uz negativan prirodni priraštaj.

Broj zaposlenih na području USK u toku 22.godine iznosio je 37.691 što je bilo za oko 230 zaposlenih manje nego u uporednoj godini 2021.godiniu kojoj je bilo 37.921 zaposlenih lica. Zaposlenost na području USK u toku 2022.godine, prema istom izvoru, je i dalje najviša u trgovini na veliko i malo, slijedi prerađivačka industrija, obrazovanje (jedina oblast koja bilježi blagi pad broja zaposlenih u odnosu na uporednu godinu), te javna uprava. Prosječna neto plaća u toku 2022.god bila je 1.180,00 KM što je za 134,00 KM manje od prosjeka u uporednoj godini iznosila je 1.046,00 KM

Broj nezaposlenih na području USK u mjesecu januaru 2022 .godine iznosio je 32.718 i isti je opao u decembru 2022.godine na 29.324, odnosno stopa nezaposlenosti iz januara 2022.godine od 46,38 % pala je u decembru na 43,71 %.

Broj zaposlenih od 37.820 u mjesecu januaru, smanji se na 37.691 u mjesecu decembru na području USK.

3. DJELATNOST, ORGANIZACIJA I FUNKCIONISANJE SLUŽBE

Djelatnost Službe je propisana Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica („Sl. novine FBiH“, br.41/01, 22/05, 9/08), kao i ostalim zakonskim, podzakonskim aktima u primjeni u F BiH kao i općim aktima Službe.

Primjenom navedenih zakonskih propisa Služba vrši:

Utvrđivanje prava licima za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa Zakonom;

Provođenje Programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih lica i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;

Prikupljanje podataka o nezaposlenim licima i dostavljanje istih Federalnom zavodu za zapošljavanje; Poslove posredovanja u zapošljavanju radne snage na domaćem i međunarodnom tržištu rada; Izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i licima bez državljanstva po odobrenju FZZZ;

Programne stručnog osposobljavanja, edukacije, doobuke i prekvalifikacije posredstvom Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju, koji djeluje u okviru Služba kao jedna od organizacionih jedinica;

I druge poslove utvrđene pozitivnim zakonskim propisima, podzakonskim aktima i općim aktima Službe. Prava, obaveze i odgovornosti koje proizilaze iz djelatnosti Službe ostvaruju se u organizacionim djelovima Službe:

Kabinet direktora;

Sektor za posredovanje pri zapošljavanju, stručno osposobljavanje i edukaciju; b.1.) Odjeljenje za posredovanje pri zapošljavanju i ispitivanje tržišta rada,

b.2.) Općinski biro rada,

b.3.) Centar za stručno osposobljavanje i edukaciju,

b.4.) CISO/Centar za informisanje, savjetovanje i obuku,

b.5.) MSC/Migracioni servisni centar,

b.6.) Grupa za informacioni sistem.

Sektor zajedničkih poslova;

c.1.) Odjeljenje za opšte, pravne i kadrovske poslove,

c.2.) Odjeljenje za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih lica,

c.3.) Odjeljenje za ekonomske poslove,

d) Interna kontrola.

Sve poslove i zakonske obaveze Službe, kao u sjedištu tako u osam općinskih i gradskih biroa rada na području kantona obavljalo je 69 zaposlenika, što je nedovoljno u odnosu na kriterije u sektoru rada i zapošljavanja koji su u primjeni u EU.

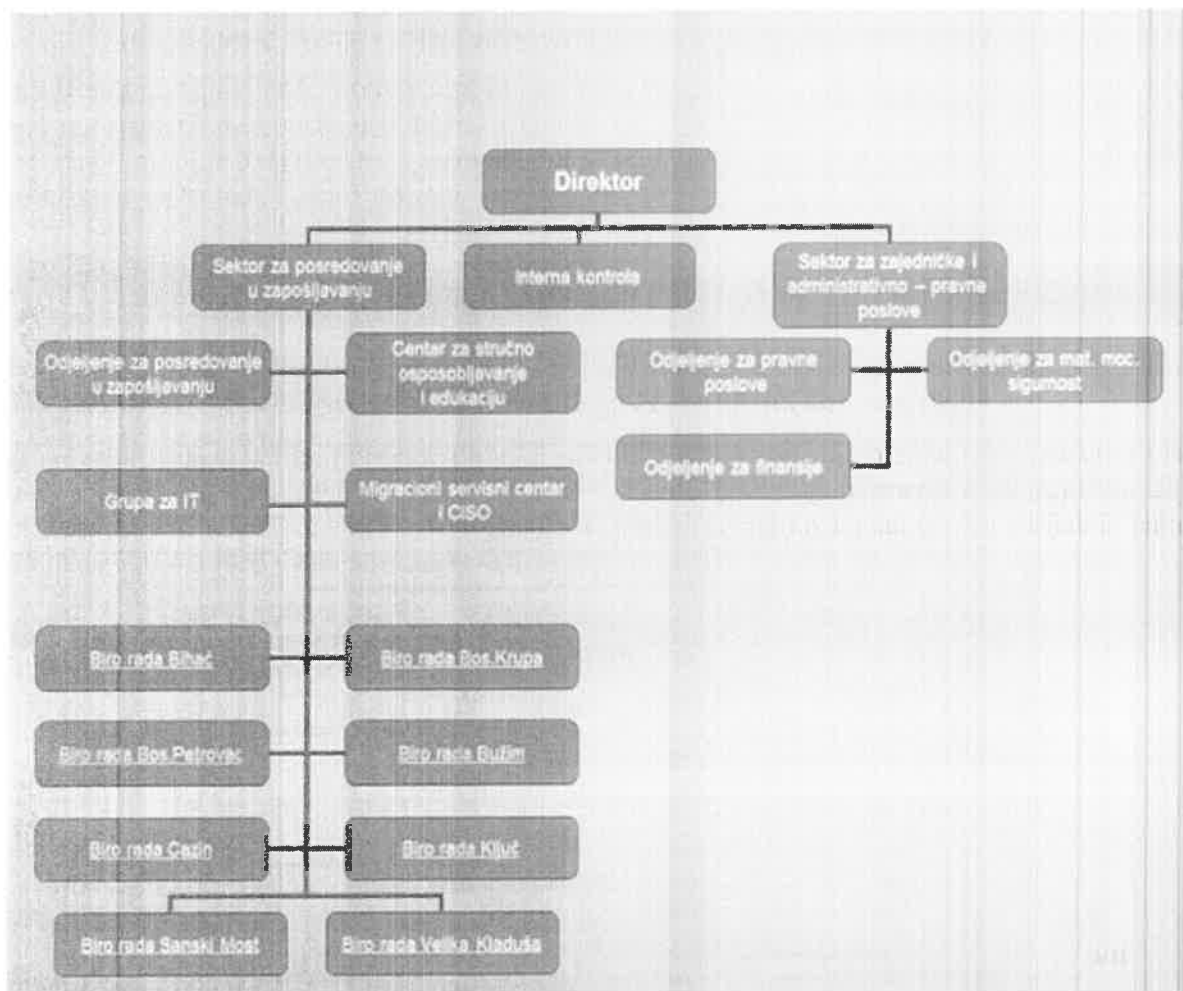
Služba radi sa nedovoljnim brojem izvršilaca u skladu sa preporukama za reformu i modernizaciju sektora rada i zapošljavanja, a to iziskuje njeno kadrovsko jačanje i popunjavanje, pogotovo u procesima u kojima se ostvaruje neposredan kontakt sa korisnicima usluga - nezaposlenim osobama i poslodavcima.

Pravilnik o osnovama unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta Službe baziran je na potrebi unaprjeđenja institucionalnih kapaciteta i socio-ekonomskog dijaloga na planu zapošljavanja

čime bi se unaprijedio proces registracije nezaposlenih, razvile usluge za unaprjeđenje zapošljivosti, uspostavio sistem usmjeravanja i sistem samo-usluga za aktivne tražioce zaposlenja.

S druge strane, najavljena i potrebne politika i politika Službe s ciljem smanjenja izuzetno visoke stope registrirane nezaposlenosti treba osigurati jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje i ekonomski razvoj te unaprijediti i ojačati odnose sa poslodavcima i osigurati učešće socijalnih partnera u politikama tržišta rada i zapošljavanja.

Slika 1. Organizaciona šema – u nastavku



4. ZAPOŠLJAVANJE

Posredstvom Službe u 2022. godini, ukupno je zaposleno 7.579 lica, od čega 3.709 žena. U izvještajnom razdoblju iskazane potrebe poslodavaca u potpunosti su realizirane pa čak i premašene za 6.528 radnih mjesta više. Bitno je istaći također da, prema važećim zakonskim propisima, poslodavci nemaju obavezu potrebe za radnom snagom prijaviti nadležnoj Službi za zapošljavanje. Prijem u radni odnos u pravnim licima u kojima Federacija, kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, vrši se nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos. Analizirajući ukupno zapošljavanje u 2022. godini na području Unsko-sanskog kantona, najbrojnije zapošljavanje ostvareno je u općini Bihać 28,21% od ukupnog broja zaposlenih na području USK, Cazin 21,01%, Velika Kladuša 14,09 %, Bosanska Krupa 11,36%, Sanski Most 11,06 %, slijedi općina Ključ 5,29 %, Bužim 6,32 %, dok je u općini Bosanski Petrovac u toku prošle godine evidentiran najmanji procenat zapošljavanja od svega 2,67 %.

U ukupnom broju novozaposlenih dominiralo je zapošljavanje stručnih lica. Zaposleno je 6.030 stručnih lica ili 79,56 % od ukupnog broja zaposlenih, od čega: visoke stručne spreme 1.065 lica ili 14,05 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, srednje stručne spreme 2.406 lica ili 31,75 %, kvalifikovanih lica 2.463 ili 32,50 %, dok je među visokokvalifikovanim bilo 7 novih upošljavanja ili 0,09 %. Od ukupnog broja nestručnih lica zaposleno je 1.549 lica ili 20,44 % od ukupnog broja zaposlenih na području USK, od čega: najviše NKV 1.445 lica ili 93,29 % od broja zaposlenih nestručnih lica, polukvalifikovanih 103 ili 6,65 % i NSS 1 osoba ili 0,06 %.

Među ukupno zaposlenim evidentirano je zapošljavanje 3.709 žena ili 48,94 %, a najviše zaposlenih je u srednjoj stručnoj spremi 1.314 ili 35,43 % od ukupnog broja zaposlenih žena, VSS njih 777 ili 20,95 %, među kvalifikovanim i VKV je 805+2 žena ili 23,10 %, nekvalifikovanih 675 ili 18,20 %, višoj 65 ili 1,75 %, dok je među polukvalifikovanim ženama zaposleno 20 ili 0,54 %.

Tabela 2. Prijavljene potrebe za radnicima u USK u periodu 01.01.-31.12.2022. godine

	UKUPNO		VSS		VŠS		SSS		NSS		VKV		KV		PK		NKV	
	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.
BIHAĆ	105	13	23	0	0	0	32	6	0	0	1	0	27	2	0	0	4	0
B.KRUPA	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B.PETROVAC	29	1	9	0	1	0	13	1	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
BUŽIM	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CAZIN	5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0
KLJUČ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SANSKI MOST	9	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
V. KLADUŠA	14	2	4	0	0	0	3	1	0	0	0	0	1	1	0	0	6	0
SVEGA	167	16	42	0	3	0	52	8	0	0	1	0	34	3	0	0	15	0

U tabeli su prikazane potrebe za radnom snagom od strane poslodavaca koji putem obrasca E-4 elektronskim putem sa svog radnog mjesta može prijaviti potrebu za radnom snagom u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja.

U 2022.godini Služba je prikupila i obradila 617 oglasa za 2344 slobodna radna mjesta, postavila na oglasnim pločama , distribuirala Biroima rada-savjetodavcima za zapošljavanje, postavila na službenu web stranicu službe i facebook stranicu Službe.

Tabela 3. Zaposleno, na temelju izvještaja Službe, na USK-a u periodu 01.01.-31.12.2022. godine

OPĆINA	UKUPNO		VSS		VŠS		SSS		NSS		VKV		KV		PK		NKV	
	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.	sv.	ž.
BIHAĆ	2138	1143	443	316	51	37	763	423	1	1	0	0	556	179	25	6	299	181
B.KRUPA	861	402	96	77	6	4	343	183	0	0	0	0	237	69	4	1	175	68
B.PETROVAC	202	99	24	21	1	0	75	35	0	0	0	0	64	28	1	0	37	15
BUŽIM	479	220	70	52	4	4	109	53	0	0	0	0	146	53	9	2	141	56
CAZIN	1592	792	198	142	13	11	479	272	0	0	2	1	551	215	24	5	325	146
KLJUČ	401	183	42	35	6	4	95	49	0	0	0	0	165	59	11	1	82	35
SANSKI MOST	838	365	77	51	4	2	291	149	0	0	1	1	340	119	9	2	116	41
V. KLADUŠA	1068	505	115	83	4	3	251	150	0	0	4	0	404	133	20	3	270	133
SVEGA	7579	3709	1065	777	89	65	2406	1314	1	1	7	2	2463	855	103	20	1445	675

Grafikon 3. Zaposleno, na temelju izvještaja Službe, na USK-a u periodu 01.01.-31.12.2022.godine



Tabela 4. Tabelarni prikaz zaposlenih lica po stepenu školske spreme za izvještajni period 2022. godine

BIRO RADA	VSS3	VVS2	VSS1	VŠS1	VŠS2	SSS	VKV	KV
Prodavač						3		415
Mašinski tehničar						344		1
Medicinska sestra			65		3	266		1
Maturant gimnazije						294		
Ekonomski tehničar						268		
Automehaničar								262
Kuhar						1	1	194
Ekonomista		4	131	3	21	1		
Frizer						3		155
Bravar						1	4	132
Tehničar drumskog saobraćaja						120		1
Profesor razredne nastave		6	104					
Krojač						1		108
Vodoinstaleter i plinoinstaleter						1		105
Instalater grijanja i klimatizacije								104

Napomena: Broj zaposlenih u toku 2022. godine u Tabeli 3 i Tabeli 4 se razlikuje iz razloga što tabela br. 4 ne sadrži sva zanimanja u kojima su evidentna zapošljavanja – prezentirano je zapošljavanje samo u 15 najzastupljenijih zanimanja.

5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

5.1. Programi aktivne politike zapošljavanja

Kao i prethodnih godina Služba je implementirala programe i mjere koje je plasirao FZZZ i koji je po već ustaljenoj raspodjeli na osnovu broja nezaposlenih dodjelio sredstva i Službi.

Javni pozivi za 2022. godinu objavljeni su 14. i 23. marta odnosno 15. aprila 2022. godine (svih mjera za zapošljavanje i samozapošljavanje) i 13.06.2022. godine (mjere Tražim poslodavca).

Individualnim planom zapošljavanja koji je rađen u svim Biroima rada nezaposlene osobe su lakše dolazile do informacije koja mjera sufinansiranja im je odgovarajuća i na koji način će lakše poboljšati svoj status na tržištu rada, odnosno doći do svog budućeg poslodavca. Kombinacijom Individualnog plana zapošljavanja i mjere Tražim poslodavca 2022 veliki broj nezaposlenih osoba je pronašao svog poslodavca i pozicionirao se na tržištu rada.

Na području Unsko-sanskog kantona ukupno je zaposleno 1.107 osoba sa evidencije nezaposlenih sa ugovorenim sredstvima od 5.623.338 KM, odnosno prosječno 5.079,79 KM po novouposlenoj osobi.

Programe i mjere aktivne politike zapošljavanja i samozapošljavanja u 2022. godini koje je donio FZZZ je ostao isti kao i u prethodnoj 2021. sa manjim izmjenama u iznosima sufinansiranja kod određenih mjera kao i u nazivima nekih mjera.

5.1.1. Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA 2022“

- za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranje liste „na čekanju“, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest(6) mjeseci,

-za osobe za višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“,uz zasnivanje radnog odnosa na period od 12 mjeseci.

Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba dobi do 30 godina omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, kroz zasnivanje radnog odnosa, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

U ovoj mjeri ne mogu sudjelovati osobe koje su stekle radno iskustvo u potrebnom ili kraćem vremenskom periodu u struci/zvanju za koje su se školovale. U ovoj mjeri mogu sudjelovati samo osobe koje na dan objave javnog poziva nemaju navršenih 30 godina života. Javni poziv otvoren je 14.03.2022.godine i ovom mjerom zaposleno je 22 osobe, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 121.600,00 KM.

5.1.2. Javni poziv „MLADI SA ISKUSTVOM 2022“

Mjera podrazumjeva sufinansiranje zapošljavanja osoba sa radnim iskustvom/stažom, dobi do 35 godina ,prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“, i to:

a) bez obzira na stručnu spremu, na period od šest (6) mjeseci

b) sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), na period od 12 mjeseci.

Cilj ove mjere je da se što većem broju osoba iz ciljne grupe omogući efikasnija integracija na tržištu rada. U ovoj mjeri mogu sudjelovati samo osobe koje na dan objave javnog poziva nemaju navršenih 35 godina života. Javni poziv otvoren je 14.03.2022.godine i ovom mjerom zaposleno je 11 osoba, sa

ugovorenim iznosom sufinansiranja od 44.280,00 KM.

5.1.3. Javni poziv "PERIODIČNO/SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE 2022"

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“, bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do šest (6) mjeseci.

Poslodavac sa Zavodom/Službom zaključuje ugovor o sufinansiranju zapošljavanja potrebnog broja osoba na period od najduže šest (6) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

Javni poziv otvoren je 14.03.2022.godine i ovom mjerom zaposleno je 84 osoba, sa ugovorenim iznosomsufinansiranja od 220.704,00KM.

5.1.4. Javni poziv „TRAŽIM POSLODAVCA 2022“

Mjera podrazumijeva sufinanciranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“ za ovu mjeru, bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci ili 12 mjeseci prije dana preuzimanja Obrasca za traženje poslodavca TPO koji sadrži odgovarajući broj vaučera. Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinanciranja i broj osoba. Poslodavac može zaposliti više osoba sa obrascem TPO, sukladno odredbama Programa, vodeći računa da se može zaključiti samo jedan Ugovor o sufinanciranju zapošljavanja po ovoj mjeri, po kantonu. Cilj ove mjere, koja je fokusirana na nezaposlene osobe, je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se pojača njihova motivacija i aktivnost u traženju posla.

Javni poziv otvoren je 07.06.2022.godine i ovom mjerom zaposleno je 110 osoba, sa ugovorenim iznosomsufinansiranja od 636.600,00KM.

5.1.5. Javni poziv "JAVNI RADOVI I POMOĆ POTREBNIMA 2022"

Mjera podrazumijeva sufinanciranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“, bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do 12 mjeseci

Cilj ove mjere je ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti, te integracija osoba iz ciljne grupe na tržištu rada, kroz vremenski ograničeni radni angažman, čijim angažmanom se doprinosi društveno korisnom radu i pružanju usluga osobama u potrebi.

U sklopu ove mjere predviđene su dvije (2) podmjere:

Javni radovi - zapošljavanje/radno angažiranje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do četiri (4) mjeseca u oblasti zaštite i očuvanja okoliša, sanacije divljih deponija, uređenja cesta otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda, zaštite kulturnih spomenika, obrazovnih programa i dr., *Pomoć potrebnima* - zapošljavanje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do 12 mjeseci u oblasti socijalne zaštite/skrbi, u cilju pružanja podrške specijaliziranim i drugim pravnim subjektima koji pružaju usluge socijalne zaštite/skrbi, kućne njege, pomoći u kući i sl., osobama u potrebi. Javni poziv otvoren je 14.03.2022. godine i ovom mjerom zaposleno je 9 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 22.152,00.

5.1.6. Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE ŽENA 2022“

Mjera podrazumijeva sufinanciranje zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“, i to:

- a) bez obzira na stručnu spremu, radno iskustvo i dob, na period od šest (6) mjeseci,
- b) sa višom (VI stupanj) i visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) bez obzira na radno iskustvo i dob, na period od 12 mjeseci.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinanciranja i broj osoba. Cilj ove mjere je da se nezaposlenim ženama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te doprinese povećanju stope zaposlenosti žena. Javni poziv otvoren je 14.03.2022. godine i ovom mjerom zaposleno je 65 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 237.900,00 KM.

5.1.7. Javni poziv „PRILIKA ZA SVE 2022“

Mjera podrazumijeva sufinanciranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili 12 mjeseci.

U slučaju da se poslodavac opredijeli za zapošljavanje osoba na period od 12 mjeseci, tada se poslodavcu refundira ½ subvencije nakon šestog (6) do 12-tog mjeseca perioda sufinanciranja.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinanciranja i broj osoba.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinanciranja zapošljavanja, te doprinese povećanju opće stope zaposlenosti.

Korisnici ove mjere mogu biti isključivo poslodavci iz privatnog sektora.

Javni poziv otvoren je 14.03.2022. godine i ovom mjerom zaposleno je 172 osobe, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 783.156,00 KM.

5.1.8. Javni poziv „NOVA MOGUĆNOST 2022“

Mjera podrazumijeva sufinanciranje zapošljavanja osoba, i to:

- a) osoba dobi 40 i više prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH minimalno dan prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“, bez obzira na spol, stručnu spremu.
- b) osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje 12 mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol, dob i stručnu spremu,
- c) osoba niže kvalifikacije ili bez kvalifikacije (NSS, NK, PK) prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH minimalno dan prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“ bez obzira na spol i dob uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) ili 12 mjeseci.

U slučaju da se poslodavac opredijeli za zapošljavanje osoba na period od 12 mjeseci, tada se poslodavcu refundira ½ subvencije nakon šestog (6) do 12-tog mjeseca perioda sufinanciranja

Poslodavac se odmah prilikom prijavljivanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama koje su u izuzetno lošoj situaciji na tržištu rada olakša integracija i prekine dugotrajna nezaposlenost, u skladu sa njihovim potrebama.

Javni poziv otvoren je 14.03.2022. godine i ovom mjerom zaposleno je 53 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 229.278,00 KM.

5.1.9. Javni poziv „SLUŽBA U SURADNJI SA POSLODAVCIMA 2022“

Mjera podrazumjeva sufinansiranje zapošljavanja osoba bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stupanj obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja zahtjeva za sufinansiranjem kroz suradnju Službe sa poslodavcem i/ili drugim pravnim subjektima. Poslodavac preuzima obrazac prijave – Služba u suradnji sa poslodavcima 2022 (Obrazac SP), na web portalu Zavoda.

Dinamiku realizacije mjere i specifične kriterije koji se odnose na sufinansiranje zapošljavanja utvrđuje svaka Služba za sebe.

Javni poziv otvoren je 15.04.2022. godine i ovom mjerom zaposleno je 264 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 1.534.200,00 KM.

5.1.10. Javni poziv „ZAPOŠLJAVANJE DEMOBILIZIRANIH BRANILACA 2022“

Mjera podrazumjeva sufinansiranje zapošljavanja osoba u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj 54/19), i to: demobiliziranih branilaca i demobiliziranih branilaca dobrovoljaca, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste „na čekanju“, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili 12 mjeseci. U slučaju da se poslodavac opredijeli za zapošljavanje osoba na period od 12 mjeseci, tada se poslodavcu refundira ½ subvencije nakon šestog (6) do 12-tog mjeseca perioda sufinansiranja. Poslodavac se odmah prilikom prijavljivanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Cilj ove mjere je da se osobama iz ciljne grupe olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja, te doprinese povećanju stope zaposlenosti ove kategorije nezaposlenih osoba.

Javni poziv otvoren je 14.03.2022. godine i ovom mjerom zaposleno je 1 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 4.500,00 KM.

5.1.11. Javni poziv „START UP - Poduzetništvo za mlade 2022“

Sufinansiranje samozapošljavanja mladih, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva. Zavod će mladim, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva u iznosu od 550 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 55 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva. Javni poziv otvoren je 23.03.2022. godine i ovom mjerom je aktivirano

31 novih poslodavaca, a zaposleno je 43 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 249.960,00 KM.

5.1.12. Javni poziv „START UP - Poduzetništvo za žene 2022“

Mjera podrazumijeva sufinansiranje samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva. Zavod će korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva u iznosu od 500 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva. Javni poziv otvoren je 23.03.2022. godine i ovom mjerom je aktivirano 42 novih poslodavaca, a zaposleno je 43 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 274.920,00 KM

5.1.13. Javni poziv „START UP- Poduzetništvo za sve 2022“

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva 470 KM (mjesečno). Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Javni poziv otvoren je 23.03.2022.god. i ovom mjerom je aktivirano 70 novih poslodavaca a zaposleno je 80 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 451.728,00 KM.

5.1.14. Javni poziv „START UP-Poduzetništvo za demobilizirane branitelje 2022“

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj 54/19), i to demobiliziranih branilaca/branitelja i demobiliziranih branilaca/branitelja dobrovoljaca, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će nezaposlenim osobama, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti/društvo, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva 500 KM mjesečno za demobilizirane branioce/branitelje odnosno 550 KM mjesečno za demobilizirane branioce/branitelje dobrovoljce koji su kao maloljetni dobrovoljno stupili u oružane snage u periodu od 18.9.1991.godine do 22.4.1996. godine (član 2. stav 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti /društva.

Javni poziv otvoren je 23.03.2022. godine i ovom mjerom je aktivirano 3 novih poslodavaca i zaposleno 3 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 19.260,00 KM.

5.1.15. Javni poziv „START UP- Druga prilika 2022“

Mjera podrazumjeva sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja.

Mjesečni iznos sufinansiranja samozapošljavanja po jednoj osobi je 500 KM, a period sufinansiranja je 12 mjeseci.

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Za mjeru „Druga prilika 2022“, nezaposlena osoba/aplikant se direktno prijavljuje Službi podnošenjem popunjenog Obrasca prijave – Druga prilika (Obrazac DP), koji je dostupan na web portalu: www.fzzz.ba i u Službi, putem redovne pošte ili lično.

Nezaposlena osoba/aplikant mora biti prijavljena na evidenciji nezaposlenih minimalno dan prije podnošenja Obrasca prijave – Druga prilika (Obrazac DP).

Rok:kontinuirano tokom 2022. godine.

Nosilac aktivnosti: Sektor posredovanja u zapošljavanju, edukaciju i stručno osposobljavanje /odjeljenje za posredovanje u zapošljavanju.

Po ovoj mjeri zaključeno je 119 ugovora sa poslodavcima i zaposleno 127 osobe, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 785.100,00 KM.

5.1.16. Javni poziv „SAMOZAPOŠLJAVANJE ROMA “

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH, posebno cijeneći njihovu socijalnu i drugu osjetljivost, a radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti.

Korisnici bespovratnih sredstava su, također, nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije objave Javnog poziva u Federaciji BiH, i koje su na dan objave Javnog poziva na evidenciji Službe bile izjašnjene kao Romi.

Javni poziv otvoren je u novembru.2021. godine i ovom mjerom zaposleno je 3 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 15.000,00 KM.

5.1.17. Javni poziv za Program sufinansiranja zajedničkih projekata s drugim organizacijama i institucijama 2022

Projekt sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu sa poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u Federaciji BiH.

Program se realizirao sa ciljem kreiranja partnerstava i provođenja projekata u vezi sa tržištem rada, zapošljavanjem i obukom, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem, obrazovanjem odraslih, cjeloživotnog učenja, karijerne orijentacije, programa volontiranja, organizovanja konferencija, sajmova i drugih događaja.

Korisnici Programa su poslodavci registrirani u Federaciji BiH, koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovi doprinosa, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji.

Služba je u 2022. godini potpisivanjem Sporazuma o međusobnoj saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Ministarstvom obrazovanja, nauke, kulture i sporta Unsko-sanskog kantona o

realizaciji „Projekta sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu sa poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u Federaciji BiH“.

Javni poziv otvoren je 04.03.2022. godine i ovom mjerom je aktivirano 1 novih poslodavaca, a zaposleno je 17 osoba, sa ugovorenim iznosom sufinansiranja od 102.000,00 KM

5.1.18. Program „Obuka i rad 2022“

Program se realizirao s ciljem povećanja konkurentnosti nezaposlenih osoba kroz obuku kod poznatog poslodavca, kao i obezbjeđenja prilike za zapošljavanje. Kroz potrebe konkretnog poslodavca, ali i za otvoreno tržište rada, poticalo se rješavanje problema prilagođavanja radne snage i zadovoljavanje potreba tržišta rada.

Programom “Obuka i rad 2022” ,Javni poziv je otvoren 30.03.2022.,a provodi ga FZZZ Sarajevo.

5.1.19. Podrška invalidima

Služba svake godine pruža profesionalnu i tehničku potporu osobama sa invaliditetom i ima ulogu konekcije između invalidnih osoba i Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalidnih osoba Federacije BiH. U 2022.godini pružena je stručna pomoć za 2 osobe po Programu samozapošljavanja, a koje su aplicirale na Javni poziv Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom FBiH, kao i i tehnička potpora za 11 redovnih korisnika.

Tabela 5. Rekapitulacija provedenih mjera Aktivne politike zapošljavanja u 2022. godini

Red	Program/mjera	Ciljna grupa	Sredstva u KM	Zapo sleno	Ugovoreni iznos
1.	SAMOZAPOŠLJAVANJE START UP-PODUZETNIŠTVO ZA MLADE 2022“ Javni poziv FZZZ objavljen 23.03.2022. godine	Mladi, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo I stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	43	249.960,00
2.	SAMOZAPOŠLJAVANJA STAR UP-PODUZETNIŠTVO ZA ŽENE 2022“ Javni poziv FZZZ objavljen 23.03.2022. godine	Samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	43	274.920,00
3.	SAMOZAPOŠLJAVANJE START UP-PODUZETNIŠTVO ZA DEMOBILIZIRANE BRANITELJE 2022“ Javni poziv FZZZ objavljen 23.03.2022.	Demobilisani branioци i demobilisani branioци dobrovoljci, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljeni na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	3	19.260,00

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

4.	SAMOZAPOŠLJAVANJA STAR UP PODUZETNIŠTVO ZA SVE 2022" Javni poziv objavljen 23.03.2022. godine	Osobe bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziv	80	451.728,00
5.	SAMOZAPOŠLJAVANJA STAR UP-DRUGA PRIJLIKA 2022" Javni poziv objavljen – kontinuirano tokom 2022. godine	Osobe bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	127	785.100,00
6.	Program sufinansiranja zapošljavanja „TRAŽIM POSLODAVCA 2022.“ Javni poziv FZZZ objavljen 07.06.2022. godine	Osobe bez obzira na spol, Radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju prije dana podnošenja prijave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	110	636.600,00
7.	Program sufinansiranja zapošljavanja „JAVNI RADOV POMOĆ POTREBNIMA 2022.“ Javni poziv FZZZ objavljen 14.03.2022. godine	Osobe bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	9	22.152,00
8.	Program sufinansiranja zapošljavanja Program „NOVA MOGUĆNOST 2022.“ Javni poziv FZZZ objavljen 14.03.2022. godine	Osobe dobi 40+, nižih kvalifikacija prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv ili osobe prijavljene 12 mj. prije objave JP	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	53	229.278,00
9.	Program sufinansiranja zapošljavanja „ZAPOŠLJAVANJE ŽENA 2022.“ Javni poziv FZZZ objavljen 14.03.2022. godine	Zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u FBiH prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	65	237.900,00
10.	Program sufinansiranja zapošljavanja Program „PRIJLIKA ZA SVI 2022.“ Javni poziv FZZZ objavljen 14.03.2022. godine	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju nezaposlenih, prije dana objave na Javni poziv	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	172	783.156,00
11.	Program sufinansiranja zapošljavanja „ZAPOŠLJAVANJE PRIPRAVNIKA 2022.“	Mladi, dobi do 30 godina, stepen obrazovanja-SSS; VSS; VSS, bez radnog iskustva u struci- prijavljenih na evidenciju prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	22	121.600,00

12.	Program sufinansiranja zapošljavanja „MLADI SA ISKUSTVOM 2022“	Mladi, dobi do 35 godina, sa iskustvom-prijavljenih na evidenciju prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javnog poziva	11	44.280,00
13.	Program sufinansiranja zapošljavanja “SLUŽBA U SURADNJI S POSLODAVCIMA 2022” Javni poziv FZZZ objavljen 15.04.2022. godine	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, prije dana podnošenja zahtjeva za suf.kroz saradnju Službe sa poslodavcem.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je 500 KM za protekli mj. U trajanju do 12 mj.	264	1.534.200,00
14.	Program „SAMOZAPOŠLJAVANJE ROMA U 2022.“ Javni poziv FZZZ objavljen novembar 2022. godine	Osobe romske populacije prijavljene na evidenciju nezaposlenih	Ugovoreni iznos sufinansiranja je Ovisio od kriterija Javnog poziva	3	15.000,00
15.	Pogram “Zapošljavanje demobiliziranih branilaca 2022“ Javni poziv FZZZ objavljen 14.03.2022. godine	Osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili 12 mjeseci.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je Ovisio od kriterija Javnog poziva	1	4.500,00
16.	Program sufinansiranja zajedničk projekata s drugim organizacijama institucijama 2022 (FZZZ)	Program se realizirao sa ciljem kreiranja partnerstava i provođenja projekata u vezi sa tržištem rada.	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio Od kriterija Javno poziva	17	102.000,00
17.	Program sufinansiranja zapošljavanja „PERIODIČNO7SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE 2022“	Osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave na Javni poziv.	Ugovoreni iznos mjesečno se isplaćuje u trajanju do 6 mjeseci,	84	220.704,00
18.	Program „Obuka i rad 2022“	Program se realizirao s ciljem povećanja konkurentnosti nezaposlenih osoba kroz obuku kod poznatog poslodavca, kao i obezbjeđenja prilike za zapošljavanje	Ugovoreni iznos sufinansiranja je ovisio od kriterija Javno poziva i interesanata		Prijave se podnose u FZZZ
Ukupno				1.107	5.623.338,00

5.2. Zapošljavanje - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Poslodavac može primiti lice na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa ako je završilo školovanje za koje je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili pravilnikom o radu uslov za obavljanje poslova tog zanimanja. Vrijeme stručnog osposobljavanja računa se u pripravnički staž i radno iskustvo utvrđeno kao uslov za rad u određenom zanimanju i može trajati najduže onoliko vremena koliko traje pripravnički staž.

Ugovor o stručnom osposobljavanju zaključuje se u pisanoj formi gdje poslodavac dostavlja ugovore i nadležnoj Službi za zapošljavanje.

U toku 2022.godine broj zaključenih ugovora o str. osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa na području USK je 173, što je za 56 ugovora manje u odnosu na predhodnu godinu.

Tabela 6. Pregled zapošljavanja - Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Općina	Broj zaposlenih
Bihać	115
Bosanska Krupa	6
Bosanski Petrovac	9
Bužim	0
Cazin	8
Ključ	3
Sanski Most	13
Velika Kladuša	19
Ukupno:	173

5.3. Posredovanje u međudržavnom zapošljavanju

Evidencijama u JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona u 2022. godini je evidentirano 646 odjava zbog zapošljavanja u inostranstvu.

Kod uzatraženih posredovanja Služba je posredovala u državama sa kojima Bosna i Hercegovina ima potpisane sporazume o zapošljavanju i posredovanju pri zapošljavanju (Slovenijom, Njemačkom (medicinski radnici), Srbijom i Katarom), a ostala zapošljavanja su evidentirala prilikom odjave osobe sa evidencije nezaposlenih.

Služba je pružala tehničku pomoć osobama koje su bile zainteresirane da se putem Agencije za rad i zapošljavanje BiH uključe u program Triple win, koji je bio otvoren u toku cijele godine.

	BIH Ć	BOSANSK AKRUPA	BOSANSKI PETROVA C	BUŽI M	CAZI N	KLJU Č	SANSKI MOST	VELIKA KLADUŠ A	Unsko- sanski kanto n
Odjave sa evidencije zbog zaposlenja u inostranstv u	167	128	16	49	162	5	5 9	60	646

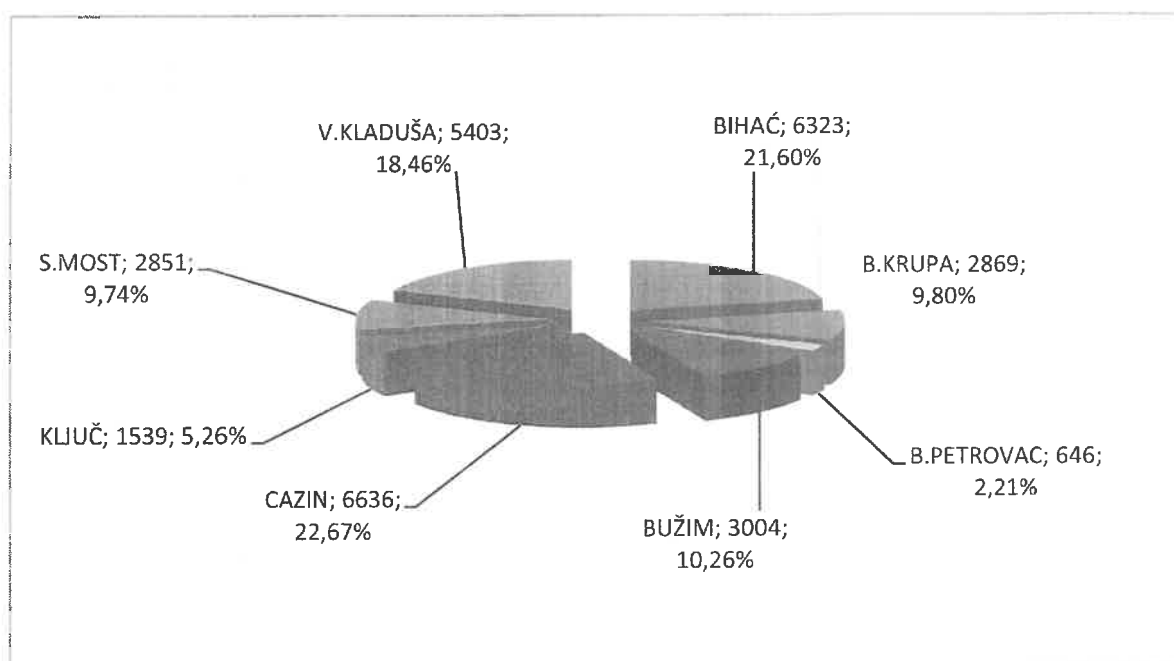
6. NEZAPOSLENOST

Krajem 2022. godine evidentirana nezaposlenost u Unsko-sanskom kantonu iznosila je 43,71 % odnosno bilo je registrirano 29.271 nezaposlenih lica. Broj nezaposlenih lica na kraju 2022.godine i bilježi tendenciju pada u odnosu na 2021. godinu kada je na evidenciju na kraju prethodne godine bilo nezaposlenih 32.626. Svi općinski biroi bilježe pad broja nezaposlenih osoba krajem 2022.godine (pad od 0,12 % do 1,1 %).

Tabela 8. Broj lica koja traže zaposlenje po općinama USK, krajem 2022 godine

	UKUPNO Total		BIHAĆ		BOS. KRUPA		BOS. PETROVAC		BUŽIM		CAZIN		KLJUČ		SANSKI MOST		VELIKA KLADUŠA	
	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.	Σ	ž./w.
Ukupan broj lica koja traže zaposlenje	29271	16555	6323	3639	2869	1678	646	335	3004	1819	6636	3610	1539	822	2851	1517	5403	3135
Demobilisana lica	3402	45	912	17	518	7	33		375	1	926	4	137	5	206	7	297	3
Broj nezaposlenih RV	463	1	116	0	56	0	2	0	103	0	126	1	16	0	28	0	16	0
Broj eviden. nezaposli lica čl. porodica poginulih boraca	550	280	204	102	44	23	5	2	85	34	164	94	23	10	10	10	17	15
Broj evid. nezaposli lica ostalih invalida	262	91	86	38	44	18	14	4	16	4	28	7	10	7	36	10	22	3
Broj korisnika novčan. naknade (ukupno)	908	375	251	144	85	32	12	6	52	8	189	71	63	22	133	45	123	47
Broj korisnika zdravstvene zaštite	18824	10386	4832	2864	1534	815	490	230	1735	1005	4250	2320	1241	633	2211	1141	2531	1378

Grafikon 4. Učešće nezaposlenih lica po općinama USK, krajem 2022. Godine



IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Tokom 2022. godine JU Službi za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona prijavilo se 11.148 novih lica koja traže zaposlenje, a ukupno brisanih u toku izvještajnog perioda je 8.894 osoba od čega 4.396 žena odnosno njih 49,43 %. Broj brisanih iz evidencija nezaposlenih po osnovu zaposlenja iznosio je 7.579 osoba.

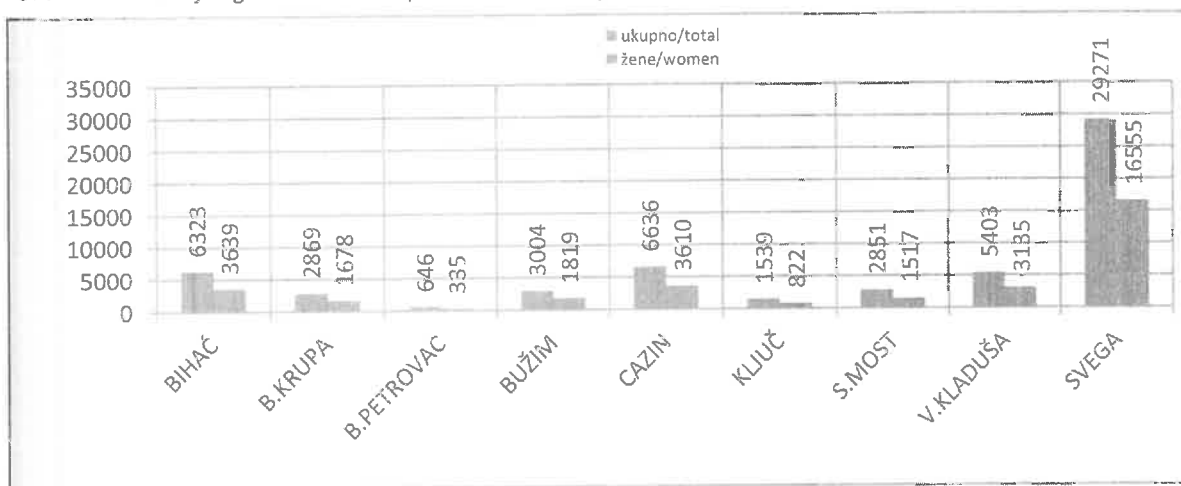
Tabela 9. Stanovništvo USK i stanje zaposlenosti/nezaposlenosti za 2022. godinu

R.b	BIRO RADA	Procjena prisutnog stanovništva 31.08.2022.	Broj zaposlenih DECEMBAR 2022.	Broj nezaposlenih DECEMBAR 2021.	Broj nezaposlenih NOVEMBAR 2022.	Broj nezaposlenih DECEMBAR 2022.	Radno aktivno stanovništvo 15-65g.	Stopa zaposlenosti %	Stopa nezaposlenosti %
1.	BIHAĆ	54.921	12.428	7.422	6.380	6.397	37.346	33,28	33,72
2.	BOS.KRUPA	24.017	3.656	3.043	2.887	2.878	16.332	22,39	43,97
3.	BOS.PETROVAC	5.960	1.252	726	642	639	4.053	30,89	34,04
4.	BUŽIM	19.100	1.817	3.019	2.997	2.979	12.988	13,99	62,31
5.	CAZIN	64.518	7.646	8.410	6.795	6.689	43.872	17,43	46,46
6.	KLUČ	15.315	1.794	1.588	1.536	1.532	10.414	17,23	46,17
7.	SANSKI MOST	38.990	4.323	3.077	2.832	2.816	26.513	16,31	39,74
8.	V.KLADUŠA	39.456	4.776	5.341	5.389	5.394	26.830	17,80	53,08
9.	USK	262.277	37.692	32.626	29.458	29.324	178.348	21,13	43,71

Broj zaposlenih u decembru 2022.godine na području USK bio je 37.692 što je za 229 manje od broja zaposlenih u decembru 2021.godine. Stopa zaposlenosti na području USK na kraju 2022.godine iznosi 21,13% i manja je za 0,69 pp od iste u uporednom periodu prethodne godine.

Broj nezaposlenih u decembru 2022.godine smanjen je za 3.302 osobe u odnosu na decembar 2021.godine i iznosi 29.324. Stopa nezaposlenosti u decembru 2022.godine iznosi 43,71 % što je za 2,59 pp manje od stopeu istom periodu prethodne godine.

Grafikon 5. Broj registriranih nezaposlenih osoba po općinama USK (m/ž)



Od ukupnog broja lica koja traže zaposlenje na kraju decembra 2022.godine, broj demobilisanih boraca iznosio je 3.402 ili 11,62% (3.747 ili 11,48% u 2021.godini), dok je broj evidentiranih nezaposlenih članova porodica poginulih boraca 550 ili 1,87% (641 ili 1,96% u 2021.godini), nezaposlenih RVI 463 ili 1,58% (491 ili 1,40% u 2021.god), dok je broj evidentiranih ostalih invalida 262 ili 0,89% (280 ili 0,86% u 2021.godini).

7. ODJELJENJE ZA LJUDSKE RESURSE

7.1. Praćenje i razvoj ljudskih potencijala u 2022. godini

Odjeljenje za ljudske resurse je realiziralo niz aktivnosti koje su značajno bile određene primjenom Zakona o obrazovanju odraslih na USK, donošenjem novog Zakona o obrazovanju odraslih na USK kao i aktuelnom situacijom u toku cijele godine.

U saradnji sa Ministarstvom obrazovanja u okviru provođenja programa profesionalnog informisanja, izraditi smo edukativne i informativne materijale za populaciju djece koja završavaju deveti razred pod nazivom „Šta nakon Osnovne škole?“, te za završne razrede srednjih škola pod nazivom „Šta nakon Srednje škole? i“ u elektronskoj. Verziji distribuirali svim osnovnim I srednjim školama na području USK-a.

Navedene aktivnosti se inače provode u mjesecu aprilu kada završni razredi završavaju školovanje. Upravo u tom periodu vrhunca pandemije bile su uvedene najrestriktivnije mjere te nismo bili u mogućnosti provoditi uobičajene aktivnosti sa školama neposrednije...

U okviru kontinuirane edukacije i povećanja kompetencija nezaposlenih lica u izvještajnom periodu, pored svih restriktivnih ograničenja, proveden je 41 informativni i motivacijski seminar za nezaposlene osobe.

Informativne i motivacijske seminare prošla su 154 nezaposlena lica. Seminari su provedeni u CISO-u Bihać te upojedinim organizacionim jedinicama Biroa rada.

U okviru realizacije aktivnosti predviđenih Programom rada za 2022.. godinu u Odjeljenju za ljudske resurse izvršeno je i slijedeće:

- provodile su se aktivnosti profesionalne selekcije za uključivanje kandidata u programe obuke u Centru;
- Kontinuiran rad svih komisija za polaganje završnih ispita u određenim građevinskim i metalskim zanimanjima, pri čemu je uspješno završilo ispit 46 kandidata i 39 kandidata na vanrednom polaganju ispita;
- pripremljene su i odštampane sve propisane knjige i evidencije za ovu godinu u skladu sa Pravilnikom o vođenju evidencija u Ustanovama za obrazovanje odraslih i kontinuirano su u upotrebi u svakodnevnom radu.

CISO, Centar za informisanje, savjetovanje i obuku mladih nezaposlenih lica uspješno je funkcionisao tokom 2022.godine koliko su to dozvoljavale mjere ograničenja, i djelovao u okviru organizacijske strukture odjeljenja za ljudske resurse. U CISO-u je u izvještajnom period realiziran 41 informativni seminar za nezaposlena lica u sjedištu Službe u Bihaću za 154 korisnika, radionice za pisanje CV-ija i popratnog pisma, te radionice

„Razgovor sa poslodavcem“. Obavljeno je individualno savjetovanje za 82 lica. Otvoreno je 140 individualnih planova za zapošljavanje i od toga su uspješno realizirana 53 plana do kraja 2022.godine (nezaposlene osobe su se zaposlile prema individualnim planovima zapošljavanja).

U Migracionom servisnom centru, koji djeluje u okviru CISO-a, su realizirane radionice u oblasti informiranja o regularnim migracijama, u okviru informativnih seminara dok je privremeno na nekoliko mjeseci bio angažiran stručni saradnik na tom radnom mjestu, prisustvovao je i sudjelovao na informativnim seminarima koji su se održavali u CISO-u. .

Također smo u izvještajnom periodu imali našeg predstavnika u radnoj grupi Kantonalnog ministarstva obrazovanja koja je radila na izradi provedbenih Pravilnika novog Zakona o obrazovanju odraslih USK-a..

Na osnovu navedenih podataka može se ipak zaključiti da su u protekloj godini, i pored restriktivnih

zabrana i mjera zbog pandemije Covid 19, uspješno, samo u smanjenom obimu, educirana nezaposlena lica kako je predviđeno programom rada, u oblasti povećanja kompetencija na tržištu rada i stručnog osposobljavanja u određenim zanimanjima.

7.2. Rad Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju

Služba za zapošljavanje USK u svojoj organizaciji ima Centar za stručno osposobljavanje i obuke sa dugom tradicijom u provođenju stručnog osposobljavanja. Osnovan je davne 1963. godine u Bihaću a opremanje ovog centra posljednji put izvršeno je još davnih devedesetih godina. Bremenit period rata na žalost ostavio je traga i na opremu za obuke u razna zanimanja naročito kada se radi o metalnim zanimanjima.

Centar za prekvalifikaciju radne snage pri Službi za zapošljavanje USK jedini je takav centar na području Bosne i Hercegovine. Obzirom na činjenicu da se Centar nalazi u sastavu Službe i samim tim finansiran je iz fonda solidarnosti, nikad nije doveden u pitanje profesionalan pristup kod obuka, za razliku od Ustanova i Agencija koje tržišno posluju i čije je poslovanje ugroženo ako nemaju dovoljan broj kandidata i mnoge od njih privlače smanjivanjem kriterija kod provjera stečenih znanja i vještina. Zbog takvog pristupa izdata Uvjerenja o osposobljenosti od strane ovog Centra su već prepoznatljiva i prihvaćena na domaćem i tržištima radne snage u okruženju (R Hrvatska, Slovenija, Austrija...).

Naravno da Centar ulaže napore da održava korak sa zahtjevima na tržištu rada te da u ponudi ima Programe za obuku u deficitarna zanimanja. Pored toga nastojimo u okviru mogućnosti kontinuirano opremiti Centar potrebnom didaktičkom opremom i sredstvima u okviru čega je i Služba ostvarila neke uspješne projekte sa nekim stranim organizacijama kao što su GIZ, USAID, UNDP.

Prema značaju i iznosu posebno je potrebno istaknuti uspješno realizovan Projekat povećanja kapaciteta i kvaliteta Centra za stručna osposobljavanja koji je realiziran kroz zajednički nastup Vlade USK-a (Ministarstvo privrede) i UNDP-a.

Kroz taj Projekat je nabavljena značajna didaktička oprema, zaštitna i potrošna sredstva za potrebe nekoliko zanimanja; ZAVARIVAČ (zavarivački postupci REL, MAG, TIG, PAW) POLAGAČ KERAMIČKIH PLOČICA, SERVISER I MONTER KLIMA UREĐAJA u vrijednosti cca 230.000,00 KM. Od navedenog je učešće Ministarstva privrede USK-a 50.000,00 KM a preostali iznos je kroz svoje aktivnosti obezbijedio UNDP. Ono što nije do danas po tom Projektu završeno jest prenos prava sa Ministarstva na Službu za uknjižbu te opreme kao naša osnovna sredstva što je u toku.

Manje značajan Projekat je finansirala njemačka vladina organizacija GIZ kroz koju je u cjelosti pokriven trošak za obučavanje 20 nezaposlenih lica u zanimanje ŠUMSKI SJEKAČ.

Prošle godine je uspješno realiziran projekat obuke 20 lica sa evidencije nezaposlenih lica na USK-u u zanimanje ZAVARIVAČ što je u cjelosti financirao USAID putem Privredne Komore.

Trenutno se radi na izradi Programa za obuku u zanimanje MONTER I INSTALATER SOLARNIH PANELA koje trenutno tržište treba a nema ih na tržištu rada.

Postoje i određena razmišljanja i planovi za organizovanje obuka u ugostiteljsko-turistička zanimanja koja evidentno na osnovu kretanja u toj grani privrede nedostaju na tržištu rada ali to će zahtjevati jedan širi pristup i podrška sa drugih nivoa (Federacija i Grad Bihać). Osim materijalnih potreba za kvalitetno i razvojno djelovanje Centra potrebno je i kadrovsko jačanje i popuna sa određenim profilom uposlenika o čemu je skrenuta pažnja Osnivaču.

Tabela 10. Aktivnosti Centra za stručno osposobljavanje i edukaciju

TABELARNI PRIKAZ UČESNIKA OBUKE I VANREDNOG POLAGANJA PO STRUCNOJ SPREMI					
VANREDNA POLAGANJA		STRUCNE OBUKE		UKUPNE AKTIVNOSTI	
STRUCNA SPREMA	Broj ucesn	STRUCNA SPREMA	Broj ucesn	STRUCNA SPREMA	Broj ucesn
NK	18	NK	3	NK	21
KV	7	KV		KV	7
SSS	21	SSS	28	SSS	49
VKV		VKV		VKV	
VŠS		VŠS		VŠS	
VSS		VSS	8	VSS	8
UKUPNO	46		39	UKUPNO	85

TABELARNI PRIKAZ UČESNIKA OBUKE I VANREDNOG POLAGANJA PO ZANIMANJU / OPISU OBUKE					
VANREDNA POLAGANJA		STRUCNE OBUKE		UKUPNE AKTIVNOSTI	
ZANIMANJE / OPIS POLAGANJA	Broj ucesn	ZANIMANJE / OPIS OBUKE	Broj ucesn	ZANIMANJE / OPIS OBUKE	Broj ucesn
Zavarivač MAG 135	7	Zavarivač MAG 135	17	Zavarivač MAG 135	24
Zavarivač TIG 141	5	Zavarivač TIG 141	10	Zavarivač TIG 141	15
Zavarivač REL 111	3	Zavarivač REL 111	4	Zavarivač REL 111	7
Polagač keramičkih p	2	Polagač keramičkih p	6	Polagač keramičkih p	8
Zidar	20	Zidar	2	Zidar	22
Tesar	9	Tesar	0	Tesar	9
Šumski sjekač		Šumski sjekač	0	Šumski sjekač	0
Dimnjačar		Dimnjačar	0	Dimnjačar	0
UKUPNO	46	UKUPNO	39	UKUPNO	85

stanje do 31.12.2022.god
Br.Knjige upisa kandidata 2012

8. RAD ODJELJENJA ZA OPŠTE I PRAVNE POSLOVE

Poslovi Odjeljenja za pravne, kadrovske i opće poslove sastoje se iz dva dijela:

1. Opći poslovi se odnose na donošenje općih i pojedinačnih internih akata Službe, davanje mišljenja, sugestija.

Tabela 11. Opći i pojedinačni akti

Opći i pojedinačni akti		
1.	Odluke direktora	139
2.	Punomoć za zastupanje	9
3.	Razni akti (Informacije, odgovori, obavijesti i sl.)	34
Ukupno:		182

2. Pravni poslovi se svode na provođenje upravnih radnji i upravnih postupaka koje su prema Pravilniku o osnovama unutrašnje organizacije raspoređeni u nadležnost ovom odjeljenju (npr. rješenje, odluka, zaključak, uvjerenje).

8.1. Upravni postupci

- Rješavanje po zahtjevima za izdavanje/produženje radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sastranim državljanima;
- Rješavanje po zahtjevima za oslobađanje od plaćanja participacije kod redovnih i vanrednih polaganja kurseva raznih zanimanja;
- Rješavanje po zahtjevima za priznavanja prava iz radnog odnosa;
- Rješavanje po zahtjevima nezaposlenih lica;
- Rješavanje po zahtjevima za povrat pogrešno uplaćenih sredstva.

8.2. Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima za izdavanje/produženja radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa stranim državljanima

Radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa strancem izdaju se na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca („Službene novine F BiH“ broj: 111/12) i Procedure za izdavanje radnih dozvola stranim državljanima. Tokom 2022. godine u Unsko-sanskom kantonu ukupno je izdato 104 radne dozvole. Najviše dozvola izdato je za direktore privatnih preduzeća. Bitna razlika kod izdavanja radnih dozvola jeste u činjenici da je došlo do smanjenja izdavanja radnih dozvola stranim državljanima porjeklom iz Slovenije i Italije, a povećavan je broj izdavanja radnih dozvola stranim državljanima koji dolaze iz Hrvatske, Srbije, Turske, Sirije, Kuvaita, Pakistana i Njemačka.

8.3. Rješavanje u upravnom postupku iz domena Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje

U izvještajnom periodu Odjeljenje za pravne, kadrovske i opće poslove je od strane Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje zaprimilo 19 zahtjeva nezaposlenih osoba za oslobađanje plaćanja troškova polaganja kurseva u različitim zanimanjima, te shodno Pravilniku o radu Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje donijelo je Rješenja po navedenim zahtjevima.

8.4. Rješavanje u upravnom postupku kod kadrovskih poslova

Tokom 2022. godine Odjeljenje za pravne, kadrovske i opće poslove je na osnovu Zakona o radu FBiH (Službene novine F BiH, broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Općeg kolektivnog ugovora i Pravilnika o radu Službe provodilo postupke o utvrđivanju prava na: godišnji odmor, putni trošak, pomoć u slučaju u slučaju smrti, pomoć u slučaju bolesti, jubilarne nagrade i ostala prava iz radnog odnosa, nakon čega je donešeno 268 rješenja.

8.5. Rješavanje u upravnom postupku kod zahtjeva nezaposlenih lica

U protekloj godini Služba je zaprimila 8 zahtjeva nezaposlenih lica, a koji se prvenstveno odnosio na zahtjev za pristup informacijama, te je na osnovu Zakona o slobodi pristupa informacijama ("Službene novine F BiH" broj: 32/01 i 48/11) i Uputstva za provedbu Zakona o slobodi pristupa informacijama ("Službene novine FBiH", broj: 57/01) kod 3 zahtjeva je udovoljeno u cjelosti ili djelomično, dok su 5 zahtjeva odbijena.

8.6. Rješavanje u upravnom postupku zahtjeva za povrat pogrešno uplaćenih sredstva

Služba je postupala u skladu sa Zakonom o upravnom postupku ("Službene novine FBiH", broj: 2/98, 48/99 i 61/22) i po rješenju Porezne uprave FBiH, a na osnovu Poglavlja IX Pravilnika o načinu uplate javnih prihoda budžeta i vanbudžetskih fondova na teritoriji Federacije BiH, provela postupak kod navedenih zahtjeva čime je izvršen povrat pogrešno uplaćenih sredstava za 3 pravna lica.

Tabela 12. Upravni postupak

Rbr.	Upravni postupak	
1.	Po zahtjevu za izdavanje/produženje radne dozvole za sklapanje ugovora o radu sa strancem	104
2.	Po zahtjevu za oslobađanje od plaćanja participacije kod polaganja kurseva	19
3.	Po zahtjevu za priznavanja prava iz radnog odnosa	268
4.	Po zahtjevu nezaposlenih lica	8
5.	Po zahtjevu za povrat pogrešno uplaćenih sredstva	3
Ukupno:		402

8.7. Upravne radnje

- Provođenje upravnih radnji za Odjeljenje za posredovanje za zapošljavanje i ITR;
- Provođenje upravnih radnji iz oblasti kadrovskih poslova.

8.8. Odjeljenje za posredovanje za zapošljavanje i ITR

Odjeljenje za pravne, kadrovske i opće poslove je od strane Odjeljenja za posredovanje i ispitivanje tržišta rada zaprimilo 18 zahtjeva za izradu Obavijesti o odbijanju zahtjeva za sufinansiranje po programima mjera zapošljavanja. Iste su u datom roku izrađene i dostavljene aplikantima po programu mjera zapošljavanja.

8.9. Personalno kadrovski poslovi

U skladu sa Zakonom o radu FBiH („Službene novine FBiH“ broj: 26/16, 89/18, 23/20, 49/21 i 44/22), Općim kolektivnim ugovorom, Statutom Službe, Pravilnicima Službe, te Uredbom o načinu zasnivanja radnog odnosa izvršene su upravne radnje iz radnog odnosa, tako da je urađeno ukupno 70 ugovora o radu na neodređeno vrijeme iz razloga promjene u sistematizaciji radnih mjesta a zbog upražnjenih radnih mjesta i kao zamjena odsutnih uposlenika, urađena su 3 ugovora o radu na

određeno vrijeme na period do 6 mjeseci, zatim 1 Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja. Raspisana su 3 konkursa i 1 oglas, od toga 2 konkursa za direktora jer je prvi konkurs poništen zbog greške u proceduri objave, zatim konkurs za prijem 2 radnika na neodređeno vrijeme i 1 radnika na određeno vrijeme do povratka radnika sa porodijskog odsustva kao i konkurs za prijem 5 pripravnika. Pored navedenih poslova, izdavana su uvjerenja, potvrde i informacije po raznim osnovama.

Tabela 13. Upravne radnje

Rbr.	Upravne radnje	
1.	Upravne radnje kod izdavanja radnih dozvola stranim državljanima- izvještaji	17
2.	Kadrovski poslovi - potvrde, uvjerenja, sporazum sa uposlenikom, odgovori	26
3.	Kadrovski poslovi - ugovori o radu	74
4.	Kadrovski poslovi - odluka o raspisivanju konkursa	3
Ukupno:		120

9. RAD ODJELJENJA ZA MATERIJALNO SOCIJALNU SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Djelokrug rada Odjeljenja za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba ogleda se u tri segmenta, a to su:

Upravni postupci:

- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za ostvarivanje prava na redovnu novčanu naknadu;
- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za socijalno zbrinjavanje lica koja ostaju bez posla uslijed stečaja ili likvidacije u skladu sa Programom mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali bez posla („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:5/07);
- Rješavanje u upravnom postupku po službenoj dužnosti u predmetima povrata neosnovano isplaćene novčane naknade nezaposlenim licima;
- Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba za priznavanje prava na penzijsko invalidsko osiguranje u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj nesigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 41/01, 22/00 i 09/08);

Upravne radnje:

- Rješavanje po zahtjevima Agencije za rad i zapošljavanje BiH za dostavu podataka koji se odnose na ostvarivanje prava na penzijsko-invalidsku i zdravstvenu zaštitu u skladu sa sporazumima Bosne i Hercegovine sa Srbijom, Crnom Gorom, Hrvatskom i Slovenijom;
- Rješavanje po zahtjevima fizičkih lica za prijavu, odjavu i ispravku osiguranja i u konačnici uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje zaključno sa 06.04.1992.godine;
- Provođenje upravnih radnji koje se odnose na izračun staža osiguranja i penzijskog staža putem Federalnog Zavoda za penzijsko invalidsko-osiguranje, Kantonalna administrativna služba Bihać;
- Provođenje upravnih radnji za povrat sredstava uplaćenih na ime zdravstvenog osiguranja nezaposlenih lica;
- Provođenje upravnih radnji za povrat neosnovano isplaćene novčane naknade nezaposlenim licima;

Opšti poslovi:

- Ovi poslovi podrazumijevaju prijem, uvođenje i otpremanje pošte, arhiviranje svih službenih akata Službe kao i ostali administrativno-tehnički poslovi.

9.1. Upravni postupci

9.1.1. Rješavanje u upravnom postupku po zahtjevima nezaposlenih osoba

Članom 28. Zakona o posredovanju propisano je da zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti prvenstveno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti. Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i uplatu doprinosa za zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa ovim i drugim zakonima.

9.2. Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, u skladu sa članom 29. Zakona o posredovanju, stiče nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje osam mjeseci rada neprekidno ili osam mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci uz ostale uslove koji su propisani ovim Zakonom. Vrijeme provedeno na radu smatra se vrijeme obaveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sistem poreza i obaveznih doprinosa.

Visinu novčane naknade čini 40% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u posljednja 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe, a koju objavljuje Federalni zavod za statistiku. Novčana naknada se, zavisno od vremena provedenog na radu, utvrđuje u trajanju od 3 do 24 mjeseca, ukoliko se u toku trajanja prava ne promijene okolnosti koje utiču na dužinu trajanja naknade.

Tabela 14

pregled predmeta novčane naknade za period 01.-01.-31.12.2022.godine	
Rješenja o priznavanju prava na NN	3.276
Rješenje o pravu na nastavak NN	203
Rješenje o prestanku prava na NN	666
Rješenje o odbijanju zahtjeva na NN	38
Rješenje o povratu novčane naknade	92
Rješenje o jednokratnoj isplati NN	3
Zaključak o izmjeni rješenja	9
Ukupno donesenih rješenja	4.278
Ukupan iznos isplaćene NN	4.350397,78 KM
Ukupno vraćenih sredstava po osnovu povrata NN	

9.3. Penzijsko-invalidsko osiguranje

Članom 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba određeno je da se penzijsko-invalidsko osiguranje obezbjeđuje nezaposlenom licu kome nedostaju do tri godine do sticanja uslova za penziju u skladu sa članom 40., 142., 143. i 144 Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:13/18 i 93/19, Odluka US 90/21 i 19/22)

Tabela 15

Pregled predmeta dokupa staža za period 01.01.-31.12.2022.godine	
Rješenja o priznavanju prava na uplatu penzijsko invalidskog osiguranja	102
Rješenje o odbijanju zahtjeva za uplatu penzijsko invalidskog osiguranja	54
Zaključci o izmjeni rješenja	6
Ukupno donesenih rješenja	162
Ukupan iznos isplaćen za penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih lica	252.536,53

9.4. Upravne radnje

Tokom izvještajnog perioda zaprimljeni su zahtjevi nezaposlenih lica kao i lica koja su taj status imali do 06.04.1992.godine kada su na osnovu propisa koji su važili prije osamostaljenja države Bosne i Hercegovine ostvarili pravo na novčanu naknadu kao tehnološki višak, ili je prestanak radnog odnosa nastao uslijed stečaja ili likvidacije. Tu se radi o prijavi, odjavi i ispravku osiguranja odnosno naknadnoj uplati doprinosa za penzijsko- invalidsko osiguranje navedenih lica. Upravne radnje u predmetima dokupa staža nezaposlenim licima provode se u suradnji sa Federalnim zavodom PIO/MIO Mostar, Kantonalna administrativna služba Bihać, tako da su nezaposlena lica u 2022. godini podnijeli 156 zahtjeva a rješavani su i predmeti iz predhodnih godina kod kojih se čekalo na rješavanje prethodnog pitanja ovlaštene ustanove kao i predmeti koji čekaju da se ispune svi uslova za priznavanje ovog prava.

Tabela 16

Upravne radnje za period 01.01.-31.12.2022.godine	
Provođenje radnji o utvrđivanju osnova za povrat doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba prema Zavodu zdravstvenog osiguranja	93
Provjera i usaglašavanje podataka nezaposlenih osoba korisnika zdravstvenog osiguranja	30
Odgovor po zahtjevima za dostavu podataka u skladu sa Sporazumom o socijalnom osiguranju između BiH, i Srbije, Hrvatske, Crne Gore, Slovenije	101
Izdavanje Uvjerenja po zahtjevima nezaposlenih osoba	3
	68
Razni akti u postupku priznavanja prava na penzijsko invalidsko osiguranje	38
Zahtjevi za registrovanje prijave, odjave i ispravke penzijsko- invalidskog osiguranja	30
Instrukcije za uplatu doprinosa	83
Zahtjevi za izračun staža	4
Zastupanje pred sudovima	6
Odluke	28
Prijedlog Rješenja o izvršenju za povrat novčane naknade	3
Tužbe za povrat neosnovano primljenog iznosa novčane naknade	57
Dopisi prema sudu, Zavodu za penzijsko-invalidskom osiguranje, MUP USK i drugim organima	57
UKUPNO	544

Također, radeni su tekući poslovi u vezi praćenja i proučavanja propisa, rješavanje problematike po pitanju zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba, davanje informacija, savjeta i uputa nezaposlenim licima o uvjetima za ostvarivanje i korištenje prava iz domena materijalno socijalne sigurnosti.

Pored navedenog, ovo Odjeljenje učestvovalo je u izradi izvještaja i drugih materijala iz djelokruga rada kao i praćenje, otvaranje stečajnih postupaka, kao i zastupanje na sudu iz domena materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i sl.

9.5. Opšti poslovi

U izvještajnom periodu u Odjeljenju za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba izvršeni su poslovi uvođenja prispjele pošte ukupno 67808 predmeta, izvršenje dostava iste nadležnim organizacionim jedinicama na rješavanje, kao i otprema odrađenih predmeta 2841, a potom arhiviranje iste.

10. JAVNOST RADA

S ciljem osiguranja javnosti rada Služba, shodno njenoj osnovnoj djelatnosti u sektoru rada i zapošljavanja, kontinuirano je tokom cijelog izvještajnog razdoblja vršila distribucija mjesečnih biltena rada, te statističkih podataka o nezaposlenim licima po općinama, kvalifikacionoj i starosnoj strukturi, materijalno-socijalnoj sigurnosti, demobiliziranim braniocima, RVI i članovima porodica poginulih boraca, izdatim radnim dozvolama za sklapanje ugovora o radu sa stranim državljanima, kao i obrazaca MPA-1 koji se odnosi na pregled zapošljavanja i lica koja traže zaposlenje po općinama USK, pojedinačno i zbirno.

Predmetni materijali su dostupni nadležnim resornim ministarstvima na nivou Vlade USK, obrazovnim institucijama, privrednim subjektima te zainteresiranim pravnim subjektima iz nevladinog sektora. Naročito izražen angažman, u kontekstu javnosti rada Službe, evidentiran je u javnim nastupima u sredstvima javnog informisanja, elektronskim i štampanim medijima kao i uvedenoj novini u radu, odnosno organizaciji jednodnevnih informativnih seminara za nezaposlene osobe koji su tokom izvještajnog razdoblja održavani u svim općinama USK-a i na kojima su nezaposlene osobe upoznate sa organizacijom i nadležnostima rada Služba-a kao i sa ličnim pravima i obavezama. U nekoliko navrata tokom izvještajnog razdoblja organizirane su i održane konferencije za medije/press konferencije te je distribuirano više saopštenja za javnost.

Javnost i transparentnost rada osigurana je također ažuriranjem internet stranice-web site Služba www.usk-szz.ba koja svim korisnicima usluga pruža sve potrebne informacije iz oblasti rada i zapošljavanja. U ovom segmentu rada ostvarena je izuzetno dobra saradnja s Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, kao i FZZZ Sarajevo (Federalni zavod za zapošljavanje), srednjoškolskim i visokoškolskim obrazovnim institucijama, predstavnicima međunarodnih organizacija koje djeluju na prostoru BiH, srodnim ustanovama i institucijama iz susjednih zemalja (Zavodima za zapošljavanje R Njemačke, R Slovenije, R Hrvatske i R Crne Gore).

U okvirima Projekata YEP (Program zapošljavanja mladih) kao i Projekta GOPA (Program jačanja kapaciteta javnih službi za zapošljavanje), a po osnovu jačanja javnosti i transparentnosti rada Službe, korisnicima naših usluga, nezaposlenim licima, poslodavcima kao i svim drugim zainteresiranim pravnim subjektima i pojedincima omogućen je pristup svim podacima u elektronskoj formi kao i mogućnost direktne komunikacije sa Službom (CISO USK - cisousk@usk-szz.ba; msc@usk-szz.ba; facebook: i JOBCLUB Cazin).

Pored navedenog, sve aktivnosti iz domena osnovne djelatnosti Službe, kontinuirano su prezentirane javnosti i korisnicima naših usluga putem sredstava javnog informisanja, pisanih i elektronskih medija. Služba-a, je u izvještajnom razdoblju konstantno bila zastupljena u svim sredstvima javnog informiranja čime je posebno istaknuta javnost rada ove ustanove. Na sve zahtjeve za pristup informacijama Služba je blagovremeno reagirala, izuzev u situacijama zaštite ličnih podataka i zaštite interesa trećih lica shodno odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka i Zakona o slobodi pristupa informacijama. Također, po osnovu zahtjeva domaćih i međunarodnih institucija i NVO na svim nivoima Služba je blagovremeno dostavljala tražene podatke, statističke izvještaje i informacije.

11. IZVJEŠTAJ O FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Javna ustanova Služba je kantonalni vanbudžetski fond. Svoj finansijski izvještaj sačinjava i podnosi u skladu s propisima za budžetski sektor. Budžetski korisnici vode knjigovodstvo budžeta saglasno sa Međunarodnim računovodstvenim standardima (IAS) i pratećim uputstvima, objašnjenjima i smjernicama koje donosi Odbor za međunarodne računovodstvene standarde (IASB). Do usvajanja međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor, budžetski prihodi i rashodi evidentirani će se tako što će se koristiti modificirani računovodstveni obračunski metod.

Oblast finansijskog izvještavanja uređena je Uredbom o računovodstvu budžeta — proračuna u FBiH Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta — proračuna u FBiH i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta — proračuna u FBiH. Godišnji izvještaj sastoji se od računovodstvenih iskaza (PR -račun prihoda i rashoda, BS - bilans stanja, KIF -izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju, GIB - godišnji izvještaj o izvršenju budžeta, o ostalim finansijskim izdacima, posebni podaci o plaćama i broju zaposlenih) i tekstualnog dijela (analize i iskazi). Pored obrazaca obaveznog godišnjeg obračuna, Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u FBiH, propisani su i kvartalni izvještaji koje je Služba kao izvanbudžetski fond bila obavezna uraditi i dostaviti nadležnim institucijama (Obrazac broj 3 - Posebni podaci o plaćama i o broju zaposlenih; Obrazac broj 4 - Posebni podaci o tekućim i kapitalnim transferima; Obrazac broj 5 - Klasifikacija rashoda i izdataka budžeta po vladinim klasifikacijama; Obrazac broj 7 - Registar neizmirenih obaveza; Obrazac broj 8 - Pregled prihoda, primitaka, rashoda i izdataka po ekonomskim kategorijama).

Godišnji finansijski izvještaji podnose se po isteku svake kalendarske godine. Rok za podnošenje godišnjeg obračuna za 2022. godinu je kraj februara 2023. godine. U ovom roku izvještaji se dostavljaju Ministarstvu zdravstva i socijalne politike USK, Kantonalnom ministarstvu finansija, Federalnom Zavodu za zapošljavanje i poslovnici FIA-e. Namjena i svrha sačinjavanja i prezentacije ovog finansijskog izvještaja je da se zadovolje informacione potrebe nadležnih kantonalnih i federalnih ministarstava, Federalnog zavoda za zapošljavanje i ostalih potencijalnih korisnika ovog izvještaja ali i da obezbijedi informacije za planiranje i nesmetan rad ustanove.

Cilj finansijskog izvještavanja je da se obezbijede relevantne, tačne i pouzdane informacije o finansijskom stanju, rezultatima poslovanja i novčanim tokovima u Službi za zapošljavanje USK Bihac. Krajnja svrha finansijskih izvještaja jeste odgovor na pitanje kako je potrošen novac javnih prihoda.

Prihode po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti, neporezne prihode i primljene transfere od Federalnog zavoda za zapošljavanje, Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona koristila je za pokrivanje administrativnih troškova Službe za zapošljavanje i izdataka za nezaposlene osobe na području USK (ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba).

Finansijski izvještaj sastavljen je iz pregleda aktivnosti koje je Služba imala u izvještajnom periodu, pregleda radne snage koja je obavila zakonom utvrđene aktivnosti Službe, inventure, bilansa stanja, raspoloživih novčanih sredstava, izdataka, finansijskog rezultata i zaključaka.

11.1. POPIS I BILANS STANJA

11.1.1. Popis i procjena sredstava i obaveza

Izvršen je redovan (godišnji popis) na kraju poslovne godine i početkom tekuće godine, radi sastavljanja godišnjeg izvještaja i obračuna.

Odluku o redovnom godišnjem popisu sredstava i obaveza prema izvorima sredstava na dan 31.12.2022. godine, br 01-1-2806-1/22 od 21.12..2022.godine donio je direktor Službe. Odlukom su imenovane popisne Komisije. U Centralnu popisnu komisiju imenovani su sljedeći uposlenici: Nermin Imširović-predsjednik komisije, Nedžmija Mahmić-član, Jasmina Salihović-član, Emir Toromanović-rezervni član.

Zadatak popisnih komisija bio je:

- Utvrđivanje stvarnog stanja na dan 31.decembra, upisivanjem podataka u popisne liste;
- Unošenje knjigovodstvenih podataka u popisne liste, na osnovu žurnih analitičkih knjigovodstvenih podataka usaglašenih s glavnom knjigom;
- Utvrđivanje razlika između knjigovodstvenog i stvarnog stanja utvrđenog popisom i ispitivanje uzroka nastalih razlika, viškova i manjkova;
- Sastavljanje i podnošenje izvještaja o izvršenom popisu s prijedlogom za likvidaciju razlika(višak i manjak) i prijedlogom mjera za otklanjanje uočenih propusta i nedostataka(knjženje viškova i manjkova iskazanih po popisu ,otpis obaveza i potraživanja ili prijedlog za utuženje nenaplaćenog potraživanja ,rashodovanje neupotrebljivih sredstava i sl.
- Sačinjavanje Elaborata o obavljenom popisu sa preijedlogom odluka organu upravljanja (centralna popisna komisija

Redovni godišnji popis obuhvatio je popis stalnih sredstava, popis zaliha (materijala i sitnog inventara); popis novčanih sredstava i vrijednosnih papira, popis potraživanja i obaveza, popis vremenskih razgraničenja, popis sredstava koja se vode u vanbilansnoj evidenciji i popis sredstava koja se nalaze kod drugih (popravak, posudba, na putu i sl.). Popisne liste su sačinjene u kopijama u potrebnom broju primjeraka, a originali su odloženi uz knjigovodstvenu dokumentaciju. Popisne liste su potpisane od strane članova popisne komisije i licama terijalno zaduženih s imovinom koja je obuhvaćena popisom.

Po završenom popisu popisne komisije sačinile su izvještaj o obavljenom popisu. Centralna popisna komisija je sačinila Elaborat o popisu sa prijedlogom odluka koji je Upravni odbor razmatrao i usvojio na sjednici održanoj u martu 2023. Centralna popisna komisija je sačinila tri uveza čiji sadržaj čine Elaborat o popisu i popisni materijali svih popisnih komisija, a koji su dostavljeni direktoru, računovodstvu i Upravnom odboru.

11.2. Bilans stanja

Redovni godišnji popis je urađen u zakonskom roku.

Godišnjim popisom obuhvaćena su sva sredstva ustanove/aktiva i izvori sredstava/pasiva.

11.2.1. Popis sredstava aktive

Novčana sredstva Službe sačinjavaju: gotovina u blagajni i sredstva na računima u bankama.

Tabela 17. Popis sredstava aktive - novčana sredstva (glavna knjiga)

Rbr.	Opis	iznos
1a	Gotovina u blagajni	583.15
1b	Devizni račun-preračunato u KM	197.56
2a	Depozitni račun - UniCredit bank 3380 0022 1001 2958	0.00
2b	Redovni račun- UniCredit bank 3389 0022 1001 0277	1,111,404.34
2c	Račun za aktivne mjere- UniCredit bank 3389 0022 0137 6986	77,191.19
2d	Račun za NNDB- UniCredit bank 3389 0022 0061 8931	741.38
2e	Račun za kapitalne izdatke - UniCredit bank 3385 0022 6118 0305	35,656.65
2f	NLB Tuzla 1322 6020 0725 4005	0,00
3	Račun za poravnanje	378,28
3a	Račun za poravnavanje	
Ukupno novčana sredstva		874.250,91

Popis gotovine u blagajni (novčana sredstva u valuti KM i EUR) izvršen dana 31.12.2022. godine i utvrđenostanje istih iznosi 583,15 KM, a što odgovara stanju blagajne u glavnoj knjizi. Stanje novčanih sredstva na računima u banci iznosi 1,224,993.56 KM, u glavnoj knjizi, a isto se razlikuje od stanja po popisu (na temelju posljednjih izvoda sa transakcijskih računa u banci) za iznos 14,00 KM (tr.račun 338 0305-račun za kapitalne izdatke), te za stanje računa za poravnanje internih gotovinskih transakcija –Kto 111118 sa stanjem 378,28 KM.

11.2.2. Popis potraživanja

Popis potraživanja popisna komisija je izvršila prema stanju u knjigovodstvu- glavnoj knjizi, uvidom u knjigovodstvene isprave, IOS idr. Obaveze su sravnjavane s izvornom dokumentacijom na bazi uvida u glavnu knjigu.

Vrijednost kratkoročnih potraživanja 685.995,23 KM, a sastoji se od :

Potraživanje od fizičkih lica u iznosu od 101.282.16 KM (potraživanja od korisnika redovnih novčanih naknada).

Ostala potraživanja u iznosu od 584 101,64 i to:

Akontacija za službeni put iznos 1.798,28,saldo iz predhodni perioda rješit će se u 2023.godini..

Potraživanje u iznosu 77.450,61 KM odnosi se na potraživanja po osnovu zakupnine za skupštinsku salu izranijeg peroda. Za ovo potraživanje poslan je IOS dužniku sa stanjem na dana 31.12.2022 godine.

Sumnjiva i sporna potraživanja u iznosu od 50.000 KM (pozajmica data Triko Una-utuženo i ne može se naplatiti, a odnosi se na ranije godine poslovanja).

Ostala potraživanja u iznosu od 454.852,75 KM (odnosi se na pozajmnicu Vladi USK-a u periodu isplatanaknada za demobilizirane borce, a koju Vlada kantona do danas nije vratila Službi).

11.2.3. Popis kratkoročnih razgraničenja

Popis kratkoročnih razgraničenja izvršen je uvidom u glavnu knjigu i knjigovodstvenu dokumentaciju. Kratkoročna razgraničenja na dan 31.12.2022.godine iznose 29.826.960 KM a sastoji se od:

Razgraničeni rashodi u iznosu 11.208.383,00 KM-dug.st. (obračunata kamate za „sporni dug“ prema Zavodu zdravstvenog osiguranja USK iz perioda 2002-2005.godina, dug nastao zbog nerealno utvrđene stope doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba, Ostala razgraničenja u iznosu 18.618.576,95 KM, dugovno st. (odnosi se na dug po osnovu glavnice za zdravstveno osig.nezaposlenih lica, nastao u periodu 2002-2005.godine, utvrđen u poreznom nadzoru u 2005.godine).

11.2.4. Popis i procjena stalnih sredstava

Tabela 18. Vrijednost popisanih stalnih sredstava

Vrste stalnih sredstava	Nabavna vrijednost	Ispravka vrijednosti	Sadašnja vrijednost
1. Dugoročni plasmani	584.102,00	0,00	584.102,00
2. Materijalna stalna sredstva	14.092.496,60	10.618.070,42	3.474.426,18
2.1. - Građevine	13.409.050,03	10.019.402,26	3.389.647,77
2.2.1.-Namještaj i kompjuter.oprema	427.016,49	388.159,34	38.857,15
2.2.2.-Motorna vozila	95.149,94	95.149,94	0,00
2.2.3.-Elektronska i fotografska oprema	47.486,89	45.385,84	2.101,05
2.2.4.- Mašine i uređaji	47.462,89	32.595,30	14.867,59
2.3.Ostala oprema	14.421,45	13.393,91	1.027,54
2.4. Stalna sredstva u obliku prava	11.275,18	2.655,71	8.619,47
2.5.Sredstva u pripremi	33.727,06	0,00	33.727,06
Ukupna vrijednost stalnih sredstava	14.676.598,60	10.618.070,42	4.050.528,18

Popis stalnih sredstava na dan 31.12.2022 sastavni je dio Elaborata o popisu na dan 31.12.2022. Usklađivanje pomoćne knjige sa stanjem stalnih sredstava u glavnoj knjizi zadatak je imenovanih aktera u toku 2023.godine.

11.2.5. Rekapitulacija sredstava aktive

Tabela 19. Rekapitulacija sredstava aktive

Novčana sredstva	1.226.153,00, KM
Kratkoročna potraživanja	685.995,00 KM
Kratkoročna razgraničenja	29.826.959,95 KM
Stalna sredstva (u mater.obliku)	3.474.426,18 KM
Stalna sredstva- Dugoročni plasmani	584.101,83 KM
Ukupno aktiva	35.797.636,00 KM

11.2.6. Popis izvora sredstava (pasiva bilansa stanja)

11.2.7. Popis pasive - kratkoročne obaveze i razgraničenja

Tabela 20. Kratkoročne obaveze i razgraničenja

1. Kratkoročne obaveze prema pravnim licima (u tome kamata za „sporni dug“ prema ZZO obračunata zapisnikom PU 11,2 mil KM)	11,208,383,00
2. Kratkoročne obaveze prema fizičkim licima (obaveza za “sporno” zdravstveno osigur.nez.18,8 mil KM)	11,299,890,07
3. Ostale kratkoročne obaveze (dug.stanje)	0,00
Kratkoročne obaveze ukupno	30,510,426,90
4. Kratkoročna razgraničenja	29.826,959,95
Ukupno kratkoročne obaveze i razgraničenja	31,596,101,93

I. Kratkoročne obaveze prema pravnim licima iznose 11.300.520,90 KM, a sastoji se od :

- a. Obaveze prema dobavljačima za zatezne kamate (ZZO USK-a i Fond solid.) 11.300.520,90 KM
- b. Obaveze prema ostalim dobavljačima 91,507,07
- c. Obaveze po obustavljenim porezima 0,00
- d. Kratkoročni razgraničeni prihodi 19.001,48 KM

Tabela 21. Bilans stanja na dan 31.12.2022. godine

Aktiva			Pasiva		
Rbr.	Vrste iznosa	Iznos	R.b.	Vrste izvora sredstava	Iznos
1.	Novčana sredstva	1.226.153,00	1.	Kratkoročne tekuće obaveze	30.510.484,00
2.	Krat.potraživanja	685.995,00	2.	Kratkoročna razgraničenja	1.085.618,00
3.	Kratkoročna razgraničenja	29.826.960	3.	Izvori sredstava	4.201.533,89
4.	Stalna sredstva(u mater.obl.)	3.474.426	4.	Neraspoređeni višak rashoda	384.340,00
5.	Stalna sred-dugoročni plasmani	584.101,83			
	Ukupno	35.797.636		Ukupno	35.797.636

11.3. Raspoloživa novčana sredstva

11.3.1. Raspoloživa novčana sredstva u Službi

Služba je pravni subjekt koji egzistira kao vanbudžetski fond i na osnovu zakona finansira se iz doprinosa, a ne iz budžeta. Kantonalna služba kao vanbudžetski fond, prikupljene prihode koristi za obavljanje zakonom utvrđene djelatnosti.

Priznavanje primitaka vanbudžetski fondovi provode prema računovodstvenom načelu modificiranog nastanka događaja. Prema ovom načelu prihodi i primici se priznaju u računovodstvenom razdoblju u kojem su mjerljivi i raspoloživi, odnosno naplaćeni. Prema tome kao prihod iskazuju se samo oni prihodi koji su naplaćeni do 31.12. poslovne godine.

Raspoloživa novčana sredstva je izraz kojim se u ovom finansijskom izvještaju podrazumijeva redovan prihod po osnovu doprinosa utvrđen na temelju zakona, neporeznih prihoda (kao što su prihodi od poduzetništva i imovine), prihoda ostvarenih obavljanjem osnovne djelatnosti i ostalih poslova izvanbudžetskih korisnika, primljenih transfera i ostalih novčanih sredstva.

Prihodi Službe osiguravaju se u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba iz sljedećih izvora:

- Doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti (doprinos koje uplaćuje poslodavac i zaposlenik u skladu sa zakonom), prema stopi od 2 % na bruto platu zaposlenog i koji se u omjeru 70:30 dijele na kantonalnu službu i FZZZ;
- Sredstva za osiguranje volontera za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti, koju uplaćuju poslodavci;
- Ostalih prihoda (tzv neporezni prihodi) a to su prihodi od pokretne i nepokretne imovine (zakupnine), kamate primljene od pozajmica idr.
- Prihoda od usluga koje vrši Služba (radne dozvole, participacije polaznika kursa za stručno osposobljavanje i edukaciju);
- Primljenih transfera (od FZZZ-e) i
- Ostalih novčanih sredstva - povrat plasmana (kredita koje je Služba dodijelila pravnim i fizičkim licima za zapošljavanje), prenesena sredstva iz prethodnih godina i dr. Struktura raspoloživih novčanih sredstava prikazana je u narednoj tabeli.

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Rbr.	Raspoloživa novčana sredstva	Plan za 2023. godinu	Ostvareno u 2022. godini	4/3 x 100
	2	3	4	5
1.	Doprinosi	7.953.673,00	9,461,610.98	106,33
2.	Sredstva za volontere	105.359,00	15,437.82	28,23
3.	Ostali neporezni prihodi	127.805,00	165,711.89	99,39
4.	Primljeni tekući transferi	5.645.570,00	2,450,944.75	28,62
5.	Ukupno prihodi (1 do 4)	13.832.407,00	12.093.705,44	73,96
6.	Povrat kredita	0	0	0
7.	Ostala sredstva	0	0	0
8.	Ukupno raspoloživa sredstva	13.832.407,00	12.093.705,44	73,96

Tabela 22. Raspoloživa novčana sredstva

Ukupno raspoloživa sredstva realizovana u 2022.godini iznose 12.093.705,44 KM. U poređenju s planiranim realizirana su u iznosu manjem za 3.602.612 KM ili za 26,04 %. Prihodi po osnovu doprinosa realizovani su u iznosu od 8.457.155,00, što je za 6,33 % više od planiranog.

11.3.2. Prihodi

11.3.3. Doprinosi od osiguranja od nezaposlenosti

Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti je osnovni izvor prihoda ustanova za zapošljavanje. Stope doprinosa su propisane zakonom. Osnovica za obračun i uplatu doprinosa je bruto plaća zaposlenika.

Stopa doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti je 2% od bruto plaće (od čega je 1,5% iz osnovice, a 0,5 % stopa doprinosa na osnovicu).

Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti obveznici sa područja USK usmjeravaju Federalnom zavodu za zapošljavanje u visini 30% od obračunatog doprinosa, a iznos u visini 70% obračunatog doprinosa uplaćuje se kantonalnoj službi za zapošljavanje.

Tabela 23. Raspodjela doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti

Učesnici u raspodjeli doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	2022. godina u KM	% učešća
Federalni zavod za zapošljavanje, Sarajevo	1.615.873,00	30%
Služba za zapošljavanje USK-a	8.457.155,00	70%
Ukupno	10.073.028,00	100,00

U tabeli nisu navedene uplate koje su izvršene na račun Službe po osnovu osiguranja volontera i pripravnika za slučaj povrede na radu ili profesionalnih bolesti.

11.3.4. Sredstva za osiguranje volontera

Sredstva za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti uplaćuju poslodavci na račun Službe. Osnova za uplatu sredstava je ugovor u pismenoj formi koji zaključuje poslodavac sa volonterom. Jedan primjerak ugovora poslodavac dostavlja Službi radi kontrole.

Prema Zakonu o volontiranju u FBiH obavezu osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti poslodavac plaća nadležnoj službi za zapošljavanje u iznosu 35% od najniže neto satnice pomnoženom s fondom izvršenih sati obračunskog perioda za svakog angažiranog volontera. Sredstva za osiguranje volontera uplaćena su u iznosu 15,437.82 KM, što je u odnosu na plan, manji iznos za 71,77%.

11.3.5. Ostali (neporezni prihodi)

Ostali neporezni prihodi su prihodi od imovine, prihodi od kamata za depozite u banci, prihodi od sredstava participacije polaznika Centra za stručno usavršavanje i edukaciju, administrativni troškova za izdavanje radnih dozvola strancima i drugih neporeznih prihoda. Ostvareni su u iznosu 127.025,00 KM - u odnosu na planirani iznos manji su za 0,61 %. Pregled neporeznih prihoda dat je u narednoj tabeli:

Tabela 24. Struktura neporeznih prihoda

Naziv prihoda	Ostvareno u 2021.godini u KM
Prihod od kamata i povrati	138.66
Prihodi Centra za stručno usavršavanje i eduk.	11,070.00
Prihodi od izdatih radnih dozvola	9,600.00
Neplanirane uplate	144,903.36
Ukupno	165.712,02

11.3.6. Priljeni tekući transferi

Tekući transferi od FZZZ predstavljaju bitnu stavku u ukupnom prihodu Službe za zapošljavanje u ovoj godini. Priljeni transferi iznose 1,635,900.00 KM i u iznosu su 2,1 puta manje od istog u uporednoj godini.

Navedeni grantovi priljeni su od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo u iznosu za obezbjeđenje izdataka po osnovu novčane naknade za nezaposlena lica, zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba idokup staža.

11.3.7. Ostala novčana sredstva

U ostala novčana sredstva ubrajamo priljene otplate datih dugoročnih kredita i prenesena sredstva iz prethodne godine.

11.3.8. Priljene otplate datih kredita

U 2022.godini prilivi po ovom osnovu nisu ostvareni.

11.4. Izdaci

11.4.1. Vrste izdataka

Sredstva izvanbudžetskog fonda za zapošljavanje koriste se za zadovoljavanje potreba iz domena zapošljavanja i za rad Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje.

Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda utvrđuju se godišnjim finansijskim planom.

Sredstva koja su prihod službi za zapošljavanje, nakon što se izmire administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti (član 47. i 48. Zakona o posredovanju u zapošljavanju). Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i uplatu doprinosa za zdravstveno i penzijsko-invalidsko osiguranje za nezaposlene osobe.

Ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za zapošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, Služba za zapošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za finansiranje mjera za ostvarivanje i održavanje više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih.

Priznavanje izdataka vanbudžetskih fondova provodi se prema računovodstvenom načelu modificiranog nastanka događaja. Prema ovom načelu izdaci se priznaju u obračunskom razdoblju u kojem je obaveza za plaćanje nastala. Rashode službe čine: tekući rashodi i kapitalni transferi.

Tekući rashodi obuhvaćaju rashode koji se po analitičkom kontnom planu vode na klasi šest. Tekuće rashode čine administrativni troškovi Službe, (izdaci za zaposlenike po osnovu plaća i naknada, doprinosa), izdaci za materijal i usluge, tekući transferi i izdaci za kamate.

Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova utvrđuju se godišnjim finansijskim planom. Izdaci za nezaposlene osobe (transferi) obuhvaćaju bespovratna davanja Službe za zapošljavanje nezaposlenim osobama u skladu sa zakonom za:

- materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba (novčane naknade za slučaj nezaposlenosti, zdravstveno osiguranje, uplata doprinosa za PIO);
- finansiranje zapošljavanja (beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta izapošljavaju nezaposlene osobe).

Pregled rashoda i izdataka dat je u narednoj tabeli.

Tabela 25. Rashodi i izdaci

Izdaci	Plan 2022.godinu u KM	Ostvareno 2022.godini KM	u (3:2)X100	% učešća
1	2	3	4	5
Administrativni troškovi (plaće zaposlenih i izdaci za materijal, sitan inventar i usluge)	3.769.375,00	3.189.328,40	75,47	28,86
Izdaci za nezaposlene	9.370.000,00	8.477.333,47	72,01	68,46
Dopr.posl.i ost.dopr.	309.295,00	286.034,36	85,35	2,67
Tekući rashodi	13.448.670	11.952.693,32	73,29	99,99

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Kapitalni izdaci (nabavka opreme, rekonstrukcija i investiciono održavanje)	220.000,00	40,726.18	9,18	0,01
Rezerve	163.737,00	0	0	0
Ukupno rashodi i izdaci	13.832.407,00	11.993.422,41	82,47	100,00

Ukupni izdaci (tekući rashodi i ostali izdaci) u ovom obračunskom periodu iznose 11,952,693.32 KM i manji su u odnosu na planirani iznos za 3.955.109,00 KM ili 28,59 %. Tekući rashodi i izdaci ostvareni u toku 2022 godine realizirani su u iznosu manjem od planiranih za 3.591.588 KM odnosno za 26,70% nižem iznosu.

U tekućim rashodima koji su ostvareni u 2022 godini administrativni troškovi učestvuju sa iznosom od 3.189.328,40 KM ili 28,86%, izdaci za nezaposlena lica ostvareni su u iznosu od 8,477,333.47 KM što čini 68,46

% ukupnih rashoda, doprinosi poslodavca i ostali doprinosi učestvuju u ukupnim rashodima sa 2,67 %. Kapitalni izdaci za 2021. godinu (nabavka opreme) ostvareni su u iznosu 40,726.18 KM manji su za 90.81% u odnosu na planirani iznos, a u ukupnim rashodima i izdacima učestvuju sa 0,01%.

Ukupni rashodi i izdaci u 2022 .godini ostvareni u iznosu 11.993.422,41 KM, manji su od ostvarenih prihoda, tako daje Služba za period 01.01. do 31.12.2021. godine ostvarila SUFICIT u iznosu 384.340,00 KM.

11.4.2. Administrativni troškovi Službe

Administrativne troškove Službe za zapošljavanje čine:

- Plaće i naknade zaposlenih;
- Izdaci za materijal i usluge.

Na administrativne troškove za rad Službe u 2022. godini utrošeno je 2.844.879,00 KM što predstavlja 33,52 % od ukupno naplaćenih doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti (8,48 mil. KM) s područja Unsko-sanskog kantona.

Tabela 26. Administrativni troškovi službe

Vrste administrativni troškova Službe	Plan za 2022.u KM	Ostvareno u 2022.u KM	3:2 X 100	%Učešća U kol.2
1	2	3	4	5
Plaće i naknade zaposlenih	3.107.539,00	2,914,867.13	84,98	92,82
Materijal i usluge	661.838,00	274.461,27	30,83	7,18
Ukupno	3.769.375	3.189.328,40	75,47	100,00

Administrativni troškovi Službe za zapošljavanje manji su u odnosu na planirani iznos za 24,53%.

11.4.3. Plaće i naknade troškova zaposlenih

Rashode po osnovu plaće čine neto plaće, porez na plaće, doprinosi na teret zaposlenih, naknade troškova zaposlenih i doprinosi poslodavca.

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Neto plaće obuhvataju primanja po osnovu efektivnog rada, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i bolovanja do 42 dana.

Naknade troškova zaposlenih sastoje se od troškova prijevoza, regresa za godišnji odmor, otpremnina zbog odlaska u penziju, toplog obroka i jednokratnih naknada-pomoći za slučajeve predviđene kolektivnim ugovorom i internim aktima Službe (za slučaj bolesti i smrti).

Najniža neto plaća u Službi za puni fond radnog vremena iznosi 70% od prosječne plaće zaposlenih u FBiH, prema zadnjem podatku Federalnog zavoda za statistiku i planira se u zadnjem kvartalu tekuće godine, prilikom donošenja Finansijskog plana Službe.

Tabela 27. Plaće i naknade zaposlenih

Plaće i naknade zaposlenika Službe za zapošljavanje	Plan za 2022. u KM	Ostvareno u 2022 u KM	$\frac{3}{2} \times 100$	% učešća
1	2	3	4	5
1.Bruto plaće i naknade	2.728.843,00	2,589,136.23	87,58	90,50
2.Naknade troškova zaposlenih	378.696,00	325,730.90	66,22	9,50
3.Ukupno plaće i naknade troškova zaposlenih	3.107.539,00	2.914.867.13	94,98	100,00

Bruto plaće uposlenika realizirane su u odnosu na planirano sa 87,58 %.

Naknade troškova zaposlenih u 2022 realizirane su u odnosu na planirano u procentu od 66,22 %.

11.4.4. Izdaci za materijal i usluge

Izdaci za materijal i usluge obuhvaćaju: putne troškove, izdatke za energiju (struju, grijanje), komunalne usluge (voda, kanalizacija, poštanske usluge, doprinos za korištenje građevinskog zemljišta i komunalne naknade), nabavku materijala, gorivo, registracija motornih vozila, tekuće održavanje, izdatke za osiguranje, bankarske usluge i platni promet i ostale izdatke: za informisanje, reprezentaciju, stručne usluge i obrazovanje zaposlenih.

Tabela 28. Materijal i usluge

Materijal i troškovi	Plan za 2022 u KM	Ostvareno u 2022 u KM	$\frac{3}{2} \times 100$	% učešća u kol.2
1	2	3	4	5
1.Putni troškovi	33.000,00	10,988.59	22,36	3,61
2.Električna energija i grijanje	87.000,00	58,604.20	58,50	24,94
3.Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge (ptt, telefon,voda idr)	103.000,00	47,021.76	46,22	23,33
4.Nabavka materijala i sitnog inv.	89.210,00	17,118.86	27,88	12,18
5.Prijevoz i gorivo	6.000,00	4,475.47	64,71	1,90
6.Unajmijivanje imovine	24.000,00	0	0	0

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

7. Tekuće održavanje	61.641,00	37.701,39	55,04	16,62
8. Osiguranje i bankarske usluge	12.000,00	10.556,44	58,82	3,45
9. Ostale ugovorene obaveze	246.985,00	87.991,65	11,51	13,93
Ukupno materijal i usluge	661.836	274.458,36	30,83	100,00

11.4.5. Tekući transferi i drugi tekući rashodi

11.4.6. Izdaci za nezaposlene osobe

Izdaci za nezaposlene osobe obuhvaćaju rashode za:

1. Materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba koja sadrži:
 - Materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba;
 - Novčanu naknadu nezaposlenim osobama.
2. Socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba:
 - Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba.
 - Uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba.
3. Finansiranje mjera usmjerenih na podsticanje zapošljavanja :
 - Stručnu obuku i prekvalifikaciju nezaposlenih;
 - Projekte zapošljavanja;
 - Troškovi dokumentacije nezaposlenih ;
 - Bankarske naknade za usluge finansiranja;
 - Ostale izdatke za zapošljavanje.

Najveća stavka u tekućim rashodima Službe za zapošljavanje su tekući transferi i drugi tekući rashodi u kojima izdaci za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba imaju dominantno učešće. Izdatke za materijalno socijalnu sigurnost čine izdaci za novčane naknade nezaposlenih osoba i izdaci za socijalnu sigurnost.

Tabela 29. Tekući transferi i drugi tekući rashodi, Izdaci za nezaposlene osobe

Izdaci za nezaposlene osobe	Plan za 2023. godinu u KM	Ostvareno u 2022. godini u KM	3/2x100	% učešća
1	2	3	4	5
Materijalno-socijalna sigurnost	8.970.000,00	8.006.242,76	73,79	98,09
Finansiranje zapošljavanja	300.000,00	128.438,00	42,81	1,90
Ukupno izdaci za nezaposlene osobe	9.370.000,00	6.748.062,00	72,01	99,99

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Drugi tekući rashodi (Izvršenje sudski presuda po osnovi neisplaćenih plaća)	100.000,00	127,00	0,12	0,01
Ukupno tekući transferi i dr. tek.rash.	9.370.000,00	6.748.189,00	72,01	100,00

11.4.7. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba

Pregled materijalne i socijalne sigurnosti za 2022. godinu dat je u narednoj tabeli.

Tabela 30. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba u 2022. godini

Transferi za materijalnu sigurnosti osoba	Plan za 2023. godinu u KM	Ostvareno u2022. u KM	3/2 x100	% učešća
1	2	3	4	5
Materijalna sigurnost	6.400.000,00	4.483.294,55	70,05	67,72
Socijalna sigurnost	2.570.000,00	2.136.329,29	83,12	32,28
Ukupno	8.970.000,00	6.619.623,84	73,79	100,00

Materijalna sigurnost nezaposlenih osoba obuhvata pravo na novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Visinu novčane naknade čini 40% prosječne neto plaće u Federaciji u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa. Pravo na novčanu naknadu imaju osobe u trenutku prestanka radnog odnosa pod uslovom da imaju uplaćene doprinose osam mjeseci neprekidno u posljednjih 12 mjeseci ili 8 mjeseci s prekidima u 18 posljednjih mjeseci. Služba se obraćala Federalnom zavodu za nedostajuća sredstva koja su u toku godine i doznačena (primljeni transferi).

Socijalna sigurnost nezaposlenih osoba: Služba za zapošljavanje osigurava socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba uplatom doprinosa za zdravstveno i penziono osiguranje.

Zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama osigurava se u skladu s propisima o zdravstvenom osiguranju i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (član31. stav 1).

Penzijsko invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do 3 godine penzijskog staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju, u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju (stav 2. član 31.Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba).

Ostvareni planirani izdaci za socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba dati su u narednoj tabeli:

Tabela 31. Socijalna sigurnost nezaposlenih osoba

Socijalna sigurnost nezaposlene osobe	za	Plan za 2022. godinu u KM	Ostvareno u 2022. godini u KM	3/2x100	% učešća
1	2	3	4	5	
Zdravstveno osiguranje		2.400.000,00	1.886.572,52	78,60	88,30
Penzijsko inv.osiguranje		170.000,00	249.756,77	146,91	11,70

Zdravstveno osiguranje za nezaposlene osoba, Služba za zapošljavanje uplaćuje u skladu s Odlukom o osnovicama i stopama doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje Unsko-sanskog kantona- u iznosu 1,25.% na osnovicu od 40% prosječne mjesečne plaće isplaćene u FBiH. Za 2022. godinu obaveze prema zdravstvenom osiguranju isplaćene su u cijelosti.

Penzijsko invalidsko osiguranje nezaposlene osobe su koristile po dva osnova:

- Po osnovu člana 31.Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju i
- Po osnovu Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije poduzeća ostali ili ostaju bez posla, koji je usvojila Vlada FBiH i Programa socijalnog zbrinjavanja viškova zaposlenika, koji je usvojio Upravni odbor Službe za zapošljavanje uz saglasnost Vlade Unsko-sanskog kantona.

Penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenih osoba u 2022.godini je isplaćeno u iznosu 249.756,77 KM ili 146,91 % od planiranog iznosa.

Ukupno isplaćeni izdaci za socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba u 2022.godini iznose 2.136.329,29 KM.

11.4.8. Finansiranje zapošljavanja

Finansiranje zapošljavanja osoba s evidencije nezaposlenih osoba vršeno je na osnovu Programa zapošljavanja, Programa tržišta rada koji je usvojio Upravni odbor Službe za zapošljavanje.

Finansiranje zapošljavanja vršeno je iz transfera Federalnog zavoda za zapošljavanje u Službi- isplate su izvršene za združene projekte u iznosu 128.438,00 KM.

11.5. Finansijski rezultat

- Finansijski rezultat sa stanovišta prihoda i rashoda

Razlika između prihoda i rashoda predstavlja suficit, višak rashoda nad prihodima predstavlja deficit.

Tabela 32. Finansijski rezultat

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Prihodi i primici	12,093,705.44
2.	Rashodi	11,993.422,41
3.	Razlika (1 - 2) - suficit	100.283,03

Finansijski rezultat predstavlja razliku između ukupno ostvarenih prihoda i ukupno ostvarenih rashoda u poslovnoj godini. Kao što je vidljivo u prezentiranoj tabeli, ostvaren je pozitivan finansijski rezultat (*suficit*) u iznosu od 100.283,03 KM.

b. Finansijski rezultat sa stanovišta raspoloživih sredstava i izdataka:

Tabela 33. Finansijski rezultat

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Prihodi i primici	12,093,705.44
2.	Rashodi	9.857.081,00
3.	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	20.216,00
4.	Ukupni rashodi i izdaci (2+3)	9.877.297,00
5.	Razlika (1 - 3) – ukupni deficit	352.498,00

Raspoloživa finansijska sredstva u Službi za zapošljavanje su ostvarena u iznosu 10.229.795,00 KM a u istima susadržani: prihodi od doprinosa u iznosu 8.457.155,00 KM, sredstva od doprinosa za volonteri i lica na stručnom osposobljavanju 29.742,00 KM, neporezni prihod 127.025,00 KM i tekući transferi 1.615.873,00 KM- doznake od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo.

Rashodi i izdaci su ostvareni u iznosu 9.857.081,00 KM , a čine ih sljedeći rashodi: administrativne troškovi u iznosu 2.640.799,00 KM, izdaci za nezaposlene 6.748.189,00 KM, doprinosi poslodavca 264.014,00 KM, izdaci za materijal i usluge u iznosu od 204.080,00 KM i rashodi vezani za nabavku stalnih sredstava 20.216,00 KM.

12. FINANSIJSKO UPRAVLJANJE I KONTROLE

12.1. Finansijsko upravljanje i kontrole (FUK)

Finansijsko upravljanje i kontrole (FUK) u organizacijama u Federaciji Bosne i Hercegovine uspostavlja se kao sistem procedura i definiranja odgovornosti i nadležnosti svih lica u organizaciji donošenjem internih propisa u skladu sa važećom regulativom, kao i okvirna načela i standardi za uspostavu, razvitak i implementaciju sistema FUK-a u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine. Finansijsko upravljanje i kontrola (eng. FMC — Financial Management and Control) je sveobuhvatan sistem internih kontrola koji uspostavljaju i za koji su odgovorni rukovodioci korisnika javnih sredstava, a kojim se upravljajući rizicima osigurava razumno uvjeravanje da će se javna sredstva koristiti pravilno, ekonomično, efikasno i efektivno.

Interne finansijske kontrole u javnom sektoru (eng. PIFC — Public Internal Finance Control) predstavljaju cjelokupan sistem finansijskih i drugih kontrola koji uspostavlja rukovodilac korisnika javnih sredstava s ciljem da osigura zakonito, transparentno, ekonomično, efikasno i efektivno upravljanje javnim sredstvima kao i da se osigura njihova kontrola. Sistem internih finansijskih kontrola sastoji se od tri elementa: finansijsko upravljanje i kontrola, interna revizija i centralna harmonizacijska jedinica (koja funkcioniše pri Federalnom ministarstvu finansija F BiH).

U Službi je uveden proces uspostavljanja FUK-a, uz napomenu da je to proces koji nema kraj, tj. potrebne su stalna unapređenja. Zakonom o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine (Službene novine federacije BiH», broj 38/16) propisane su obaveze pravnih lica u javnom sektoru vezano za uspostavljanje i jačanje sistema finansijskog upravljanja i kontrola. U Službi je imenovan rukovodilac FUK-a, dok je uspostavljanje započelo u toku 2016.godine uspostavljanjem putem Mape procesa. U toku 2022.godine došlo je do promjene lica zaduženog za poslove FUK-a i u narednoj godini je potrebno raditi na informiranju radnika o FUK-u i potrebi uspostavljanja kontrolnih radnji i postupaka u svim procesima u Službi. Mapu procesa je potrebno kontinuirano dopunjavati popisom svih procesa u Službi, te u procesima kojim je nužno uspostaviti normative iste uraditi čim prije, jer su na tim mjestima kritične tačke kontrole.

12.2. Interna kontrola

Na temelju Smjernica za uspostavu i jačanje interne kontrole kod budžetskih korisnika (Službene novine FBiH 19/05, 11.03.2005. godine) uspostavljena je interna kontrola u Službi. Prvi strateški dokument koji je na sveobuhvatan način predstavio novi koncept upravljanja i aktivnosti za potrebe njegova razvoja bila je Strategija razvoja javne unutrašnje finansijske kontrole (PIFC) u Federaciji Bosne i Hercegovine, koju je Vlada Federacije BiH je usvojila u maju 2010. godine.

Interna kontrola u Službi bila je uspostavljena sistematizacijom kao radno mjesto koje provodi širok spektar specifičnih poslovnih procesa koji se obavljaju istovremeno sa radnim procesom, a uključuju kontrolu u računovodstvu, procesima, nabavci, razgraničenju dužnosti i finansijskom izvještavanju. Pripremom i donošenjem Zakona o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl. novine F BiH broj 38/16) ponovo je podvučen značaj internih kontrola u javnom sektoru i ukazana potreba za jačanjem istih.

Postojeće radno mjesto interni kontrolor (jedan izvršilac) funkcioniše kao finalna i kontrola u toku i nakon završetka radnog procesa, nakon obavljenih kontrola u organizacionim dijelovima Službe, kroz kontrolne preglede i nadzor nad internim kontrolnim postupcima.

Pregledi interne kontrole obavljaju se na temelju godišnjeg plana pregleda i pojedinačnih naloga direktora. Pregledi internog kontrolora rezultiraju preporukama, koje se uvažavaju u toku kontrole ili naknadno kroz doradu obavljenog procesa rada.

Tabela 34. Aktivnosti interne kontrole

Rbr.	Oblast za pregled interne kontrole 2022.god (januar-septembar)	Broj pregleda	Broj preporuka/prihvaćene preporuke datih
1.	Materijalno sigurnost nezaposlenih osoba –metoda uzorka (broj pregleda, obuhvat i broj datih preporuka)	36 (sa cca 1.200 obuhvaćenih predmeta)	-
2.	Obračun plaća, naknada i drugih mater.prava uposlenicima i vanjskim saradnicima	10	-
3.	Pregledi vezani za izvještavanje i popis	2	-
4.	Aktivnosti vezano za vanjsku reviziju (praćenje I izrada plana aktivnosti)	2	-
5.	Izrada i pregled prijedloga materijala za vanjske korisnike (izvještaj o radu, DOB,analize)	3	-
6.	Ostali pregledi (ad-hoc, povremeno, po nalogu direktora isl.) sa datim mišljenjem	4	-
7.	Ostale aktivnosti		
Ukupno pregledi/preporuke			

Napomena: Radna pozicija interni kontrolor ukinuta je donošenjem novog akta o sistematizaciji iz jula 2022.godine.

12.3. Jedinica interne revizije

Interna revizija je nezavisno, objektivno uvjeravanje i konsultantska aktivnost kreirana s ciljem da se doda vrijednost i unaprijedi poslovanje organizacije. Pomaže organizaciji da ostvari svoje ciljeve osiguravajući sistematičan, discipliniran pristup ocjeni i poboljšanju efikasnosti upravljanja rizikom, kontrolama i procesima upravljanja.

Funkciju interne revizije u Službi obavlja Jedinica za internu revizije koja je uspostavljena u skladu sa Zakonom o internoj reviziji i Pravilnikom o kriterijima za uspostavljanje jedinica za internu reviziju u javnom sektoru u FBiH 5 , te u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Služba Bihać (broj akta:01-1-1650-1/22 od 08.07.2022, na koji je Vlada dala saglasnost aktom broj:03-017-4831/2022).

Jednica interne revizije ustanovljena je pomenutim aktom o organizaciji i sistematizaciji Službe kao organizaciono nezavisna jedinica, odgovorna neposredno rukovodiocu Službe, sa dva izvršioca: rukovodilac jedinice i interni revizor.

Jedinica interne revizije nije popunjena u skladu sa aktom o sistematizaciji u toku 2022.godine.

U toku 2022.godine aktivnosti jedinice interne revizije bile su usmjerene na pripremu strateškog plana u skladu sa metodologijom koju je donijela Centralna harmonizacijska jedinica, te reviziju na temelju naloga i savjetodavne revizije, budući da godišnji plan nije bio donesen, jer je jedinica uspostavljena tek u zadnjem kvartalu 2022.godine, u nepotpunom sastavu.

Aktivnosti JIR u 2022 (za period septembar-decembar)

Rbr.	Aktivnosti JIR u 2022 (09-12)	Broj	Broj datih preporuka/prihvaćene preporuke
1.	„Revizija kontrola u kontekstu Izvještaja o finansijskoj reviziji Ureda za reviziju institucija u Federaciji BiH iz septembra 2022.godine“- u fazi nacрта izvještaja u 2022.godini	1	6
2.	Savjetodavne revizije	2	-
3.	Priprema strateškog plana interne revizije za period 2023-2025.god.	1	-
4.	Priprema godišnjeg plana interne revizije za 2023.godinu	1	-
5.	Izrada Povelje interne revizije	1	
6.	Izrada Pravilnika o internoj reviziji Služba Bihać	1	
7.	Ostale aktivnosti (pripreme procedura-uputa za rad interne revizije, u fazi izrade)		
Ukupno pregledi/preporuke		3	6

13. PRIJEDLOG MJERA

U cilju prevazilaženja aktuelne situacije i stvaranja uslova za nesmetano obavljanje osnovne djelatnosti, biće neophodno dio nedostajućih sredstava potraživati iz izvora od strane osnivača odnosno Vlade USK, što je i zakonska obaveza osnivača kao i iz dopunskih izvora odnosno od FZZZ Sarajevo i isključivo po osnovu nedostajućih sredstava za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba. Pored navedenog, u slučaju eventualne nemogućnosti, da se udruživanjem vlastitih, sredstava FZZZ Sarajevo i sredstava osnivača, osiguraju potrebna sredstva za finansiranje zakonom utvrđenih obaveza iz oblasti materijalno-socijalne zaštite nezaposlenih osoba, Služba će UO (organu upravljanja) predložiti adekvatne prijedloge mjera u cilju prevazilaženja nastale problematike.

Zakonom o posredovanju i zapošljavanju F BiH, Službe su obavezne da iz svojih prihoda finansiraju prvenstveno: administrativne troškove, novčanu naknada za nezaposlena lica i zdravstveno osiguranje nezaposlenih lica.

Napomena: Služba ne ostvavljuje dostatne prihode da bi isfinansirala sve pomenute rashode, te bi rad Službe bio ugrožen da dio sredstava ne obezbjeđuje Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo. U cilju rješavanja ovog problema treba uključiti sve nivoe Vlasti i tražiti finansijsku podršku na ime rješavanja gore navedenih tačaka, posebno s aspekta dodatnih potraživanja od Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo kao nedostajuća sredstva. **Dodatno opterećenje Službe je i dug prema PU koji se akumulirao na 65.000.000,00 KM, Služba je po ovom pitanju animirala sve bitne institucije za rješavanju ovog problema, a istom dinamikom će nastaviti i dalje raditi na iznalaženju rješenja.**

1. Inicirati razvoj i nadogradnju operativnog softwarea kako bi isti bio maksimalno efikasno iskorišten u cilju pristupa i raspolaganja podacima o poslodavcima, uposlenicima, uplati odgovarajućih doprinosa i poreskih obaveza.
2. Kontinuirano provoditi odredbe koje se odnose na dokup staža, obezbijediti sredstva u finansijskom planu za dokup staža do tri godine za penzionisanje nezaposlenih lica koja po ovom Zakonu ostvaruju pravo na penziju.
3. Prema trenutno dostupnim informacijama na nivou USK-a stečaj se provodi nad nekoliko privrednih subjekata te je neophodno obezbijediti veću saradnju sa stečajnim upravicima u cilju izrade programa za socijalno zbrinjavanje radnika koji ostaju bez posla, jer Služba iz gore navedenih razloga nije u mogućnosti finansijski pratiti i izdvojiti sredstva u navedene svrhe. Navedena sredstva potrebno je pokušati osigurati iz odgovarajućih izvora FZZZ Sarajevo, a Služba bi na osnovu prijavljenih potreba trebala sačiniti Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji kroz procese stečaja, likvidacije i prestrukturiranja ostaju bez posla uz napomenu da je akcent ovih aktivnosti ipak na stečajnim upraviteljima kao inicijatoru.
4. Ostvariti tijesnu saradnju s Poreskom upravom i komercijalnim bankama oko načina praćenja uplata doprinosa za nezaposlenost koji predstavljaju osnovni izvor javnih prihoda Službe. U tom kontekstu rukovoditi se zakonskim odredbama da privredni subjekti mogu vršiti isplatu plaća u slučaju da su podmirili doprinose za period isplate plata.
5. Neophodno je također intenzivirati saradnju sa inspekcijским organima u vezi kontrole nezaposlenih osoba koja primaju novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, za koje postoje saznanja i/ili osnov sumnje za učešće u svojoj ekonomiji, odnosno da ostvaruju prihode na zakonom nedozvoljen način. Aktivnosti treba koordinirati i provoditi na teritoriji kantona, a posebno za osobe koje ostvaruju pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti

U Centru za stručno osposobljavanje i edukaciju u kojem se provodi stručno osposobljavanje, modificirati programe obuke za zanimanja za koja postoji potreba na tržištu rada. Sve popravke, adaptacije i slične radnje izvršiti vlastitim kadrovima, kako bi se ostvarile odgovarajuće uštede u Službi.

1. Sve aktivnosti Centra, kao i eventualno proširenje djelatnosti i razvojne aktivnosti, bazirati na temeljima programa aktivnih politika zapošljavanja (APZ) te u navedene svrhe namjenski iskoristavati sredstva i mogućnosti apliciranja i učešća u svim programskim aktivnostima kako bi se efikasno iskoristila prednost postojanja ovog Centra u odnosu na ostale javne službe za zapošljavanje.
2. U okvirima osnovne djelatnosti tokom predstojećeg razdoblja Služba će posebno inicirati i promovirati agresivniji pristup u smanjenju nezaposlenosti kroz realizaciju slijedećih mjera i aktivnosti:
 - Saradnju sa organima lokalne samouprave i prijedlog mjera za smanjenje nezaposlenosti;
 - Razvijanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje i ekonomski razvoj;
 - Razvoj i proširenje usluga Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje;
 - Inovativan pristup u radu općinskih biroa rada/podjela nezaposlenih osoba na aktivne i pasivne tražioce zaposlenja;
 - Pojačan angažman Službe u međudržavnom zapošljavanju;
 - Saradnju s obrazovnim institucijama u cilju usklađivanja upisnih politika;
 - Iniciranje određenih izmjena u kriterijima APZ (aktivnih politika zapošljavanja);
 - ITR - novi pristup u radu sa NO kroz stvaranje baze CV-a i bolje iskorištenje IT podrške;
 - sačinjavanje individualnih planova zapošljavanja- IPZ-a;
 - Jačanje saradnje sa privatnim agencijama za zapošljavanje na nivou Unsko-sanskog kantona;
 - Istraživanje tržišta rada s posebnim akcentom na jačanje saradnje sa poslodavcima.
 - Nastaviti sa radom na rješavanju problema duga prema ZZO USK po osnovu dugovanja javnih prihoda pripadajućih kamata, a u okviru svih involviranih strana zainteresiranih za konačno rješavanje ovog problema.

14. PRILOZI

1. Izvještaj o radu direktora Služba Bihać;- direktor!!!!
2. Izvještaj o radu Upravnog odbora Služba Bihać;
3. Izvještaj o radu nadzornog odbora - nadzorni odbor nije imenovan.
4. Finansijski izvještaji

Prilog br.1. Izvještaj o radu direktora JU SZZ USK 2022. godine

Prema članu 47. Statuta Službe za zapošljavanje USK, direktor je organ rukovođenja u Službi, čije nadležnosti i odgovornosti su definirane članom 57. Statuta Službe i Zakonom.

Obaveza godišnjeg podnošenja Izvještaja o radu direktora Službe za zapošljavanje propisana je Metodologijom o načinu i rokovima izrade programa i izvještaja o radu koji se upućuju Vladi i Skupštini USK.

Funkciju direktora Službe za zapošljavanje USK, po Odlukama Upravnog odbora i uz dobivenu saglasnost Vlade USK-a, sa svim pravima i odgovornostima, u izvještajnoj 2021. godini je obavljao, dipl.oec, Emir Toromanović dipl.ecc i Nedžad Veladžić dipl.politolog.

Na osnovu odredbe člana 57. Statuta JU Službe za zapošljavanje USK-a Bihać, Odluke o godišnjem planiranju rada i načina praćenja i izvještavanja o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, direktor **p o d n o s i:**

14.1. IZVJEŠTAJ O RADU DIREKTORA SLUŽBA-a BIHAĆ ZA 2022. GODINU

Služba je u toku 2022. godine u okviru svojih nadležnosti poduzimala sve potrebne radnje u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju, prikupljala i dostavljala podatke o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje, informirala o mogućnosti zapošljavanja, surađivala sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca, provodila programe profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima, utvrđivala prava osobama za slučaj nezaposlenosti, izdavala radne dozvole stranim državljanima i osobama bez državljanstva, donosila i provodila programe mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano i svedruge poslove utvrđene zakonom.

➤ Saradnja sa poslodavcima

U cilju razvijanja saradnje između poslodavaca i Službe, a u vezi inovativnog pristupa na tržištu rada koji vodi kakonkretnim rezultatima, Služba je u toku 2022. godine postigla značajan uspjeh. Koncept saradnje sa poslodavcima podrazumijeva sprovođenje aktivne politike zapošljavanja kroz aktivan odnos svih učesnika u tom procesu, a prije svega poslodavaca kao ključnih partnera na tržištu rada. Cilj ove aktivnosti je jačanje saradnje sa poslodavcima kao ključnim korisnicima usluga kroz konkretne planove, kontakte i informisanje o mjerama i aktivnostima koje provodi Služba. Uz najveću bazu podataka o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja kvalitetno posredovanje i aktivne mjere zapošljavanja, Služba nastoji da kroz pružanje kvalitetnih usluga na profesionalan i efikasan način bude na usluzi poslodavcima.

➤ **Razvoj poduzetništva kroz Program sufinanciranja zapošljavanje 2022. godine**

Služba-a je u toku 2022. godine respektabilno podržala razvoj poduzetništva kroz niz aktivnosti. Jedna od aktivnosti jeste uspješno realiziran Program sufinanciranja zapošljavanja 2022. Naime, neizmjernim zalaganjem direktora Službe uspješno je osiguran određeni iznos sredstava za realizaciju Programa sufinanciranja zapošljavanje 2022. Navedeni iznos je značajno uvećan u odnosu na prethodne godine zahvaljujući unaprijedenoj saradnji između Službe i FZZZ.

➤ **Provođenje programa stručnih osposobljavanja i obuka nezaposlenih osoba**

Služba za zapošljavanje USK u svojoj organizaciji ima Centar za stručno osposobljavanje i obuke sa dugom tradicijom u provođenju stručnog osposobljavanja. Osnovan je davne 1963. godine u Bihaću a opremanje ovog centra posljednji put izvršeno je još davnih devedesetih godina. Bremenit period rata na žalost ostavio je traga i na opremu za obuke u razna zanimanja naročito kada se radi o metalnim zanimanjima.

Centar za prekvalifikaciju radne snage pri Službi za zapošljavanje USK jedini je takav centar na području Bosne i Hercegovine. Obzirom na činjenicu da se Centar nalazi u sastavu JU SZZ USK-a i samim tim financiran je iz fonda solidarnosti, nikad nije doveden u pitanje profesionalan pristup kod obuka, za razliku od Ustanova i Agencija koje tržišno posluju i čije je poslovanje ugroženo ako nemaju dovoljan broj kandidata i mnoge od njih privlače smanjivanjem kriterija kod provjera stečenih znanja i vještina. Zbog takvog pristupa izdata Uvjerenja o osposobljenosti od strane ovog Centra su već prepoznatljiva i prihvaćena na domaćem i tržištima radne snage u okruženju (R Hrvatska, Slovenija, Austrija...).

Naravno da Centar ulaže napore da održava korak sa zahtjevima na tržištu rada te da u ponudi ima Programe za obuku u deficitarna zanimanja. Pored toga nastojimo u okviru mogućnosti kontinuirano opremiti Centar potrebnom didaktičkom opremom i sredstvima u okviru čega je i SZZ-e ostvarila neke uspješne projekte sa nekim stranim organizacijama kao što su GIZ, USAID, UNDP.

Prema značaju i iznosu posebno je potrebno istaknuti uspješno realizovan Projekat povećanja kapaciteta i kvaliteta Centra za stručna osposobljavanja koji je realiziran kroz zajednički nastup Vlade USK-a (Ministarstvo privrede) i UNDP-a.

Kroz taj Projekat je nabavljena značajna didaktička oprema, zaštitna i potrošna sredstva za potrebe nekoliko zanimanja; ZAVARIVAČ (zavarivački postupci REL, MAG, TIG, PAW) POLAGAČ KERAMIČKIH PLOČICA, SERVISER I MONTER KLIMA UREĐAJA u vrijednosti cca 230.000,00 KM. Od navedenog je učešće Ministarstva privrede USK-a 50.000,00 KM a preostali iznos je kroz svoje aktivnosti obezbijedio UNDP. Ono što nije do danas po tom Projektu završeno jest prenos prava sa Ministarstva na JU SZZ USK-a za uknjižbu te opreme kao naša osnovna sredstva što je u toku.

Manje značajan Projekat je finansirala njemačka vladina organizacija GIZ kroz koju je u cjelosti pokriven trošak za obučavanje 20 nezaposlenih lica u zanimanje ŠUMSKI SJEKAČ.

Prošle godine je uspješno realiziran projekat obuke 20 lica sa evidencije nezaposlenih lica na USK-u u zanimanje ZAVARIVAČ što je u cjelosti financirao USAID putem Privredne Komore.

Trenutno se radi na izradi Programa za obuku u zanimanje MONTER I INSTALATER SOLARNIH PANELA koje trenutno tržište treba a nema ih na tržištu rada.

Postoje i određena razmišljanja i planovi za organizovanje obuka u ugostiteljsko-turistička zanimanja koja evidentno na osnovu kretanja u toj grani privrede nedostaju na tržištu rada ali to će zahtjevati jedan širi pristup i podrška sa drugih nivoa (Federacija i Grad Bihać). Osim materijalnih potreba za

kvalitetno i razvojno djelovanje Centra potrebno je i kadrovsko jačanje i popuna sa određenim profilom uposlenika o čemu je skrenuta pažnja Osnivaču.

- **Aktivnosti oko rješenja za milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje zadoprinose za nezaposlena lica iz perioda 2002- 2005. godine.**

Služba-a ima milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje za doprinose za nezaposlena lica još iz perioda 2002-2005. godine. Dakle, još od navedenog perioda Služba nije pronalazila adekvatno rješenje za dati problem. Aktivnim zalaganjem direktora ove Službe u 2021. godini, a sveučilju rješavanja navedenog došlo je do pokretanja dugo očekivanog rješavanja istog. Naime Skupština USK je taj dug proglasila Javnim interesom i predmet je upućen na Vladu Federacije-Federalno ministarstvo financija gdje čekamo konačan odgovor koji nismo dobili do momenta izrade ovog izvještaja u 2023 godini...

- **Prioriteti u 2023. godini**

Svoje prioritete za rad u tekućoj godini Služba je prezentirala u Programu rada u 2023. godini, i ti prioritete su usko vezani za predstojeće aktivnosti direktora i članova menadžmenta Službe. Nastavljajući se na Program rada istražeske prioritete koje je prezentirao prilikom izbora na dužnost direktora Službe za zapošljavanje USK, na Program rada Službe u 2023. godini i na viziju Službe kao aktivnog sudionika stvaranja pozitivnog ozračja za investiranje, razvoj i zapošljavanje, te na misiju povećavanja zaposlenosti i smanjivanja nezaposlenosti u USK, direktor Službe za zapošljavanje USK, će zajedno sa suradnicima i radnicima Službe svoje aktivnosti u narednom periodu prioriteto usmjeravati na slijedeće:

- Nastaviti i jačati proces podizanja profesionalizma i odgovornosti u obavljanju svih poslova iz nadležnosti Službe za zapošljavanje;
- Nastaviti sa relaksiranjem unutrašnjih odnosa i ambijenta u Službi, u cilju stvaranja zdravog i produktivnog ambijenta za kreativan i profesionalan rad svih zaposlenika u Službi;
- Nastaviti graditi i jačati povjerenje nezaposlenih osoba, poslodavaca i svih nivoa vlasti u Službu za zapošljavanje i njene uposlenike;
- Privesti kraju aktivnosti oko rješenja za milionske obaveze prema Zavodu za zdravstveno osiguranje zadoprinose za nezaposlena lica iz perioda 2002-2005. Godine.
- Izvršiti reevidentiranje nezaposlenih lica na evidencijama Biroa za zapošljavanje, u svrhu stvaranja realnije slike o stanju, broju i strukturi nezaposlenih lica u USK;
- Kontinuirano poticati i podizati na viši nivo prezentaciju i implementaciju Programa za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja, u cilju povećanja broja zaposlenih i smanjivanja nezaposlenosti u USK;
- Nastaviti redovno i profesionalno izmirivati i servisirati obaveze prema nezaposlenim licima, a posebno udijelu koji je u funkciji aktivnog traženja zaposlenja i zapošljavanja nezaposlenih lica;
- Jačati kapacitete Centra za obuku, edukaciju i prekvalifikaciju u svrhu stručnog osposobljavanja i prilagodavanja stručnih profila lica koja traže zaposlenje potrebama tržišta rada;
- Primjena sistema Finansijskog upravljanja i kontrole – FUK u Službi, u cilju racionalne upotrebe, potpunekontrola i transparentnog korištenja Javnih sredstava;
- Unapređivati organizaciju rada Službe, te istu organizaciono, kadrovski i tehnički prilagođavati potrebama nezaposlenih ljudi, poslodavaca i zajednice, a sve u cilju smanjivanja nezaposlenosti i povećavanja zaposlenosti u USK;

- Aktivno doprinositi smanjivanju sive ekonomije i rada na crno, jer su to veliki neprijatelji investiranja, razvoja i otvaranja novih radnih mjesta;
- Nastaviti i stalno dograđivati proces sistemskog uređivanja i regulisanja aktivnosti Službe, jer je to najveći doprinos borbi protiv privatizacije interesa, zloupotreba ovlasti, neodgovornosti u obavljanju posla, nepotizma i sl.
- Davati doprinos u dogradnji zakonske legislative koja reguliše segment zapošljavanja u pravcu racionalnog i tržišnog ponašanja u rješavanju problema nezaposlenosti i borbi protiv zloupotrebe sredstava namijenjenih za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica;
- Redovno informirati medije, javnost i građane o aktivnostima Službe, mogućnostima, stanju i postignutim rezultatima u oblasti zapošljavanja, kontinuirano ažurirati Web stranicu Službe te postići moderan pristup soajanja ponude i potražnje na tržištu rada;
- Promovirati partnerstvo u stvaranju pozitivnog ambijenta za investiranje, razvoj i u borbi protiv nezaposlenosti, jer je to društveni problem koji se može uspješno rješavati samo partnerstvom i doprinosom svih faktora u društvu;

Direktor Službe za zapošljavanje USK Bihać je svoju dužnost obavljao u skladu sa odredbama Statuta Službe i u skladu sa Zakonskom regulativom koja reguliše oblast rada, funkcioniranja, rukovođenja i upravljanja u Javnim ustanovama, te je u izvještajnom periodu ostvarivao profesionalnu i dobru saradnju sa Upravnim odborom Službe i svim njegovim članovima, sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, te sa Resornim ministarstvom i ministrom i svim drugim institucijama vlasti u USK.

➤ Programske aktivnosti organa rukovođenja u Službi

Djelokrug rada i poslovi direktora Službe utvrđeni su Statutom Služba Bihać te se predmetne programske aktivnosti, pored poslova utvrđenih zakonom, baziraju na temelju odredaba člana 57.

Statuta Službe kao i na osnovnim elementima Doktrine rada javnih službi za zapošljavanje kao temeljnog dokumenta kojim se potvrđuje opredijeljenost za primjenu savremenih principa poslovanja i metoda u radu sa korisnicima usluga u sektoru rada i zapošljavanja. Programske aktivnosti direktora detaljno se navedene u Programu rada direktora za mandatni period, a u ovom aktu navodimo kraći izvod iz programskih aktivnosti. Rukovodeći se aktuelnom situacijom u oblasti rada i zapošljavanja te ulogom i zadacima savremenih javnih službi za zapošljavanje, a u okvirima svojih radnih zadataka i zakonskih ovlaštenja organ rukovođenja će insistirati na dosljednoj primjeni:

- načela zakonitosti u radu,
- načela ljudske jednakosti i dostojanstva,
- načela profesionalnog pristupa i javnosti rada,
- načela lojalnosti,
- načela razvoja ličnih kompetencija uposlenika, te
- načela otvorenosti Služba Bihać prema okruženju.

Uvođenjem i primjenom savremenih metoda rada insistirat će na maksimalnoj uključenosti socijalnih partnera u sektoru rada i zapošljavanja odnosno:

- unapređenju i podizanju nivoa usluga prema nezaposlenim osobama,
- unapređenje odnosa prema poslodavcima, institucijama vlasti, lokalne i regionalne uprave te drugim socijalnim partnerima.

Uspostavom funkcionalne organizacije Služba Bihać, definisati će se:

1. Unutrašnja organizacija (kroz usaglašavanje, izmjene i dopune svih internih akata, pravilnika, procedura i operativnih uputstava o radu);

2. Međusobna pravila ponašanja i međuljudski odnosi uposlenika;
3. Odnos prema nadređenima/odnos prema podređenima;
4. Javna komunikacija, te ostala pitanja u vezi unutrašnje organizacije.

Jedan od osnovnih prioriteta rada u mandatnom periodu bit će aktivnosti usmjerene ka jačanju funkcije posredovanja u Službi, iz razloga što je Služba, opterećena ogromnim materijalnim davanjima socijalnog karaktera svedena na socijalni segment rada, uz minimalne aktivnosti na realizaciji posredovanja i aktivnih mjera zapošljavanja. Jačanje posredovanja će se odvijati kroz sljedeće programske aktivnosti i ciljeve:

Programski ciljevi	Aktivnosti
Unaprijediti proces registracije nezaposlenih osoba	Kreirati efektan sistem praćenja statusa NO
Smanjiti broj registriranih nezaposlenih osoba	Podjela na aktivne/pasivne tražioce posla
Unaprijediti zapošljivost i vještine traženja zaposlenja	Edukacija NO, informiranje i savjetovanje, motivacija za aktivno traženje zaposlenja
Uspostaviti sistem usmjeravanja na osnovu ponude/potražnje na tržištu rada	Uloga Službe kroz osnovno i srednje obrazovanje/izbor zanimanja
Uspostava baze radnih biografija (CV)	Saradnja sa NO i poslodavcima na kreiranju i pretrazi bazeradnih biografija
Unaprijediti i ojačati saradnju sa poslodavcima	Kreirati kvalitetnu bazu podataka poslodavaca

ZAKLJUČAK

Smatramo bitnim napomenuti da je ova Služba bila najbolje organizirana javna ustanova, te da su uspješno isplaćene i naknade za osobe koje su ostale bez posla, kao i sva ostala davanja zaključno sa datumom 31.12.2022. godine uključujući isplatu 100 KM prema Odluci Vlade FBiH uz ogromne napore i poteškoće koje su nam stvorile te obaveze.



DIREKTOR

(Signature)
Nedžad Veladžić

Prilog br.2. Izvještaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona

14.2. Izvještaj o radu Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona

Organ upravljanja Službom je Upravni odbor. Organ upravljanja u Službi za zapošljavanje je Upravni odbor koji broji pet članova, i to: jedan član ispred osnivača, dva člana iz reda nezaposlenih i dva člana iz reda stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi.

Predsjednika i članove Upravnog odbora imenuje i razrješava u ime osnivača Vlada USK na način i po postupku koji je utvrđen Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službenenovine Federacije Bosne i Hercegovine“ br. 12/03 i 34/03). Predsjednik i članovi Upravnog odbora imenuju sena vrijeme od četiri godine.

Upravni odbor ima sljedeće nadležnosti:

1. Donosi Poslovnik o radu Upravnog odbora;
2. Na prijedlog direktora donosi Statut i druge opće akte Službe;
3. Donosi programe i planove rada Službe, na prijedlog direktora;
4. Donosi finansijski plan Službe;
5. Usvaja godišnji obračun;
6. Razmatra periodične obračune i druge finansijske izvještaje;
7. Odlučuje o svim pitanjima obavljanja djelatnosti Službe, ako Zakonom nije određeno da o tome odlučuje drugi organ Službe;
8. Upravlja imovinom i sredstvima Službe u skladu sa zakonskim propisima;
9. Odlučuje o preduzimanju mjera u vezi sa stvaranjem povoljnih uslova za zapošljavanje općenito, za ostvarivanje zakonom utvrđenih prava zaposlenika za tiji radom prestane potreba i za zaštitu životnog standarda nezaposlenih osoba;
10. Odlučuje o korištenju finansijskih sredstava iznad određenog limita u skladu sa zakonskim propisima i utvrđuje limit za samostalno korištenje sredstava Službe od strane direktora;
11. Pokreće inicijative prema nadležnim institucijama u Kantonu kojima se brže i efikasnije rješava problem nezaposlenosti;
12. Prati i razmatra ostvarivanje obaveza koje proizilaze iz međunarodnih konvencija i međunarodnih sporazuma iz oblasti zapošljavanja;
13. Usvaja izvještaje o radu Službe i odlučuje o preduzimanju odgovorajućih mjera za promjenu, proširenje i unapređenje djelatnosti;
14. Razmatra i donosi odluke o uvođenju novih organizacionih formi kojima se obogaćuje sadržaj rada i povećava efikasnost djelovanja na izvršenju zakonom i statutom utvrđenih funkcija Službe;
15. Na prijedlog direktora ili vd direktora Službe pokreće proceduru za raspisivanje konkursa za imenovanje direktora i imenuje konkursnu komisiju za izbor direktora;
16. Imenuje i razrješava direktora i vd direktora Službe, uz saglasnost Vlade Kantona;
17. Usmjerava, kontroliše i ocjenjuje rad direktora;
18. Odlučuje o pravima, obavezama i odgovornosti, zaposlenika iz radnog odnosa u Službi u drugom stepenu, osim ako drugim propisima nije drugačije određeno;
19. Imenuje komisije i druga radna tijela za izradu izvještaja, prijedloga i drugih akata u slučaju potrebe zavećim obimom informacija, a po ukazanoj potrebi, vezano za redovno poslovanje Službe;
20. Donosi odluke na prijedlog direktora, vezano za oblast socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba;
21. Predlaže promjenu naziva/sjedišta Službe;
22. Donosi odluke u drugom stepenu u predmetima po žalbama aplikanta koji nisu prošli konkursnu proceduru kod prijema u radni odnos, kao i kod aplikanta koji nisu zadovoljili kriterije po javnim pozivima za aktivne mjere zapošljavanja;
23. Rješava sva pitanja odnosa sa osnivačem;
24. Najmanje jednom godišnje podnosi osnivaču izvještaj o poslovanju Službe čiji sastavni dio je i godišnji izvještaj o radu UO;
25. Donosi plan ulaganja u nefinansijsku imovinu i kapitalne izdatke Službe;
26. Obavlja i druge poslove utvrđene općim propisima, aktima osnivača, Statutom i drugim općim aktima Službe, te poslove koji po svojoj prirodi i značaju spadaju u nadležnost Upravnog odbora.

Upravni odbor koji je imenovan Odlukom Vlade USK — a u sastavu od 5 (pet) članova u toku 2022. godine održali su ukupno 31 radna sjednica Upravnog odbora.

Trenutni privremeni Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać imenovan je Odlukom Vlade USK , a radi u slijedećem sastavu:

1. Emir Toromanović, predsjednik - Bihać;
2. Armen Hodžić, član, Bihać;
3. Enes Mustafić – član Bihać;
4. Adis Aličajić
5. Innas Kovačević

Od odluka koje su donijete na sjednicama ovog Upravnog odbora Službe u toku 2021. godine izdvajaju se slijedeće najvažnije:

1. Odluka o usvajanju elaborata o izvršenom popisu sredstava i izvora sredstava Služba Bihać za 2021. godinu;
2. Odluka o usvajanju Programa rada Služba Bihać;
3. Odluke o odbijanju prigovora kao neosnovanih kandidata po osnovu raspisanog javnog konkursa/oglasa;
4. Odluka o usvajanju Plana javnih nabavki JU Službe za zapošljavanje USK za 2023. godinu;
5. Odluka o usvajanju Godišnjeg obračuna Služba Bihać za period 01.01.2021. godine 31.12.2021. godine;
6. Odluka o usvajanju prijedloga Finansijskog plana Služba Bihać za 2023.godinu;
7. Odluka Periodični finansijski izvještaj januar – mart 2022. godine;
8. Odluka o isknjižavanju potražnih stanja;
9. Izmjene i dopune Pravilnika o radu Centra za edukaciju i stručno osposobljavanje JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
10. Izvještaj o finansijskom poslovanju Služba Bihać za period 01.01.2022.godine — 30.09.2022. godine, na znanje;

Rješenjem Vlade Unsko sanskog kantona broj: 03-017-428/2019 od 17.05.2019. godine imenovan je stalni Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona u slijedećem sastavu:

- Muhamed Kržalić – predsjednik UO;
- Armen Hodžić, član UO;
- Ramiz Kišmetović, član UO;
- Adnan Kurtović, član UO;
- Zora Toromanović – član UO,

Od odluka koje su donijete na sjednicama ovog Upravnog odbora Službe u toku 2022. godine izdvajaju se slijedeće najvažnije:

- Odluka o izmjeni i dopuni Plana javnih nabavki Služba za 2022. godinu;
- Odluka kojom se zadužuje vd direktor Služba da pokrene postupak izmjena i dopuna Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta;
- Odluka o usvajanju finansijskog izvještaja Služba Bihać za period 01.01.2021.godine do 31.12.2021. godine;
- Odluka o usvajanju elaborata o izvršenom popisu sredstava i izvora sredstava JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2021. godinu;

- Odluka o usvajanju Programa rada Služba Bihać;

Rješenjem Vlade Unsko sanskog kantona broj: 03-017-4143/2022 od 14.03.2022. godine razriješeni su predsjednik i članovi Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona, te je Rješenjem Vlade Unsko sanskog kantona broj: 03-017-4144/2022 od 14.03.2022. godine imenovan privremeni Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona u slijedećem sastavu:

- Muhamed Kržalić – predsjednik UO;
- Armen Hodžić, član UO;
- Nermin Imširović, član UO;
- Jasmina Salihović, član UO;
- Lejla Isaković – član UO.

Od odluka koje su donijete na sjednicama ovog Upravnog odbora Službe u toku 2022. godine izdvajaju se slijedeće najvažnije:

- Odluka o usvajanju prijedloga Izmjena i dopuna Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Izvještaja o radu Služba Bihać za period 01.01.2021.godine do 31.12.2021. godine;
- Odluka o odbijanju prijedloga izmjena i dopuna Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o odbijanju prijedloga izmjena i dopuna Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Pravilnika izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o usvajanju prijedloga Pravilnika o računovodstvu i računovodstvenim politikama u JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o usvajanju prijedloga Pravilnika o uspostavljanju i provođenju finansijskog upravljanja i kontrole u JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o imenovanju direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o razrješenju vd direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o imenovanju vd direktora JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o imenovanju zamjenika predsjednika Upravnog odbora Služba Bihać.

Rješenjem Vlade Unsko sanskog kantona broj: 03-017-4704/2022 od 17.06.2022. godine imenovan je privremeni Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona u slijedećem sastavu:

- Muhamed Kržalić – predsjednik UO;
- Armen Hodžić, član UO;
- Nermin Imširović, član UO;
- Enes Mustafić, član UO;
- Lejla Isaković – član UO.

Od odluka koje su donijete na sjednicama ovog Upravnog odbora Službe u toku 2022. godine izdvajaju se slijedeće najvažnije:

- Odluka o usvajanju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o izmjeni i dopuni Plana javnih nabavki Služba za 2022. godinu;
- Odluka o stavljanju van snage Odluke o usvajanju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o stavljanju van snage Odluke o usvajanju Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
- Odluka o stavljanju van snage Odluke kojom se Odluka o usvajanju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU Služba za zapošljavanje USK Bihać stavlja van snage;
- Odluka o stavljanju van snage Odluke kojom se odluka o usvajanju Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać stavlja van snage.

Rješenjem Vlade Unsko sanskog kantona broj:03-017-5027/2022 od 23.09.2022. godine imenovan je privremeni Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona u slijedećem sastavu:

- Emir Veladžić – predsjednik UO;
- Armen Hodžić, član UO;
- Džemal Kadić, član UO;
- Enes Mustafić, član UO;
- Lejla Isaković – član UO.

Od odluka koje su donijete na sjednicama ovog Upravnog odbora Službe u toku 2022. godine izdvajaju se slijedeće najvažnije:

- Odluka o unutrašnjoj preraspodjeli rashoda planiranih u finansijskom planu JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona;
- Odluka o raspisivanju konkursa za direktora JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog

- kantona;
- Odluka o usvajanju Pravilnika o internoj reviziji JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona;
 - Odluka o izvršenju Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona;
 - Odluka o usvajanju Finansijskog plana i Odluke o izvršenju Finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona;
 - Odluka o unutrašnjoj preraspodjeli rashoda planiranih u finansijskom planu JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona;
 - Odluka o usvajanju Pravilnika o izmjenama Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta i Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika JU Služba za zapošljavanje USK Bihać;
 - Odluka o poništenju i ponovnom objavljivanju konkursa za direktora JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona;
 - Zaključak o prihvatanju k znanju Izvještaja o finansijskoj reviziji JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona za 2021. godinu;
 - Odluka o imenovanju direktora JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona;
 - Odluka o odbijanju prigovora kandidata po osnovu raspisanog javnog konkursa/oglasa;
 - Zaključak kojim se zadužuje direktor da postupi po Zaključku Vlade Unsko sanskog kantona;
 - Odluka o odobrenju prekoračenja u Finansijskom planu Služba – a za 2022. godinu u svrhu isplate jednokratne novčane pomoći nezaposlenim osobama u skladu sa odredbama člana 18c. Uredbe o dopunama uredbe o pomoći stanovništvu usljed rasta indeksa potrošačkih cijena;
 - Odluka o usvajanju Programa rada JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona za 2023. godinu;
 - Odluka o privremenom finansiranju JU Služba za zapošljavanje Unsko sanskog kantona za period od 01.01.2023. godine do 31.03.2023. godine;
 - Zaključak kojim se ovlaštenik direktora zadužuje da uputi zahtjev Ministarstvu zdravstva, rada i socijalne politike Unsko sanskog kantona, Uredu za zakonodavstvo Vlade Unsko sanskog kantona i Kantonalnom Pravobranilaštvu Unsko sanskog kantona, a radi tumačenja primjene Izmjena i dopuna Pravilnika o radu Služba-a broj: 01-2517-1/22 od 11.11.2022. godine, Pravilnika o organizaciji rada i sistematizaciji radnih mjesta Služba-a broj: 01-2520-1/22 od 11.11.2022. godine i Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Služba-a broj: 01-2523-1/22 od 11.11.2022. godine.

Prilog br. 3. Izvještaj o radu nadzornog odbora

14.3. Izvještaj o radu nadzornog odbora

Nadzorni odbor:

- a. Pregleda izvještaje o poslovanju Službe;
- b. Obavlja nadzor nad upotrebom sredstava za rad;
- c. Analizira izvještaj o radu i finansijskom poslovanju;
- d. Pregleda i provjerava urednost i zakonitost vođenja poslovnih knjiga;
- e. Izvjestava osnivača, Upravni odbor i direktora o rezultatima nadzora;
- f. Donosi svoj Poslovnik o radu.

Nadzorni odbor Služba Bihać nije imenovan.

Predsjednik privremenog UO Službe



Emir Toromanović

Obrada: SLUŽBA BIHAĆ

Prilog br. 4. Finansijski izvještaji Služba Bihać

- 4.1. Pregled prihoda, primitaka, rashoda i izdataka po ekonomskim kategorijama za period 01.01. do 31.12.2021.godine;
- 4.2. Račun prihoda i rashoda;
- 4.3. Bilans stanja;
- 4.4. Izvještaj o novčanim tokovima;
- 4.5. Izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju.
- 4.6. Reviziju Služba obavlja Ured za reviziju institucija Federacije BiH u skladu sa Zakonom o reviziji i računovodstvu u F BiH, član 57 („Sl. novine F BiH“, broj 15/2021).

14.4. Finansijski izvještaji Služba Bihać

14.4.1. Pregled prihoda, primitaka i finansiranje po ekonomskim kategorijama

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine

Obrazac 1.

Nadležno ministarstvo:

Potrošačka jedinica - glava: JU Služba za zapošljavanje USK - Bihać

Opština: Bihać

Djelatnost po standardnoj klasifikaciji:

Šifra po kvalitativnoj
cjelovitosti: 78 i 0

Organizacioni broj:

Financijski kod: 0600

Fond:

Projekat/program:

Konsolidovani dokazi:

Pregled prihoda, primitaka i finansiranja po ekonomskim kategorijama
Period izvještavanja: od 01-JAN-2022 do 31-DEC-2022

R. br.	Opis	Ekon. kod	Budžet/finansijski plan - izmjene i dopune	Ostvareni kumulativni iznos u izvještajnom periodu	Ostvareni kumulativni iznos istog perioda prethodne godine	Procenat 2/1 x 100	Procenat 2/3 x 100
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PRIHODI, PRIMICI I FINANSIRANJE (2+3+10+14+16+167)		12.477.605	12.092.735	10.231.192	97,0%	116,0%
2	PRIHODI OD POREZA (3+7+9+11+15+17+19+21)	710000	8.333.039	9.477.049	8.466.897	114,0%	112,0%
3	Porez na dobit pojedinaca i preduzeća (4+5+6)	711000	0	0	0	0,0%	0,0%
4	Porez na dobit pojedinaca (zaostale uplate poreza)	711100	0	0	0	0,0%	0,0%
5	Porez na dobit preduzeća	711200	0	0	0	0,0%	0,0%
6	Porez na dobit banaka i drugih finansijskih organizacija, društava za osiguranje i reosiguranje, novine i lica, pravni i fizički oblasti, elektroprivreda, pošta i telekomunikacija i pravni lica iz oblasti igara na sreću i ostalih preduzeća	711900	0	0	0	0,0%	0,0%
7	Doprinosi za socijalnu zaštitu (r.br. 8)	712000	8.333.039	9.477.049	8.466.897	114,0%	112,0%
8	Doprinosi za socijalnu zaštitu	712100	8.333.039	9.477.049	8.466.897	114,0%	112,0%
9	Porezi na plaće i radnu anagru (r.br. 10)	713000	0	0	0	0,0%	0,0%
10	Porezi na plaće (zaostale uplate poreza)	713100	0	0	0	0,0%	0,0%
11	Porezi na imovinu (r.br.12)	714000	0	0	0	0,0%	0,0%

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

12	Porezi na imovinu	714500	0	0	0	0,0%	0,0%
13	Donacijski porezi na dobra i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga) (14+15+16)	715000	0	0	0	0,0%	0,0%
14	Porezi na prodaju dobara i usluga - slaganje prethodno godišnjem	715000	0	0	0	0,0%	0,0%
15	Porezi na promet posebnih usluga	715000	0	0	0	0,0%	0,0%
16	Ostali porezi na promet proizvoda i usluga (zaostale obaveze)	715000	0	0	0	0,0%	0,0%
17	Porez na dohodak (n.br. 19)	716000	0	0	0	0,0%	0,0%
18	Porez na dohodak	716000	0	0	0	0,0%	0,0%
19	Prihodi od indirektnih poreza (n.br. 20)	717000	0	0	0	0,0%	0,0%
20	Prihodi od indirektnih poreza (n.br. 20)	717000	0	0	0	0,0%	0,0%
21	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju Federaciji (27+28+29)	717110	0	0	0	0,0%	0,0%
22	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju Federaciji	717110	0	0	0	0,0%	0,0%
23	Prihodi od indirektnih poreza na imovinu (n.br. 30+31+32)	717110	0	0	0	0,0%	0,0%
24	Prihodi od indirektnih poreza na imovinu (n.br. 30+31+32) u Federaciji BiH	717110	0	0	0	0,0%	0,0%
25	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju kantonima	717100	0	0	0	0,0%	0,0%
26	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju Općini i Gradu	717100	0	0	0	0,0%	0,0%
27	Prihodi od indirektnih poreza koji pripadaju područjima lokalne samouprave	717100	0	0	0	0,0%	0,0%
28	Ostali porezi (n.br. 29)	719000	0	0	0	0,0%	0,0%
29	Ostali porezi	719000	0	0	0	0,0%	0,0%
30	NEKRETNOSNI PRIHODI (31+32+100)	720000	132.115	166.712	122.625	18,2%	130,0%
31	Prihodi od posredničkih aktivnosti i imovine i prihodi od posredničkih transakcija (32+33+34+35+36+37)	721000	192	139	115	72,0%	121,0%
32	Prihodi od posredničkih aktivnosti i imovine i prihodi od posredničkih transakcija	721000	0	0	0	0,0%	0,0%
33	Prihodi od posredničkih aktivnosti i imovine i prihodi od posredničkih transakcija	721000	0	0	0	0,0%	0,0%
34	Prihodi od posredničkih aktivnosti i imovine i prihodi od posredničkih transakcija	721000	0	0	0	0,0%	0,0%
35	Ostali prihodi od posredničkih aktivnosti i imovine i prihodi od posredničkih transakcija	721000	0	0	0	0,0%	0,0%
36	Ostali prihodi od imovine	721000	192	139	115	72,0%	121,0%
37	Kamata i dividende primjene od posrednika i učešća u kapitalu (38+39+40)	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
38	Kamata primijena od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
39	Kamata primijena od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
40	Kamata primijena od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
41	Dividende primijena od učešća u kapitalu javnih poduzeća	721300	0	0	0	0,0%	0,0%

42	Dividende primijena od učešća u kapitalu javnih poduzeća i posredničkih društava	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
43	Kamata primijena od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
44	Kamata primijena od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
45	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
46	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
47	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
48	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
49	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
50	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
51	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
52	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
53	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
54	Naknade primijene od posrednika i učešća u kapitalu	721300	0	0	0	0,0%	0,0%
55	Prhodi po osnovu premije (prodaje i učešća u osiguranju) (56+57)	721700	0	0	0	0,0%	0,0%
56	Prhodi po osnovu premije (prodaje i učešća u osiguranju)	721700	0	0	0	0,0%	0,0%
57	Prhodi po osnovu premije (prodaje i učešća u osiguranju)	721700	0	0	0	0,0%	0,0%
58	Naknada i takse i prihodi od pružanja javnih usluga (59+60+61+70+71+63+92)	722000	124.703	165.973	136.910	133,0%	130,0%
59	Naknada i takse (60+61+62)	722000	0	0	0	0,0%	0,0%
60	Federalne takse	722000	0	0	0	0,0%	0,0%
61	Kantonalne takse	722000	0	0	0	0,0%	0,0%
62	Općinske i gradske takse	722000	0	0	0	0,0%	0,0%
63	Općinske takse (64+65+66)	722000	0	0	0	0,0%	0,0%
64	Općinske takse	722000	0	0	0	0,0%	0,0%
65	Kantonalne suriskne takse	722200	0	0	0	0,0%	0,0%
66	Općinske suriskne takse	722200	0	0	0	0,0%	0,0%
67	Komunalne naknade i takse (68+69)	722300	0	0	0	0,0%	0,0%
68	Kantonalne komunalne naknade i takse	722300	0	0	0	0,0%	0,0%
69	Općinske komunalne naknade i takse	722300	0	0	0	0,0%	0,0%
70	Ostale budžetske naknade i takse (71+72+73)	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
71	Općinske naknade i takse	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
72	Kantonalne naknade	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
73	Općinske naknade za zemljište i građevine	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
74	Općinske naknade	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
75	Naknade za korištenje šuma	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
76	Naknade za korištenje šuma	722400	0	0	0	0,0%	0,0%
77	Naknade za korištenje šuma i učešća u javnim ustanovama kantonalskih preduzeća	722470	0	0	0	0,0%	0,0%
78	Naknade i takse po Federalnim zakonima i drugim propisima (79+80)	722500	0	0	0	0,0%	0,0%

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Redni broj	Opis	2022	2021	2020	2022/2021	2022/2020
78	Naravnade i takse za veštinske i savjetne pregleda i izvještaja	722510	0	0	0	0,0%
79	Vodne naravnade	722520	0	0	0	0,0%
80	Uplatene naknade	722530	0	0	0	0,0%
81	Zastupe obaveze po osnovu naravnade za korištenje suma	722540	0	0	0	0,0%
82	Naravnade za zaštitu okoline	722550	0	0	0	0,0%
83	Naravnade po posebnim propisima	722560	0	0	0	0,0%
84	Naravnade za utvrdjivanje sposobnosti avionskog i drugog vrsta osoba	722570	0	0	0	0,0%
85	Uplatene naknade za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	722580	0	0	0	0,0%
86	Ostale naravnade	722590	0	0	0	0,0%
87	Prinodi od pružanja javnih usluga (Prinodi od vlastitih djelatnosti)	722600	64.703	70.671	25.120	32,8%
88	Prinodi od pružanja usluga građanima	722610	0	0	0	0,0%
89	Prinodi od pružanja usluga drugim nivoima vlasti	722620	0	0	0	0,0%
90	Vlastiti prihodi	722630	52.162	41.070	17.470	21,0%
91	Mjerljive uplate - prihod (103+...+109)	722700	80.000	144.000	107.740	242,0%
92	Povrat iz ranijih godina	722710	0	144.000	107.777	242,0%
93	Uplate za prekoračenje troškova	722720	0	0	0	0,0%
94	Uplate avanski za data kredita i uplate prihoda po osnovu avansne naplate	722730	0	0	0	0,0%
95	Nagrade i umjerna	722740	0	0	0	0,0%
96	Priznanja i nagrade	722750	0	0	0	0,0%
97	Uplatene refundacije u ranijim godinama	722760	0	0	0	0,0%
98	Jednokratne uplate	722770	0	0	0	0,0%
99	Novčane kazne (neporeske prihodi) (f. br.101)	723000	7.200	0	0	0,0%
100	Novčane kazne (102+103+104+105)	723100	7.200	0	0	0,0%
101	Novčane kazne po federalnim propisima	723110	0	0	0	0,0%
102	Novčane kazne po kantonalnim propisima	723120	7.200	0	0	0,0%
103	Novčane kazne po općinskim propisima	723130	0	0	0	0,0%
104	Ostale novčane kazne	723140	0	0	0	0,0%
105	Ostale novčane kazne	723140	0	0	0	0,0%
106	TEKUĆI TRANSFERI (TRANSFERI I DONACIJE) (111+112+113+114)	730000	4.012.411	2.450.945	1.615.873	61,0%
107	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (f. br.108)	731000	0	0	0	0,0%
108	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (109+110)	731100	0	0	0	0,0%
109	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada	731110	0	0	0	0,0%
110	Primljeni tekući transferi od međunarodnih organizacija	731120	0	0	0	0,0%
111	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti (f. br.112)	732000	4.012.411	2.450.945	1.615.873	61,0%
112	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova (113+120+120+134)	732100	4.012.411	2.450.945	1.615.873	61,0%
113	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti (114+...+119)	732110	0	1.635.600	0	0,0%
114	Primljeni tekući transferi od Države	732111	0	1.635.600	0	0,0%

115	Primljeni tekući transferi od Federacije	732112	0	1.635.900	0	0,0%
116	Primljeni tekući transferi od Republike Srpske	732113	0	0	0	0,0%
117	Primljeni tekući transferi od entiteta	732114	0	0	0	0,0%
118	Primljeni tekući transferi od općina	732115	0	0	0	0,0%
119	Primljeni tekući transferi od općina	732116	0	0	0	0,0%
120	Primljeni namjenski transferi od drugih nivoa vlasti (121+...+128)	732120	0	0	0	0,0%
121	Primljeni namjenski transferi za kulturu	732121	0	0	0	0,0%
122	Primljeni namjenski transferi za sport	732122	0	0	0	0,0%
123	Primljeni namjenski transferi za šumarstvo	732123	0	0	0	0,0%
124	Primljeni namjenski transferi za izjabe	732124	0	0	0	0,0%
125	Primljeni namjenski transferi za obrazovanje	732125	0	0	0	0,0%
126	Primljeni namjenski transferi za razvoj turizma u Federaciji BiH	732126	0	0	0	0,0%
127	Primljeni namjenski transferi za zaštitu na državnom nivou	732127	0	0	0	0,0%
128	Primljeni namjenski transferi iz sredstava za zaštitu okoline	732128	0	0	0	0,0%
129	Transferi za zdravstvo i zapošljavanje (130+...+135)	732130	4.012.411	815.045	1.615.873	20,0%
130	Transferi od Federalnog Zavoda za zapošljavanje i transferi od Federalnog Zavoda za zdravstveno osiguranje	732132	4.012.411	815.045	1.615.873	20,0%
131	Transferi od Federalnog Zavoda za zdravstveno osiguranje	732132	0	0	0	0,0%
132	Transferi od kantonalne Službe za zapošljavanje	732133	0	0	0	0,0%
133	Transferi od kantonalnog Zavoda za zdravstveno osiguranje	732134	0	0	0	0,0%
134	Primljeni tekući transferi od Federacije BiH za PIO/MIO (135+...+140)	732140	0	0	0	0,0%
135	Primljeni tekući transferi od FBiH za demobilizirane branioce i članove njihovih porodica	732143	0	0	0	0,0%
136	Primljeni tekući transferi od FBiH za branioce po Zakonu o pravima branilaca i članova njihovih porodica	732144	0	0	0	0,0%
137	Primljeni tekući transferi od FBiH za pokolje djeteta penzije na osnovu člana 64. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju	732145	0	0	0	0,0%
138	Primljeni tekući transferi od FBiH za penzije bivše JNA u skladu s člankom 139. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju	732146	0	0	0	0,0%
139	Primljeni tekući transferi od FBiH-Zakon o službi u vojsci FBiH	732148	0	0	0	0,0%
140	Primljeni tekući transferi od FBiH-Zakon o izvanzakonnom osiguranju i dopuni Zakona o potvrđivanju prava na prekovremenu starosnu mirovinu ostvarenu pod povoljnijim uslovima	732149	0	0	0	0,0%
141	Donacije (f. br. 142)	733000	0	0	0	0,0%
142	Donacije (143+144)	733100	0	0	0	0,0%
143	Donacije domaćije	733110	0	0	0	0,0%
144	Donacije iz inostranstva	733120	0	0	0	0,0%
145	KLANTALNI TRANSFERI (145+150)	740000	0	0	0	0,0%

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

145	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (r. br. 147)	741000	0	0	0	0.0%	0.0%
147	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (148+149)	741100	0	0	0	0.0%	0.0%
148	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (148+149)	741110	0	0	0	0.0%	0.0%
149	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (148+149)	741120	0	0	0	0.0%	0.0%
150	Kapitalni transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742000	0	0	0	0.0%	0.0%
151	Kapitalni transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742100	0	0	0	0.0%	0.0%
152	Kapitalni transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742110	0	0	0	0.0%	0.0%
153	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742120	0	0	0	0.0%	0.0%
154	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742130	0	0	0	0.0%	0.0%
155	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742140	0	0	0	0.0%	0.0%
156	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742150	0	0	0	0.0%	0.0%
157	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742160	0	0	0	0.0%	0.0%
158	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742170	0	0	0	0.0%	0.0%
159	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742180	0	0	0	0.0%	0.0%
160	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742190	0	0	0	0.0%	0.0%
161	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742200	0	0	0	0.0%	0.0%
162	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742210	0	0	0	0.0%	0.0%
163	Prilozi i plaćena transferi od ostalih vrsta i sredstava državnih organizacija (151+159)	742220	0	0	0	0.0%	0.0%
164	PRIVICI OD OSNOVNO ZASTALIH OBAVEZA (r. br. 165)	770000	0	0	0	0.0%	0.0%
165	Prilozi po osnovu zastalih obaveza (r. br. 166)	777000	0	0	0	0.0%	0.0%
166	Prilozi po osnovu zastalih obaveza (r. br. 166)	777000	0	0	0	0.0%	0.0%
167	KAPITALNI PRIVICI (168+174+193+209)	810000	0	0	1.396	0.0%	0.0%
168	Kapitalni prihodi od prodaje stalnih sredstava (169+172+173)	811000	0	0	0	0.0%	0.0%
169	Prihodi od prodaje stalnih sredstava (170+171)	811100	0	0	0	0.0%	0.0%
170	Prihodi od prodaje stalnih sredstava (170+171)	811110	0	0	0	0.0%	0.0%
171	Prihodi od prodaje stalnih sredstava (170+171)	811120	0	0	0	0.0%	0.0%
172	Prihodi od prodaje stalnih sredstava (170+171)	811130	0	0	0	0.0%	0.0%
173	Prihodi od prodaje stalnih sredstava (170+171)	811140	0	0	0	0.0%	0.0%
174	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813000	0	0	1.396	0.0%	0.0%
175	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813100	0	0	0	0.0%	0.0%
176	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813110	0	0	0	0.0%	0.0%
177	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813120	0	0	0	0.0%	0.0%
178	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813130	0	0	0	0.0%	0.0%
179	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813140	0	0	0	0.0%	0.0%
180	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813150	0	0	0	0.0%	0.0%
181	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813160	0	0	0	0.0%	0.0%
182	Prilozi od financijske imovine (175+183+186+187+188+191+192)	813170	0	0	0	0.0%	0.0%

6

183	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813200	0	0	1.396	0.0%	0.0%
184	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813210	0	0	1.396	0.0%	0.0%
185	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813220	0	0	0	0.0%	0.0%
186	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813230	0	0	0	0.0%	0.0%
187	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813240	0	0	0	0.0%	0.0%
188	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813250	0	0	0	0.0%	0.0%
189	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813260	0	0	0	0.0%	0.0%
190	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813270	0	0	0	0.0%	0.0%
191	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813280	0	0	0	0.0%	0.0%
192	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813290	0	0	0	0.0%	0.0%
193	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813300	0	0	0	0.0%	0.0%
194	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813310	0	0	0	0.0%	0.0%
195	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813320	0	0	0	0.0%	0.0%
196	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813330	0	0	0	0.0%	0.0%
197	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813340	0	0	0	0.0%	0.0%
198	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813350	0	0	0	0.0%	0.0%
199	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813360	0	0	0	0.0%	0.0%
200	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813370	0	0	0	0.0%	0.0%
201	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813380	0	0	0	0.0%	0.0%
202	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813390	0	0	0	0.0%	0.0%
203	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813400	0	0	0	0.0%	0.0%
204	Prilozi od pozajmljivanja po odobrenju organizacijama (184+185)	813410	0	0	0	0.0%	0.0%
205	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815000	0	0	0	0.0%	0.0%
206	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815100	0	0	0	0.0%	0.0%
207	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815200	0	0	0	0.0%	0.0%
208	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815300	0	0	0	0.0%	0.0%
209	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815400	0	0	0	0.0%	0.0%
210	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815500	0	0	0	0.0%	0.0%
211	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815600	0	0	0	0.0%	0.0%
212	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815700	0	0	0	0.0%	0.0%
213	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815800	0	0	0	0.0%	0.0%
214	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	815900	0	0	0	0.0%	0.0%
215	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	816000	0	0	0	0.0%	0.0%
216	Prilozi od kratkoročnog zaduživanja (206+207+208)	816100	0	0	0	0.0%	0.0%

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

64	721000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga (65+...+71)	163	165.573	126.910	139,46
65	722000	Administrativne takse	164	0	0	
66	722000	Uredske takse	165	0	0	
67	722000	Komunalne naknade i takse	166	0	0	
68	722000	Ostale budžetske naknade i takse	167	0	0	
69	722000	Naknade i takse po izvršenju usluga i usluga izvan područja	168	0	0	
70	722600	Prihodi od profuma i drugih usluga (prihodi od vlastitih djelatnosti izvan budžeta i vlastiti prihodi)	169	20.670	25.130	82,25
71	722700	Neprijatna isplata i odbiti	170	144.903	101.780	142,37
72	723000	Naknade i takse (imprezije i prihode)	171	0	0	
73	730000	PRIMLJENI TRANSFERI (TRANSFERI I DONACIJE) (74+76+78+80+96)	172	2.450.945	2.615.873	151,40
74	731000	Primitiveni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r.br. 75)	173	0	0	
75	731000	Primitiveni transferi od ostalih nivoa vlasti i međunarodnih organizacija	174	0	0	
76	732000	Primitiveni tehnici transferi od ostalih nivoa vlasti (r.br. 77)	175	2.450.945	1.515.873	158,68
77	732000	Transferi tehnici transferi od ostalih nivoa vlasti i donacija	176	2.450.945	1.615.873	151,60
78	733000	Donacije (r.br. 79)	177	0	0	
79	733000	Donacije	178	0	0	
80	740000	KAPITALNI TRANSFERI (81+83)	179	0	0	
81	741000	Primitiveni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r.br. 82)	180	0	0	
82	741000	Primitiveni kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti i međunarodnih organizacija	181	0	0	
83	742000	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti (84+85)	182	0	0	
84	742100	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti i donacija	183	0	0	
85	742200	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti	184	0	0	
86	770000	Prihodi po osnovu zaposlnih obaveza (r.br. 87)	185	0	0	
87	770000	Prihodi po osnovu zaposlnih obaveza	186	0	0	
88		VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA (89 minus 11)	187	141.014	372.714	37,83
89		VIŠAK RASHODA NAD PRIHODIMA (11 minus 89)	188	0	0	
90		Pokriiveno:				
91						
92						
93		Neopkriveno:				

Bihac, 27.02.2023.
Miroslav Čukarić

VIŠEĆELIŠNI LIST
Kantonalni sekretar

199/5
Bihac
017/229-737
Bihac



Nežid Velašić
Kantonalni sekretar

Kontaktni broj: 17255849

Str. 3 od 3

14.4.3. Bilans stanja

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
Ministarstvo zdravlja, rada i socijalne politike BSK-a
Nadležno ministarstvo

JU Služba za zapošljavanje BSK-a Bihać
Financijski i računski odjel

Bihać
Nadležno područje

Obrasci BS
4263220900008
Identifikacioni broj
70.10
Šifra po kvalifikacionoj djelatnosti
0
Organizacioni broj
0
Operativni broj
0
Funkcionalni broj
0
Fund
0
Prethodni obrasci
0
Kumulativni obrasci
0

BILANS STANJA na dan 31.12.2022. godine

Rh.	Broj konta	Pozicija	Uznaka za ADP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (%/5) x 100
1		AKTIVA				
2	100000	A. Gotovina, kratkoročna potraživanja, razgpanjenja i valije (3 do 10)	001	31.739.108	31.428.075	100,99
3	110000	Gotovine i sredstva u posredničkim ustanovama	002	1.226.153	874.216	140,21
4	120000	Višedimenzionalna potraživanja	003	0	0	
5	130000	Kratkoročna potraživanja	004	685.995	726.976	94,39
6	140000	Kratkoročni plasmani	005	0	0	
7	150000	Financijska i obilježena sredstva sa sigurnim povećanjem u danima	006	0	0	
8	210000	Zalije i materijalna sredstva	007	0	0	
9	220000	Zalije i materijalna sredstva	008	0	0	
10	190000	Kratkoročna razgpanjenja	009	29.926.950	29.826.960	100,00
11	900000	B. Stalna sredstva (11+17+20+21)	010	4.058.528	4.213.561	96,42
12	011000	Stalna sredstva	011	14.071.168	14.050.500	100,14
13	012000	Ispravka vrednosti stalnih sredstava	012	10.596.742	10.421.346	101,68
14	011-0113	Neopisana vrednost stalnih sredstava (12-13)	013	3.474.426	3.629.459	95,73
15	020000	Dugoročna potraživanja	014	584.102	584.102	100,00
16	029000	Ispravka vrednosti dugoročnih potraživanja	015	0	0	
17	030000	Neopisana vrednost dugoročnih potraživanja (15-16)	016	584.102	584.102	100,00
18	051000	Višedimenzionalna sredstva	017	0	0	
19	041000	Ispravka vrednosti višedimenzionalnih sredstava	018	0	0	
20	011-0113	Neopisana vrednost višedimenzionalnih sredstava (17-18)	019	0	0	
21	09	Dugoročno razgpanjenja	020	0	0	
22		UKUPNA AKTIVA (2+11) = 41	021	35.797.636	35.641.636	100,44

Kontrolni broj: 10856941773152

Str. 1 od 2

IZVJEŠTAJ O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU ZA 2022. GODINU

Sl. br.	Broj konta	Opis pozicije	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (4/5) × 100
23		II PASIVA				
24	300000	A. Kratkoročne obaveze i razgraničenja (25 do 30)	022	31.596.103	31.405.719	100,61
25	310000	Kratkoročne tekuće obaveze	023	30.510.127	30.402.045	100,16
26	320000	Obaveze po osnovu vrijednosnih papira	024	0	0	
27	330000	Kratkoročni krediti i zajmovi	025	0	0	
28	340000	Obaveze prema zaposlenicima	026	5.700,00	0	
29	360000	Financijski i obračunski odnosi s drugim povezanim jedinicama	027	0	0	
30	390000	Kratkoročna razgraničenja	028	1.085.976	1.003.674	100,16
31	400000	B. Dugoročne obaveze i razgraničenja (32+33+34)	029	0	0	
32	410000	Dugoročni krediti i zajmovi	030	0	0	
33	420000	Ostale dugoročne obaveze	031	0	0	
34	490000	Dugoročna razgraničenja	032	0	0	
35	500000	C. Izvori stalnih sredstava (36+37+38+39-40)	033	4.201.533	4.235.917	99,19
36	510000	Izvori stalnih sredstava	034	1.017.197	1.972.226	96,10
37	520000	Ostali izvori sredstava	035	0	0	
38	530000	Izvori sredstava rezervi	036	0	0	
39	590000	Neraspoređeni višak prihoda nad rashodima	037	184.340	263.691	145,75
40	590000	Neraspoređeni višak rashoda nad prihodima	038	0	0	
41		UKUPNA PASIVA (24+31+35) = 22	039	35.797.636	35.641.636	100,44

Bilnač, 27.02.2023.
Mjesto i datum

VERUJEM (SILU) IMA BANKA
Certifikat o računovodstvu

2199/5
Broj dozvole

037/229-737
Kontakt



Nedžad Veladžić

Kontrolni broj: 10856441773152

str. 2 od 2

14.4.4. Izvještaj o novčanim tokovima

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike USK-a
Kadjeftno ministarstvo

JU Služba za zapošljavanje USK-a Bihać
Komunalna poslovanja - plati

Bihać
Srednje poslovne politike

426322096008

Identifikacioni broj

78.10

Svega po identifikacioni identifikator

0

Organizacioni broj

0

Operativni broj

0

Funkcionalni kod

0

Fond

0

Popunjavati obrascu

Kamiondovara (Avarij)

IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA
POSLOVANJA ZA 2022. GODINU
POSLOVANJE USK-A BIHAĆ 3

IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA
Period izvještavanja od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine

Nedni broj	Broj konta	POZICIJA	Oznaka za AOP	Iznos
1	2	3	4	5
		I NOVČANI PRIMICI		
1		Prebodi (od 2 do 6)	450	12 093.796
2	711000	Prilici od poreza	451	9 477.049
3	720000	Nepravni prihodi	452	160.712
4	730000	Transferi transferi (transferi i donacije)	453	2 450.945
5	740000	Kapitalni transferi	454	0
6	750000	Prebodi po osnovu neposrednih obaveza	455	0
7		Kapitalni prihodi i transferi (redni broj 8)	456	0
8	811000	Kapitalni prihodi od prodaje stalnih sredstava	457	0
9		Finansiranje (10+11+12)	458	0
10	811000	Prihodi od finansiranja investicija	459	0
11	811000	Prihodi od dugoročnog zaduživanja	460	0
12	811000	Prihodi od kratkoročnog zaduživanja	461	0
13		UKUPNI NOVČANI PRIMICI (1+7+9)	462	12 093.796
14		II NOVČANE ISPLATE		
15		Rashodi (od 16 do 23)	463	11 952.692
16	611000	Plaća i ostale troškove zaposlenika	464	2 914.867
17	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	465	296.034
18	613000	Isplata materijal, stalni inventar i usluge	466	274.451
19	614000	Isplata transferi i drugi transferi (transferi)	467	8 437.333
20	615000	Kapitalni transferi	468	0
21	616000	Isplata kamata	469	0
22		Kapitalni rashodi (redni broj 23)	470	20.363
23	821000	Isplata za nabavku stalnih sredstava	471	20.363
24		Finansiranje (25+26)	472	0
25	822000	Isplata za finansiranje investicija	473	0
26	823000	Isplata za otplate dugova	474	0
27		UKUPNE NOVČANE ISPLATE (15+22+24)	475	11 973.055
28		NETO NOVČANI PRIMICI / ISPLATE (13 minus 27) ili (27 minus 13)	476	120.651
29		SALDO GOTOVINE NA POČETKU GODINE	477	
30		SALDO GOTOVINE NA KRAJU GODINE (28+29)	478	

Bihać, 27.02.2023.
Mesto i datum

VUKELIĆ (SPTI) JADRANKA

2999/5
Bilježnica

037/219-737
kontakt

Nežlad Veladžić

Kontrolni broj: 157042981086

str. 3 od 3

14.4.5. Izvještaj o kapitalnim izdacima i finansiranju

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

Ministarstvo zdravlja, rada i socijalne politike USK-a
Republičko ministarstvo

JU Služba za zapošljavanje USK-a Bihać
Povlašćena jedinica - glava

Bihać
Nedžad Velić, glava jedinice

4203220900068

Identifikacioni broj

70.10

Šifra poslovanja i aktivnosti

0

Organizacioni broj

0

Tip radnog mjesta

0

Financijski kod

0

Red

Broj izvješća o poslovanju

Broj izvješća o radu

IZVJEŠTAJ O KAPITALNIM IZDACIMA I FINANSIRANJU
Period izvješćavanja od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine

Redni broj	Broj konta	Polozajka	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (4/5) x 100
1	1	KAPITALNI IZDACI (2 + 9 + 17)	500	20.363	20.216	100,73
2	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava (3+...+8)	501	20.363	20.216	100,73
3	821100	Nabavka zemljišta, suma i višegodišnjih nasada	502	0	0	
4	821200	Nabavka građevina	503	0	0	
5	821300	Nabavka opreme	504	20.363	20.216	99,28
6	821400	Nabavka ostalih stalnih sredstava	505	0	0	
7	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	506	0	0	
8	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	507	0	15.290	
9	822000	Izdaci za finansijsku pomoć (od 10 do 16)	508	0	0	
10	822100	Pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	509	0	0	
11	822200	Pozajmljivanja nefinansijskim organizacijama i privatnim preduzećima	510	0	0	
12	822300	Pozajmljivanja javnim preduzećima	511	0	0	
13	822400	Izdaci za kupovinu dionica javnih preduzeća	512	0	0	
14	822500	Izdaci na kupovinu dionica privatnih preduzeća i udjela u zajedničkim ulaganjima	513	0	0	
15	822600	Ostala dionica pozajmljivanja	514	0	0	
16	822700	Pozajmljivanja u inostranstvu	515	0	0	

Kontrolni broj: 19427071161603

1 od 2

Redni broj	Broj konta	Polozajka	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (4/5) x 100
17	823000	Izdaci za otplate dugova (od 18 do 23)	516	0	0	
18	823100	Otplate dugova primljenih kroz Državu	517	0	0	
19	823200	Vanjske otplate	518	0	0	
20	823300	Otplate domaćeg pozajmljivanja	519	0	0	
21	823400	Otplate umtražnog duga	520	0	0	
22	823500	Otplate duga po izdatim garancijama	521	0	0	
23	823600	Ostali dugovi	522	0	0	
24	25	IZVORI FINANSIRANJA (25 + 29 + 37 + 41)	523	0	1.398	
25	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava (26+27+28)	524	0	0	
26	811100	Primici od prodaje stalnih sredstava	525	0	0	
27	811200	Primici od prodaje federalnih robnih rezervi	526	0	0	
28	811900	Ostali kapitalni primici	527	0	0	
29	813000	Primici od finansijske pomoći (30+...+36)	528	0	1.398	
30	813100	Primljene otplate od pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	529	0	0	
31	813200	Primljene otplate od pozajmljivanja nefinansijskim organizacijama i privatnim preduzećima	530	0	1.398	
32	813300	Primljene otplate od pozajmljivanja javnim preduzećima	531	0	0	
33	813400	Primici sredstava na osnovu udjela u dionicama javnih preduzeća	532	0	0	
34	813500	Primici sredstava na osnovu udjela u dionicama privatnih preduzeća i u zajedničkim ulaganjima	533	0	0	
35	813600	Primljene otplate od ostalih izvora domaćeg pozajmljivanja	534	0	0	
36	813700	Primljene otplate od pozajmljivanja u inostranstvu	535	0	0	
37	814000	Primici od dugoročnog zaduživanja (38+39+40)	536	0	0	
38	814100	Zajmovi primljeni kroz Državu	537	0	0	
39	814200	Primici od inostranog zaduživanja	538	0	0	
40	814300	Primici od domaćeg zaduživanja	539	0	0	
41	815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja (42+43+44)	540	0	0	
42	815100	Zajmovi primljeni kroz Državu	541	0	0	
43	815200	Primici od inostranog zaduživanja	542	0	0	
44	815300	Primici od domaćeg zaduživanja	543	0	0	

Bihać, 27.02.2023.
Mjesto i datum

VEDRAN VELEČIĆ, JAVNA AGENCIJA
REPUBLIKE BOSNE I HERCEGOVINE
Za poslovanje i finansijsko poslovanje

2304, 5

037/229-737
Kontakt

Nedžad Velić

Kontrolni broj: 19427071161603

14.4.6. Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Služba

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE
UNSKO SANSKI KANTON
BIHAC



BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
EMPLOYMENT SERVICE
UNA SANA CANTON
BIHAC

PRILOG 4.6. Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK:

Reviziju JU Služba za zapošljavanje USK obavlja Ured za reviziju institucija Federacije BiH u skladu sa Zakonom o reviziji i računovodstvu u F BiH, član 57 („Sl. novine F BiH“, broj 15/2021).

Ostvarena usposobljavanja jedinice interne revizije u JU Služba za zapošljavanje USK Bihać bila su uslojzavljena Pravilnikom o kriterijima za usosavljanje jedinica za interna reviziju u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine, Član 11 kojim je bilo regulisano usposobljavanje jedinica za interna reviziju na javen vanbudžetskih fondova u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. novine F BiH, broj 82/13), kao i Pravilnikom o kriterijima za usposobljavanje jedinica za interna reviziju u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Sl. novine F BiH“ broj 49/2020).

Aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena je jedinica interne revizije, koja još uvijek nije popunjena u skladu sa istim.

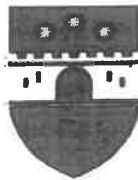
[Faint signature and stamp]



Adresa: Branišlava Đurđević 1,
71000 Bihać

e-mail: juslutap@bih.net.ba
web: usk.szz.ba

Tel: +38737 229 730
Fax: +38737 229 756



Na osnovu člana 38. Statuta JU Služba za zapošljavanje USK Bihać, privremeni Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje USK Bihać na IV vanrednoj sjednici telefonski održanoj dana 19.04.2023 godine donio je

ODLUKU

O usvajanju izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2022 godinu

Član 1.

Usvaja se izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU Službe za zapošljavanje USK Bihać za 2022. godinu.

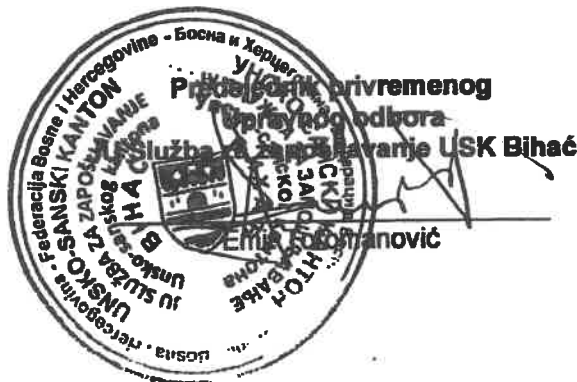
Član 2.

Sastavni dio ove Odluke je tekst izvještaja o radu i finansijskom poslovanju JU Služba za zapošljavanje USK Bihać za 2022. godinu.

Član 3.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj:01- 576 -1/23
Bihać, 19.04.2023



Na osnovu člana 96. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona (“Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona” br. 9/2017, 11/21), na Prijedlog Vlade Unsko-sanskog kantona, Skupština Unsko-sanskog kantona, na sjednici održanoj dana _____ donosi:

ZAKLJUČAK

I

Prihvata se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju JU “Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona” Bihać za 2022.godinu.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u “Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona”.

Broj: _____
Bihać, _____

Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona
